

Yetkili konfederasyonuz



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Resmi Gazete'de yayımladığı bilgilere göre, 747 bin 617 sendikali memurun içinden 316 bini Türkiye Kamu-Sen'i tercih etti. Bu rakam Türkiye'de sendikali olan çalışanların neredeyse yarısının Türkiye Kamu-Sen çatısı altında örgütlü olduğunu ortaya koydu.



2006 yılı için yapılacak olan toplu görüşmelerde de kamu çalışanlarının temsilcilerine başkanlık edecek olan Türkiye Kamu-Sen, çalışanlarının kazanımlarını artırmak için hazırlıklarını sürdürüyor 5 Ağustos'ta yapılacak Şube Başkanları Genişletilmiş İstişare Toplantısı ile tabanının sesine bir kez daha kulak verilecek. ● 8'de



Kamu Çalışanlarının Sesi

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • Yıl:2 Sayı: 20 • AĞUSTOS 2005



Büyük bir sevdanın,
büyük bir mücadelenin adı...

Hedef: Ücret dengesizliğini gidermek

■ Türkiye Kamu-Sen toplu görüşmelerde kamudaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi için düşük ücret alan kamu çalışanlarına denge tazminatı isteyecek. 2005 yılı toplu görüşmelerinde, çalışanlarına düşük ücret verilen ve diğer kurumların faydalandığı tazminatlardan faydalanamayan kamu kurumlarında ücretlerin iyileştirilerek, ücret adaletinin sağlanması konusu Türkiye Kamu-Sen tarafından öncelikli olarak gündeme taşınacaktır. ● 3'te

Türkiye Kamu-Sen kazandırıyor

■ Dördüncü defa kamu çalışanlarının konfederasyonlarını başkanı sıfatıyla toplu hükümetle toplu pazarlık yapmaya hazırlanan Türkiye Kamu-Sen, bu güne değin pek çok kazanımın elde edilmesini sağladı. ● 3'te



"Bonus kıyağı"na Türkiye Kamu-Sen'den yakın takip

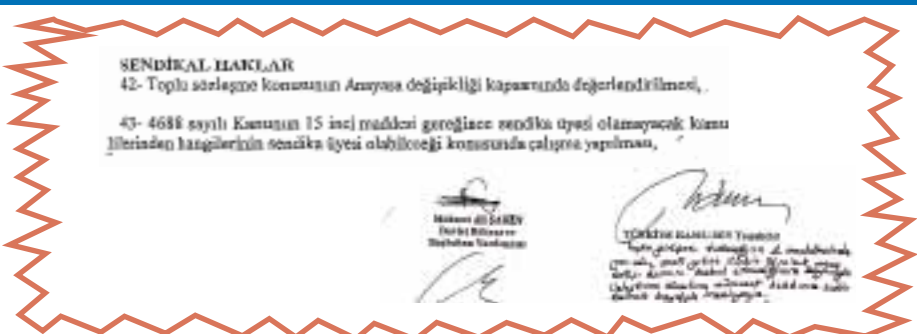
■ Promosyon uygulamasından, aldığı düşük maaşlarla geçinmeye çalışan kamu çalışanlarının yararlanamamasının büyük bir adaletsizlik olduğunu söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Bonus'ta bile çifte standart var" dedi. ● 9'da

KEY hesabı yılan hikayesine döndü

■ Yıllarca kamu çalışanlarının maaşlarından kesilerek oluşturulan ve hak sahiplerine geri ödenmesi beklenen Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesaplarına ne olacağı konusu, yılan hikayesine döndü. ● 7'de

Uzlaştırma Kurulu Kararları Uygulansaydı Memur Maaşları Ne Olacaktı?

Söz verildi... Uzlaşıldı... Sözler tutulmadı



■ 2005 yılı toplu görüşmelerinde hükümetle 50 konu üzerinde mutabakata varıldı. 30 Haziran 2005'e kadar mutabakatta yer alan hükümleri gerçekleştireceğine dair imza atan hükümet, bu 50 maddeden çok azını gerçekleştirerek kamu çalışanlarını hayal kırıklığına uğrattı. ● 3'te

■ Hükümetin ısrarla görmezden geldiği Uzlaştırma Kurulu kararları uygulansaydı, 541 milyon lira en düşük düzeyden maaş olan memurun eline 730 milyon lira geçmesi gerekecekti. Bu en düşük düzeyden maaş alan memurların yüzde 35'lik kayıpları olduğunu gösteriyor. Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmaması nedeniyle 906 milyon lira alması gereken ortalama memur maaşı 755 milyon lira düzeyinde kalırken, kayıp yüzde 20 düzeyinde oluyor. ● 2'de

Uzlaştırma Kurulu Kararları Uygulansaydı Memur Maaşları Ne Olacaktı?

Hükümetin ısrarla uygulamaktan kaçındığı Uzlaştırma Kurulu kararları uygulansaydı, 541 milyon lira en düşük düzeyden maaş alan memurun eline 730 milyon lira geçmesi gerekirdi. Bu en düşük düzeyden maaş alan memurların yüzde 35'lik kayıpları olduğunu gösteriyor. Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmaması nedeniyle 906 milyon lira alması gereken ortalama memur maaşı 755 milyon lira düzeyinde kalırken, kayıp yüzde 20 düzeyinde oluyor.

Uzlaştırma Kurulu'nun 2003, 2004 ve 2005 yılları için memurlara verilmesini uygun gördüğü ücret artışları ve sosyal haklar hayata geçirilseydi, ortalama memur maaşları bugünkünden % 20 oranında daha fazla olacaktı. Kurul, 2004 yılı için verdiği kararda ayrıca her memura aylık 20 YTL gıda yardımı yapılmasını öngörmüştü. Bunun yanında eğer Uzlaştırma Kurulu Kararları kabul edilmiş olsaydı lojmandan

faydalanmayanlara 2004 yılının ilk 6 ayı için 25 YTL, ikinci altı ayı için de 35 YTL aylık kira yardımı, büyük şehir belediyeleri sınırları dahilinde görevli memurlardan kamuya ait servis araçlarından faydalanmayanlara da aylık net 30 YTL ulaşım yardımı yapılacaktı. Bütün bunlara ek olarak 2003 yılı kayıpları için hükümetin kabul ettiği 160 YTL'lik fark da memurlara 200 YTL olarak ödenecekti. Eğer bütün bu kararlar uygulansaydı ortalama 755 YTL olan memur maaşları, sosyal haklar hariç 906 YTL olacaktı. Ayrıca Uzlaştırma Kurulu'nun 2004 yılında verdiği karar gereğince en düşük memur maaşları öncelikli olarak en düşük sendikali kamu işçisinin seviyesine yani 650 YTL'ye getirilecek daha sonra da 2005 yılında % 6 + % 6 zam verilecekti. Buna göre şu anda 541 YTL olan en düşük memur maaşı da 730 YTL olacaktı. Eğer kurul kararları uygulansaydı en düşük memur maaşı % 35; ortalama memur maaşları da % 20 daha yüksek olacaktı.

KAYIPLARIN HESAPLANMASI : UZLAŞTIRMA KURULUNUN ÜCRET ARTIŞ TALEPLERİNİN GERÇEKLEŞTİRİLMEMESİNDEN KAYNAKLANAN

2003 yılı için uzlaştırma kurulu kararı : İlk 6 ay için % 15, ikinci altı ay için % 10
Hükümetin uygulaması : İlk 6 ay için % 5, ikinci altı ay için % 9
2003 yılında oluşan fark (kümülatif) : % 11,1
2004 yılı için uzlaştırma kurulu kararı : İlk altı ay için % 10, ikinci altı ay için % 8
Hükümetin uygulaması : İlk altı ay için % 6, ikinci altı ay için % 6
2004 yılında oluşan fark (kümülatif) : % 6,08
2003 VE 2004 YILLARINDAN DOĞAN
TOPLAM FARK (KÜMÜLATİF) : % 17,85
2005 YILINDA ORTALAMA (% 5 + % 5)
ZAMLA BİRLİKTE ORTAYA ÇIKAN
KÜMÜLATİF FARK : % 20

UZLAŞTIRMA KURULUNUN 2002 VE 2003 YILI KARARLARI

	Uzlaştırma Kurulu Kararları	Hükümet Kararları	Gereğe
2003 Yılı	2003 yılı ilk 6 için % 15 ikinci 6 ay için % 10	İlk 6 ay için % 5 İkinci 6 ay için % 9	
Aile Yardımı	1250 gösterge x katsayı(34.300)=42.875.000	1250xkatsayı (34.300)=42.875.000	Aile yardımı BKK ile 1250 puana kadar çıkarılmıştır.
Çocuk Yard.	250 gösterge x katsayı (34.300) = 8.575.000	250 gösterge x katsayı (34.300) = 8.575.000	Çocuk yardımı BKK ile 250 puana çıkarılmıştır.
Ölüm Yard.	15.000 gösterge x katsayı (34.300) = 514.500.000	9500 gösterge x katsayı (34.300) = 325.850.000	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Doğum Yard.	5000 gösterge x katsayı (34.300) = 171.500.000	75 gösterge x katsayı (34.300) = 2.572.500	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Harcırah	1.dereceden 3. dereceye kadar 1500 gösterge x katsayı (34.300) = 51.450.000 Diğerleri için 1000 gösterge x katsayı (34.300)=34.300.000	13 milyon 8 milyon	Bütçe Kanunu ile düzenlenmektedir.
2003 Yılı Kayıpları İçin Önerilen	200 milyon TL.	160 milyon TL.	
2004 Yılı Maaş Artış Oranı (%)	İlk 6 ay için % 10, ikinci 6 ay için % 8 (enflasyon hedefinin aşılması halinde ilk yarı için aşan oranın % 80, ikinci yarı için % 100'ü oranında enflasyon farkı uygulaması)	% 6 + % 6	
Kira Yardım Artışı	Lojmandan yararlanmayanlara ilk 6 ay için 25 milyon TL., ikinci altı ay için 35 milyon TL. aylık kira yardımı yapılması	200.000 400.000 600.000	2005 yılında kira yardımı kaldırılmıştır.
Ulaşım Yardımı	Büyükşehir belediyeleri hudutları dahilinde görevli memurlardan, kamuya ait servis araçlarından yararlanmayanlara aylık net 30 milyon TL. ulaşım yardımı yapılması	0	BKK ile bu uygulama sağlanabilir.
Gıda Yardımı	Memurlara 20 milyon TL. gıda yardımı yapılması	0	Yasal düzenleme gerektirmektedir.
Görev Tazminatları	Daha önce belli derecelerdeki memurlar için uygulanmaya konulan görev tazminatlarının tüm memurları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması	0	04.07.2001 tarih ve 631 sayılı KHK ile 5 yıl süreli olarak tüm çalışanların temsil ve görev tazminatlarının artırılmasına ilişkin uygulama bu güne değin belli bir düzeyde tutularak diğer ünvanlara uygulanmamış, bu durum hiyerarşide bozulmalara neden olduğu gibi, çalışanların çoğu mağdur edilmiştir. Böyle bir uygulama BKK ile düzenlenebilmektedir.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Hanım Komisyonları kuruldu

Türkiye Kamu-Sen Hanım Komisyonlarının kurulması ve aktif hale getirilmesi amacıyla; Türkiye Kamu-Sen bünyesindeki mevcut Genel Başkanlıklarımızın tespit ettiği sendikamız üyelerinden oluşan hanım grubu, Genel Merkez Toplantı Salonunda, hanım komisyonları yönetimi ve alt komisyon üyelerini belirlemek amacıyla bir araya geldiler.

Kadın Komisyonları, Genel Merkez Kadın Komisyonları Danışmanı ve Koordinatörü Hatice Uyanık ve Kadın Komisyonları Başkanı Leyla Polat başkanlığında bir ara-

ya gelerek, kurulacak olan komisyonun ileriye dönük sendikal mücadelede, faaliyet ve aktivitede hanımlarımızın daha etkili ve kalıcı hale getirilmesi konusunda, görüş alışverişleri yapılarak verimli bir çalışma başlattılar.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde kuruluşu için ilk adımları atılan Hanım Komisyonları tarafından verilen mesajda, aynı çatı altında ve ülke çapında her hanım üyemizi gücümüze güç katacak çalışmalara ışık tutmaları amacıyla destek vermeleri çağrısında bulundu.





Hedefimiz; ücret dengesizliğini gidermek

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanları konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında ilk toplu görüşmenin gerçekleştirildiği 2002 yılından beri kamudaki ücret adaletsizliğini toplu görüşme gündemine getirmektedir. Mevcut durumda kamudaki bazı kurumlarda çalışan kamu görevlileri kimi tazminat ve ek ödemelerden faydalanırken; diğer kurumlarda çalışanlar bu ödemeleri alamamaktadır. Bu nedenle de aynı işi yapmalarına rağmen farklı kurumlarda görev yapan kamu çalışanları arasında büyük bir ücret farkı ortaya çıkmaktadır.

Aşağıdaki tablodan da anlaşılacağı gibi, farklı kurumlarda çalışan ancak aynı işi yapan kamu çalışanları her kurumda farklı ücret almaktadır. Bu farklılığın giderilmesi ve aradaki ücret dengesizliğinin giderilmesi, Türkiye

Kamu-Sen'in öncelikli amaçları arasındadır. "Eşit işe eşit ücret" prensibi gereği kamuda aynı işi yapanların benzer şartlar altında aynı ücreti alması, arzu edilen bir durumdur. Oysa şu anda kamuda uygulanmakta olan sistem ne yazık ki bunu imkansız kılmaktadır.

Diğer kurumlara göre yüksek ücret alan kamu

çalışanlarının ücretlerinin azaltılarak ya da dondurularak ücret adaletinin sağlanması bizlerin kabul edeceği bir durum değildir. Bu nedenle; yoklukta değil varlıkta adaleti savunuyoruz.

2005 yılı toplu görüşmelerinde, çalışanlarına düşük ücret verilen ve diğer kurumların faydalandığı tazminatlardan faydalanamayan kamu kurumlarında ücretlerin iyileştirilerek, ücret adaletinin sağlanması konusu Türkiye Kamu-Sen tarafından öncelikli olarak gündeme taşınacaktır. Bu adaletsizliğin giderilmesi amacıyla Türkiye Kamu-Sen olarak, herhangi bir tazminat ya da ek ödemesi olmayan kurumlarda çalışanların ücretlerinin yükseltilmesi amacıyla ücret tazminatı ödenmesi talebi ile toplu pazarlık masasına oturacağız.

BAZI KAMU KURUMLARINDA ÖDENEN ÜCRETLER (YTL)

Temmuz 2005

	KARAYOLLARI GEN. MD.	DPT	MALİYE	TCDD (sözleşmeli)	TRT (sözleşmeli)	TBMM
ŞEF- 4/1 (12 yıllık)	648,27	769,46	1.005,15	1.023,98	1.360,48	1.532,00
MEMUR- 9/1 (7 yıllık)	563,70	661,91	836,68	769,08	902,00	1.363,00
HİZMETLİ- 13/3 (kıdemli)	541,51	620,08	757,57	670,59	815,4	1.266,00

Kaynak: Türkiye Kamu-Sen AR-GE MERKEZİ

Türkiye Kamu-Sen kazandırıyor

Dördüncü defa kamu çalışanlarının konfederasyonlarını başkanı sıfatıyla toplu hükümetle toplu pazarlık yapmaya hazırlanan Türkiye Kamu-Sen, bu güne değin pek çok kazanımın elde edilmesini sağladı. Toplu sözleşme ve grev hakkının olmamasına rağmen pek çok başarı elde eden Türkiye Kamu-Sen, bu yıl toplu görüşmelere kazanımları daha da artırmak maksadıyla oturacak.

İşte kazanımlarımız

2003 yılı toplu görüşmeleri

- Bütün memurlara 100 milyon lira seyyanen zam
- Yüzde 5+9 zam
- Aile, çocuk, doğum ve ölüm yardımları, harcırah gündelikleri ve yaşa maaş kalemine girdi

2004 yılı toplu görüşmeleri

- 160 milyon ek ödeme
- yüzde 6+6 zam
- Ulaşım, kira ve gıda yardımları kanundaki en üst seviyeye çekildi.

2005 yılı toplu görüşmeleri

- Hükümet yüzde 4+4 zam isterken, konfederasyonumuzun etkisi ile bu zam düşük ücretlerde yüzde 6+6, ortalama ücretlerde yüzde 5+5 olarak gerçekleşti.
- Aile ve çocuk yardımı en üst seviyeye çıkartıldı.

Hükümet ne vaat etti, ne verecek?

Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in verdiği bilgiye göre, 1 milyon memur aynı şartlarda çalışan mesai arkadaşlarından düşük maaş alıyor. Bunların durumu iyileştirilip dengesizlik giderilecek. Zam ise yeni yılda...

Memuru arzu ettikleri yaşam standardına kavuşturmak için hükümetin hiç bir fedakarlıktan kaçınmayacağını söyleyen Şahin, bazı kamu kuruluşlarında, aynı işi yapan personelin aldığı maaşta 300 YTL'ye varan farklar olduğunu ve bu farkın kapanması gerektiğine dikkat çekti. Şahin, aynı işi yaptığı halde düşük maaş alan 1 milyon memur olduğunu ifade etti.

Öte yandan, işçilerle 2005 yılı için Toplu İş Sözleşmeleri imzalayan hükümet, 2005 yılı için seçenekli zam uygulanması konusunda sendikalarla anlaşmıştı. Ortalama ücreti 1.200 YTL'nin altında olan işçilere 120 YTL seyyanen zam uygulanması konusunda anlaşan taraflar, bu işçilere yüzde 10'un üzerinde zam yapılmış olacak.

Büyük bir kısmı yoksulluk sınırının altında maaş alan kamu çalışanlarını, hükümetin işçilerle imzaladığı toplu iş sözleşmelerinden sonra hükümetin memurlarla hangi oranda zam üzerinde anlaşacağı konusunda merak sardı.

755 milyon lira ortalama ücret alan kamu çalışanlarının işçilerle imzalanan sözleşmeye göre yüzde 17.14 zam almaları gerekirken, hükümetin toplu görüşme masasına getireceği rakamların bu rakamın altında olması önemli rahatsızlıkları da beraberinde getirecek.

İŞTE İŞÇİYE VERİLEN ZAM

Ücret	Yüksek 10% Göreceli Artış	Seyyanece, YTL Zam	Yüksek 10 Zamanın Göreceli Farkı (Oran)	Toplam Zam Oran %
400	40,-	120,-	71,20	26,78
500	50,-	120,-	70,-	24,00
600	60,-	120,-	60,-	20,00
700	70,-	120,-	50,-	17,14
800	80,-	120,-	40,-	15,00
900	90,-	120,-	30,-	13,33
1.000	100,-	120,-	20,-	12,00
1.100	110,-	120,-	10,-	10,90
1.200	120,-	120,-	-	10,00
1.300	130,-	-	-	10,00
1.400	140,-	-	-	10,00

Söz verildi... Uzlaşıldı... Sözler tutulmadı

2005 yılı toplu görüşmelerinde hükümetle 50 konu üzerinde mutabakata varıldı. 30 Haziran 2005'e kadar mutabakatta yer alan hükümleri gerçekleştireceğine dair imza atan

hükümet, bu 50 maddeden çok azını gerçekleştirerek kamu çalışanlarını hayal kırıklığına uğrattı. Türkiye Kamu-Sen'in ısrarları ile mutabakat metninden gerçekleştirenler;

Mutabakattan gerçekleşenler

- Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile işteğe bağlı olanlar hariç, geçici görevlendirmelerin 1 yılda 2 ayı geçmemesi,
- Görevinden çekilen ya da çekilmiş sayılanlar ile memnu hakların iadesi kararı alanların durumlarına uygun kadrolara hizmet ihtiyacı ve bütçe imkanları çerçevesinde öncelikle atanması hususunda genelge yayımlanması,
- Kadro ve görev dışında bir işte çalıştırılma konusunda karşılaşılan sıkıntıların Başbakanlık Genelgesi ile düzenlenmesi,
- Görevden uzaklaştırma uygulamasındaki aksaklıkların Başbakanlık Genelgesi ile giderilmesi,
- Kurum İdari Kurullarınca verimlilikle ilgili araştırmaların yapılabilmesi,
- Sendikalar tarafından düzenlenen eğitim çalışmalarında, kurumların eğitim tesislerinden kamu kurumları için öngörülen tarife karşılığı yararlanılması,
- Hizmet içi eğitim programlarında sendikal haklar ve insan hakları konusuna yer verilmesi,
- Basına bilgi ve demeç verme yasağına ilişkin 657 sayılı Kanununun 15 inci maddesinin uygulanmasında karşılaşılan sorunların giderilmesi için genelge yayımlanması,
- 2911 sayılı Kanun çerçevesinde kamu görevlilerinin toplantı ve gösteri yürüyüşleri yapma haklarının kullanılmasında gereken özenin gösterilmesi,
- Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına kurul delege ve üyesi olarak katılanların idari izinli sayılması,
- Kadın memurlara doğumdan önce 3 ay, doğumdan sonra 1 yıl içinde gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi,
- Çalışma hayatına ilişkin tasarı ve düzenleme çalışmalarında konfederasyonların önerilerinin alınması,

- Kamu kurumlarında sigara içme odalarının açılması,
- Belediye çalışanlarının aylıklarının zamanında alabilmesi için bir genelge yayımlanması ve gerekli diğer tedbirlerin alınması, konularına ilişkin Başbakanlık Genelgesi 02 Haziran 2005 tarihinde resmi gazetede yayımlanmıştır.
- Disiplin cezası vermeye yetkili kurullarda memurun bağlı bulunduğu sendikaların temsilcisinin bulunması konusunda Avrupa Birliği uygulamasına bakılarak değerlendirme yapılması konusundaki Başbakanlık Genelgesi 21 Temmuz 2005 tarihinde resmi gazetede yayımlanmıştır.
- Sendikal izinleri kullanmakta olan personelin mali ve sosyal hak ve yardımlarında kesinti yapılmaması, (sendikal iznini kullanmakta olan personelin ek ders ücretine ilişkin hususunu Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılacak değerlendirme sonucuna göre çözümlenmesi), konusu, Maliye Bakanlığı'nın 28.02.2005 tarih ve 3385 sayılı yazısı ile çözülmüştür.
- 2182 sayılı Kanun ve 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bir üst dereceyle yükseltme uygulamasından yararlanmamış olan kamu görevlilerinin, bir üst dereceye yükseltilmesi konusunda Hükümetçe yasal düzenleme yapılmasının sağlanması, konusu, çıkarılan Bütçe Kanunu ile çözülmüştür.
- Açıkta vekil olarak imam hatiplerin asaleten atanmaları konusu çözülmüştür.
- Kamu kurumlarında mevcut kreşlerden yararlanmayan memurların çocuklarına doğum tarihinden itibaren iki yıl süreyle "çocuk yardımı"nın bir kat fazlasıyla ödenmesi hususunda Maliye Bakanlığı bünyesinde çalışma yapılması, konusu çözüme kavuşturuldu.

ÇUKUROVA ŞUBEMİZ; Çalışıyor ve Başarıyor

Şube 2.Olağan Genel Kurulundan sonra oluşturulan yeni yönetim kısa süre içinde kendi iç yapısında bir uyum içinde ve de seçilen sekreteriyalar da görev bilinci içinde göreve başladı.

Bu uyumlu organize neticesinde kısa sürede bağlı tüm iller ve ilgili müesseseler ziyaret edilmiş ilgili temsilciler ile toplantı yapılarak yeni bir dinamizm ve hareketlilik gündeme getirilmiştir.

Şube Başkanı Mustafa TÜMER yönetim kurulu üyeleri ile beraber yaptıkları organizeli gezi programları kabul görmüştür.

Ayrıca çeşitli sosyal etkinlikler hayatiyet geçirilerek özellikle Adana'da üyelerimiz ve medya ile beraber olma gündemi yakalanmıştır.

Bu organizeler neticesinde;

- Anneler Günü işyeri temsilcileri ve üyelerin katılımı ile coşkulu bir şekilde kutlanmış; günün anısına Adana'da Yılın Annesinin seçimi gibi bir organize başlatılmış, Adana TEDAŞ Müessesesi Müdürlü-

ğünde çalışan temsilcimiz M. Mesut BE-DİR' in annesi oğullarına böbreklerini bağışladığından Yılın Annesi seçilmiştir.

- Şehitleri anma haftasında, Adana Şehitlik Mezarlığında anma mevlidi okutulmuş ve ERMENİ MEZALİMİ TELİN edilmiştir.

- Adana Kamu-Sen İl Temsilciliğinin ve TÜRKAV' ın tüm etkinliklerine katılım sağlanmıştır.

- Çeşitli medya kuruluşları yönetim kurulunca ziyaret edilmiş ve kuruluş yıl dönümleri ziyaretleri yapılmıştır.

-Türkiye Kamu-Sen ve TÜRK ENERJİ-SEN' in 13. kuruluş yıldönümleri için 05.06.2005 tarihinde Geleneksel olarak gün düzenlenmiş,

-Türkiye Kamu-Sen 'in bünyesindeki di-

ğer tüm sendika şubelerinin Adana 'da yaptıkları etkinliklere katılım sağlanmış,

-Çukurova Şubemize bağlı Mersin ,Hatay ,Osmaniye illeri olmak üzere Adana dahil tüm işyerleri ziyaretleri yapılmış,

Ayrıca yeni dönemde yapılan 2 adet Başkanlar Kurulu Toplantılarında (Türk Enerji-Sen Şube Başkanları Toplantıları) Genel Merkezin hazırladığı TOP-LANTI GÜNDEMİ ÇERÇEVESİNDE en duyarlı, düzenli ve detaylı çalışmayı ve bu çalışmasını rapor haline getirerek dosya halinde düzenli bir şekilde toplantıya getiren ÇUKUROVA TÜRK ENERJİ –SEN şubesi olmuştur.Kutluyoruz.

Gelecekteki zaman diliminde şubemizin bu şekilde dinamik bir yapıda çalışmalarını olacağına inanıyor ve devamını diliyoruz.

Genel Merkez Sendikal Çalışma Programı çerçevesinde;

Barajlar Şubesi'nde teşkilat çalışmaları

10-16 Temmuz 2005 tarihleri arasında olmak üzere;

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Muzaffer DEMİR 9 Temmuz Cumartesi günü akşam otobüsle Elazığ'a hareket ederek 10 Temmuz Pazartesi günü Türk Enerji-Sen Barajlar Şubesi Yönetim Kurulu ile Elazığ sendika binasında bir araya gelecek çalışmalar hakkında istişare yapılmıştır.11 Temmuz Pazartesi günü DSİ 9.Bölge Müdürü ve Yardımcıları ile Bölge Merkezi ve 91 şube Müdürlüğü ziyaretinde bulunarak ilgili kurumda memurlarla toplantılar yapılmıştır.Şube Yönetim Kurulu ile 12 Temmuz Salı günü TEDAŞ ve diğer kurumlar ziyaret edilmiştir.

13 Temmuz Çarşamba günü Muzaffer DEMİR Şube Başkanı A.Kerim EFLATUN, Şube Genel Sekreteri Ahmet YURTEN ile sabah saat 06.30'da Malatya iline hareket edilmiş ve ilk olarak DSİ 92.Şube ziyaret edilmiş.Bu kurumda çalışan Yönetim Kurulu üyesi Cerciş GÜNEŞ' te alınarak, sırası ile Malatya'da TEDAŞ, TEİAŞ, Şeker Fabrikası, MTA Bölge Müdürlüğü ile Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü ziyaret edilerek, memurlar ve üyelerimiz ile toplantı ve istişarelerde bulunul-

muş.Akşam mesai bitiminde DSİ 92.Şube Bahçesinde sohbet yapılmış ve akşam saat 20.00'de Elazığ'a dönmülmüş.14 Temmuz Perşembe günü Elazığ'daki FIRAT EDAS, TEİAŞ, DSİ BÖLGE VE MERKEZ ŞUBE, ŞEKER FABRİKASI, SANAYİ VE TİCARET İL MÜDÜRLÜĞÜ TEMSİLCİLERİ ve bazı üyelerin de katılımı ile (35-40 kişi) DSİ 9.Bölge Konferans Salonunda bir toplantı düzenlenmiştir.

Toplantının açılış konuşmasını Şube Başkanı A. Kerim EFLATUN yaparak; sendikacılığın önemi, işyeri temsilciliğinin önemi ve kendi yöne-

tim kurulunun çalışmaları hakkında bilgi vermiştir.Bilahare Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi Muzaffer DEMİR söz alarak; sendikacılığın anlamı, kanun çerçevesindeki durumu, teşkilatın temel taşlarının İŞYERİ TEMSİLCİLERİ olmasının mana ve önemi üzerinde durmuş.Hükümetin sendikalara bakış açısı, genel merkez ve konfederasyonun çalışmaları ve de yeni toplu görüşme dönemi hakkında bilgiler vermiş; bilahare karşılıklı soru - cevap ve de temsilcilerin ve üyelerin önerileri dinlenerek toplantıya son verilmiştir.



TEBRİK

Batı Karadeniz Şubemizden;

• SEDAŞ Düzce İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Zekeriya ÇALIŞKAN' ın oğlu sünnet olmuştur.

Barajlar Şubemizden;

• DSİ 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Zuhal SERTKAYA' nın oğlu sünnet olmuştur.

Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

• Genel Eğitim Sekreterimiz Muzaffer DEMİR' in oğlu nişanlanmıştır.

Batı Anadolu Şubemizden;

• Eti Bor A.Ş. Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Nuray KARA – Ersan AYTEN evlenmişlerdir.

• TEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya Müessesesi üyelerimizden Kamil SEZER' in kızı evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar dileriz.

DOĞUM

Batı Karadeniz Şubemizden;

• TTK Genel Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Aydın ÇEVİK' in Eylül ayında bir kızı dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz

EMEKLİ OLANLAR

Ege Şubemizden;

• Tekel Manisa Pazarlama Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Ali ÖNAL, Akif ÖZTÜRK, Müesser DALKIRAN emekli olmuşlardır.

• Tekel Manisa Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Sabahattin DALGIÇ emekli olmuştur.

Barajlar Şubemizden;

• DSİ 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Bilgi GÜRSES ve M. Sait YAR emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık ve başarılar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Anadolu Şubemizden;

• TKİ Seyitömer Linyit İşletme Müdürlüğü Üyelerimizden İbrahim TOSÇU' nun eşi ameliyat olmuştur.

Çukurova Şubemizden;

• Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet SERT ameliyat olmuştur.

• Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Şerife GÜVEL ameliyat olmuştur.

• Adana Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü Üyelerimizden Zeki KABUKÇU' nun annesi ameliyat olmuştur.

Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah' tan acil şifalar dileriz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Batı Karadeniz Şubemizden;

• TTK Karadeniz Müessesesi Üyelerimizden Cemil KUM vefat etmiştir.

Barajlar Şubemizden;

• DSİ 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Nihat GÜLAN' ın babası vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

Şube Denetleme Kurulu Üyemiz Tahsin BAHTIYAROĞLU' nun ağabeyi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Başkanlar Kurulu 2.toplantısı Ankara'da yapıldı



Bir gün süreli olarak Genel Merkezde yapılan toplantıda, genel manada Sendika Genel Merkezinin toplantıdan önce Şubelere gönderdiği, Şube faaliyetlerinin rapor edilmesini istediği ve de form haline getirilmiş tablo üzerinde gündem oluştu. Buna göre Şubeler tek tek kendi raporlarını takdim ederken detaylı açıklamalarda bulundular.

Bu raporların kapsamında;

Üye hareketleri, aidat kesinti listesi ve aidat dekontları, Şubelerce yapılan Şube Yönetim Kurulu Toplantıları ve görüşülen konular, Denetleme ve Disiplin Kurulu toplantıları İşyeri Temsilcileri ile yapılan toplantılar ve işyeri ziyaretleri, İşyeri temsilcilerinin açık tutulması ve aktif hale getirilmesi, Şubelerce yapılan eylem ve etkinlikler katılım sayısı, Konfederasyon ve bağlı diğer Şubelerin yaptıkları faaliyet ve etkinliklere katkı ve katılımlar, Hukuk yardımı ve talepte bulunan üye sayısı ve alınan sonuçlar, işyerlerinden

gelen talep ve isteklerin ana konuları ve Şubelerin bunlara duyarlılığı, Şube üye sayıları konusunun değerlendirilmesi yapılırken üye sayıları, istifa ve emekliler kesinti yapılan üye sayıları ve bu kesintilerin takibinin işyeri bazında takibi, Kamu Çalışanları Sesi Gazetesinin dağıtımının takibi ve organizesi gibi konular Şube Başkanlarıncı tek tek değerlendirildi.

Bu aşamada Genel Merkez sekreteryalrı da çalışmalar boyunca kendi sekreteryalıkları ile ilgili olarak gerektiği yer ve zamanda açıklamalarda bulunarak, Şubelere konularında cevap ve öneriler sundular.

Farklı ve çok yoğun ve de tüm detayların ele alındığı toplantının sonuç konuşmasını Genel Başkan Bircan AKYILDIZ yaparak; gelecek toplantıya kadar herkese başarılar ve iyi çalışmalar dilerken, önümüzdeki günlerde yapılacak Toplu Görüşme Süreci içinde bilgiler sunduktan sonra toplantı sona erdi.

Memur duyarlı olursa!

Nisan 2005 Döneminde Yapılan Kurum İdari Kurullarında, TEDAŞ Genel Müdürlüğünde alınan kararların bir maddesinde "Sahada, arazide görevlendirilmiş olan memurlara görevinin gereği iş elbisesi ve koruyucu güvenlik malzemelerinin mevzuat çerçevesinde verilmesi kararı alınmıştır" mahiyetinde olması nedeniyle üyelerimiz - memurlar dilekçe ile resmen talepte bulunmuşlardır.

Aşağıdaki yazıda görüldüğü gibi MEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ gelen resmi talepleri değerlendirerek kısa sürede toplantı yaparak gereğini yapmıştır. Müesseseyi kutluyor, memur arkadaşlarımıza da hayırlı olsun diyoruz.

Ferdi Kaza Sigortası ödemeleri devam ediyor

MUZAFFER DEMİR



Genel Eğitim Sekreteri

Tekel'i SATAMAZSINIZ

TEKEL' in özelleştirme gündemine alınmasıyla tütün ekici sayısında büyük düşüş yaşandığını, 2000 yılında 583 bin olan tütün ekicisi sayısının, bugün 300 binin altına düştüğünü kimse görmemezlikten gelemez. Üretici sayısının bu denli azalması yaklaşık 1,5 milyon kişinin ciddi gelir kaybına uğraması demektir.

Tarım sektöründe görece fiyat yapısının bozulmasıyla bu sektörden yaşamını idame ettirenlerin yoksulluk düzeyinin arttığını; tütün alt sektörü açısından yaşanan bu gelişmenin çiftçi ve köylüleri daha da olumsuz etkilediği bir gerçektir.

"Yerli tütün üretimi azalırken ithal tütün kullanımı 1990 sonrası dönemlerde tanınan vergi ve gümrük avantajlarıyla hızla artmıştır. Özelleştirme sürecinin hızlandığı 2000-2004 arasında TEKEL ÇALIŞANI SAYISI, ağırlıklı olarak işçiler olmak üzere yüzde 46 oranında azalmıştır. Özelleştirmeden en fazla mağdur olan kesim TÜTÜN ÜRETİCİLERİ VE TEKEL ÇALIŞANLARIDIR.

Aile düzeni, sosyal yaşantısı belli bir yaştan sonra değişen insanlar; Sosyolojik bozukluklar yaşadığı gibi yeni gittikleri işyerlerinde BİR GARİP konum'da olmaları, hele 657 sayılı yasa ile çalışan bir yere gittiyse oradaki insanların maaş nedeniyle kendilerine bir başka bakmaları da ayrı bir hal. Bu durumlar para ile ölçülmez. YAZIK.

Türkiye' de bugün toplam sigara satışı 110 bin ton civarındadır. Bu satışlar TEKEL, Philip Morris Sabancı Sigara A.Ş. ve R.J. Reynolds Tobacco Company (JTİ, Japon) tarafından gerçekleştirilmektedir. Özellikle TEKEL' in özelleştirme idaresine devri ile uygulanan politikalar neticesinde bugün TEKEL' in piyasadaki satış oranı %70' lerden, 2004 sonu itibarıyla %48' e, 2005 Şubat itibarıyla hızla düşerek %40' a gerilemiştir.

Mevcut sigara fabrikalarının Tokat, Samsun, Malatya, Bitlis gibi yörece az gelişmiş bölgelerde kurulu olması bu yörelerin ekonomilerine getirdiği canlılık nedeniyle bu fabrikaların kapanması; yerine ikame edecek üretim

birimlerinin kurulmaması durumunda bölgesel olarak bir yoksullaşma yaşanacaktır. Önemli olan ÖZELLEŞTİRME SONUCU FABRİKALARIN NE OLACAĞI BELLİ DEĞİLDİR, BÜYÜK BİR İHTİMALLE ÖNEMLİ BİR KISMI KAPANACAKTIR. Bu fabrikaların kapanması, sözü edilen yörelerin ekonomilerini tahminlerin ötesinde sadece çalışanlarıyla değil, tüm esnafıyla birlikte olumsuz etkileyecektir."

"PAZAR KAYBEDİLİRSE..."

Türkiye' de sigara pazarının büyüklüğünün 7 milyar dolar civarında olup kaçak sigaranın da eklenmesiyle bu pazar büyüklüğü 8 milyar doların üzerine çıkmaktadır. Bu büyüklükteki bir pazarın kaybedilmesi nedeniyle mali açıdan Hazine' de olumsuz etkilenecektir. ESAS OLAN ZATEN BU PAZARIN YERLİ İŞBİRLİKÇİLERİ İLE YABANCILARA PEŞKEŞ ÇEKİLMEK İSTENMESİ..."

TEKEL' in Türkiye' de birçok kesimin yoğun ilgisini çeken, iştahını kabartan; sigara ve alkollü içki rantını vergi ve fon olarak düzenli, güvenli şekilde Hazine' ye aktaran bir kurum olduğudur. 2004' de TEKEL' in Hazine' ye ödediği vergi ve benzeri yükümlülüklerin toplamı 3,5 milyar dolardır. TEKEL' in yerini alacak firmaların bu kaynak aktarımını ne düzeyde yapacağı önemli bir soru işaretidir!!!. Bu fabrikalar çalışacak mı? kaç kişi çalışacak?!

Tekel sigara fabrikalarının satış değerinin belirlenmesinde, stokların ne düzeyde hesaplandığının önemli bir konu olduğunu, bütün itibarıyla Malatya, Tokat, İstanbul ve Adana sigara fabrikalarında bulunan mamul stokunun (üretilmiş sigara) değerinin 1,5 katrilyon liraya (yaklaşık 1,1 milyar dolar) ulaştığı 2005 Şubat ayı sonu verileridir.

" Önceki ihalede verilen 1,15 milyar dolarlık teklif neredeyse stok tutarına eşittir.

Hazine TEKEL' den olan alacaklarına faiz ve gecikme zammı tahakkuk ettirirken, TEKEL Hazine' den görev zararını alacaklarına faiz tahakkuk ettirmedeği halde bütün itibarıyla TEKEL, Hazine' den 18 trilyon lira alacaktır.

TEKEL' in devreden çıkması, kamu maliyesinin vergi disiplini konusundaki inisiyatifi de kısmen elinden kaçırmasına yol açacaktır. Yukarıda yaptığımız değerlendirmeler karşısında TEKEL özelleştirme gündeminden derhal çıkarılmalıdır. Özelleştirmeye çalışılan, PAZARLANMAYA ÇALIŞILAN TEKEL DEĞİL TÜRKİYE' DİR. TEKEL ÖZELLEŞTİRİLMİYOR, TÜRKİYE PAZARLANIYOR. Buradan AKP' yi son kez uyarıyoruz, TEKEL' i özelleştirmeyin. Dün oy aldığınız kesimlere, bugün ihanet etmeyin. AKP milletvekilleri buna alet olmasın. Bu sanayi kuruluşları vatanın ekonomik yönden bağımsız bir devlet olmanın temel taşlarıdır. Ekonomik yönden bağımlı olan ülkeler, uluslararası arenada SÖZ HAKKI AÇISINDAN DA BAĞIMLI OLURLAR.

Bu millettin tarihi süreçten gelen önemli hasletlerin biride; BAĞIMSIZLIĞIN KARAKTERİNİN DERİNLİKLERİNDEN OLUŞUDUR....



TTK Genel Müdürlüğü Kozlu Müessese Müdürlüğünde Maden Mühendisi olarak çalışan üyemiz İsmail UMAR geçirmiş olduğu elim bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Sendikamızın tüm üyeleri gibi Sendikamızca FERDİ KAZA SİGORTASI yapılmış olan üyemize ilgili Yapı Kredi Sigorta tarafından verilen 5.000 YTL' lik (Beş Milyar Türk Lirası) çek; Batı Karadeniz Şube Başkanımız Selami YOĞURTCU ve Yönetim Kurulu tarafından eşi Hatice Hanım' a takdim edildi.

Diyanet'te neler oluyor?...

Diyanet İşleri Başkanlığı yetkilileri ne kadar demokrat ve insan hakları savunucusu olduklarını son yapılan İl Müftüleri toplantısında gösterdiler.

Sendikalara (Türk Diyanet Vakıf-Sen) ve sendika temsilcilerine baskılar alınan kararlarla bir kez daha gün yüzüne çıktı. Bu tür kararları kesinlikle tanımadığımızı ifade ediyoruz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak bu konuda gerekli girişimleri başlatarak, Diyanet İşleri Başkanlığı yönetiminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve İLO Ankara Temsilciliği'ne yazı yazarak uyarılmalarını istedik.

Yine, bu demokratik haklardan uzak alınan kararlar için sendikamıza destek vererek ve Basın açıklaması yaparak yanımızda olan Türkiye Kamu-Sen'e ve Genel Başkanı Sayın Bircan Akyıldız'a teşekkür ediyoruz.

15 Temmuz 2005 tarihinde yapılan basın açıklaması

"Bilindiği üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2006 yılı için yapılacak toplu görüşmelerde yer alacak yetkili sendikaları açıkladı. Özelleştirme, kıyım, sürgün, zorunlu emeklilik ve iktidar baskılarına rağmen Türk memuru tercihinin Türkiye Kamu-Sen'den yana kullandı. 11 hizmet kolundan 7'sinde yetkinin geçen yılda olduğu gibi Kamu-Sen'e bağlı sendikalarda olduğu, 7 Temmuz'da yayınlanan Resmi Gazeteye duyuruldu. Türkiye Kamu-Sen "çalışan, üreten, yol gösteren sendikacılık" anlayışıyla toplu görüşmelere başkanlık edecek, kamu çalışanlarının kazanımlarının artırılması için her türlü girişimde bulunmaya devam edecektir.

Toplu görüşme sürecine yaklaştığımız sıcak günlerden geçiyoruz. Ancak üzülerek söylemeliyim ki, geçen dönem uzlaşma metninde imza altına alınan kararların çoğu hâlâ hayata geçirilmedi. Başta grev ve toplu sözleşme hakkı olmak üzere; üzerinde geçen yıl uzlaştığımız 50 maddelik hususların önemli bölümü uygulanmadığı gibi, gerekli düzenlemeler için girişimde bile bulunulmadı. Başbakan'ın söz vermesine ve uzlaşma metninde de imza altına alınmasına rağmen; kamu çalışanları, halen grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarından mahrumdurlar. IMF emriyle yasa çıkaranlar, RTÜK'te koltuk paylaşımı için tatilini yarıda kesenler, sıra milyonlarca kamu çalışanının haklı taleplerine gelince sağır, dilsiz kesilmekteler. Sırf IMF istiyor diye kamu çalışanlarının sosyal ve ekonomik haklarını budayan ve Sosyal Güvenlik tasarısını hazırlayanlar, imza altına alınan isteklerimize sıra gelince sırtlarını dönmekteler.

Şunu herkes iyi bilsin! Hükümetin kamu çalışanlarına karşı bu tavrı sürdürdükçe sıcak yaz günleri daha da sıcak geçecektir. Türkiye Kamu Sen, imza altına alınan ancak hayata geçirilmeyen konuları toplu görüşme masasında hükümetin gözüne sokacak, mücadelesinde hiçbir zorluktan kaçmayacaktır.

3 Kasım seçimlerinin ardından AKP hükümetinin iktidara gelmesiyle başta kamu çalışanları olmak üzere toplumumuzun tüm kesimleri çeşitli baskılarla karşı karşıyadır. Maalesof sendikal örgütlenme de bu baskılardan nasibini almıştır. Sendikal örgütlenmeye vurulan son darbe az sonra sizlerle paylaşacağım üzere, toplumumuz için en hassas alan olan diyanet ve vakıf hizmet kolunda yaşanmıştır.

Diyanet ve vakıf görevlileri hizmet kolundaki çalışanların karşılaştıkları sıkıntıları uzun zamandır anlatıyoruz. Anlatmaya da devam edeceğiz.



Sabah 3 buçukta görevine başlayan din görevlimizin gece gündüz demeden, hafta sonu ve resmi tatil ayrımı yapmadan görevinin başında olduğunu biliyorsunuz. Din görevlilerimiz diğer işkollarındaki kamu çalışanlarıyla karşılaştırdıklarında birçok sosyal haktan mahrum oldukları gibi ekonomik haklar bakımından da çoğunun gerisindedir. Bugün 1. derecenin 4. kademesi yüksekokul mezunu bir imam 592 milyon lira maaşla geçinmek zorunda kalmaktadır. 2. derecenin 2. kademesi bir müezzin kayyumun aldığı maaş ise 515 milyon liradır. Bu ücretler utanç vericidir.

Rakamlar acı tabloyu ortaya koyuyor. Milletvekillerinin bile maaşlarından yakındığı bugünlerde, imam, vaiz, müezzin gibi din görevlilerimizin bu maaşlarla geçimini sürdürmesi nasıl beklenebilir? İmam hatip kökenli Sayın Başbakanımız din görevlilerinin mevcut durumunu bilmiyor mu? Açlık ve yoksulluk seviyesinin altındaki ücretle yaşamaya çalışan din görevlilerimizden verim bekleyen, performans bekleyen zihniyeti anlamak mümkün değildir.

Söz konusu koşullar sürerken durumun vahametini artıracak yeni bir gelişmeyle karşı karşıya olduğumuzu üzülerek ifade ediyorum. Geçtiğimiz ay Abant'ta il müftüleri istişare toplantısı gerçekleştirildi. Diyanet İşleri başkan ve yöneticileri ile 81 il müftüsünün katıldığı bu toplantıda alınan bir karar, yıllardır kamu çalışanlarının sendikal hakları için mücadele eden bizleri hem üzdü hem de şaşkınlığa uğrattı. Toplantıda alınan kararlardan iki tanesini sizlerle paylaşmak istiyorum. Kararlardan ilki, sendika yöneticilerine illerde kurulan hac bürolarında görev verilmemesini öngörüyor. Çalışanlar arasında ayırım yapılmasına yol açacak olan bu karar bazı illerde uygulanmaya başladı bile. Asıl meslekleri memuriyet olan sendika yöneticilerine niçin böyle bir kısıtlama getirilmek isteniyor?

İşte sendikasızlaştırmanın belgesi

Ancak bu istişare toplantısında alınan asıl önemli karar din görevlilerinin sendikal örgütlenmeleri açısından tam bir hukuksuzluk örneği. Sizlere de dağıttığımız metin, Türkiye'de sendikasızlaştırmanın belgesidir. 26 ile 30 Haziran günleri arasında yapılan il müftüleri istişare toplantısında alınan bu karar, Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının sendika kapsamı dışına alınmasını öngörüyor. Yani "Artık imamlar sendikalı olamaz" deniyor. Yani Türkiye'nin 81 ilinden gelen il müftüleri ve Diyanet yetkilileri, bir istişare toplantısında, din görevlilerinin sendikasızlaştırılması kararı alabiliyor. Üstelik bu karar Diyanet İşleri Başkanı ve yöneticilerinin olduğu bir ortamda alınıyor. Şimdi soruyorum sizlere: Bu karardan Diyanet İşlerinden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Mehmet Aydın'ın haberi var mı? Sayın Başbakan Erdoğan, böyle bir kararın alındığını duydu mu? Tam bir hukuksuzluk ve talihsizlik örneği olan bu kararı sizlerin takdirine bırakıyorum. Eğer bu kararlar bilgi dahilinde alınıyorsa, hükümetin sendikal haklar konusundaki samimiyetsizliği bu belgeyle resmîlik kazanmıştır.

4688 sayılı kanunun 5. maddesinde hizmet kolları sayılmıştır. Buna göre de diyanet ve vakıf hizmetleri bir hizmet koludur. İl müftüleri 4688 sayılı yasayı hiçe sayarcasına böylesi bir karar alamaz. Yasal bir düzenleme hem de bir istişare toplantısında yok sayılamaz. Özellikle örgütlenme özgürlüğünün uluslararası sözleşmelerle güvence altına alındığı bir dönemde bu gelişmeye hayret ediyoruz. En son Avrupa Birliği İlerleme Raporunda Türkiye'deki sendikal örgütlenmenin eksikliğinin vurgulandığı bir ortamda, sendikal örgütlenmeyi kısıtlayacak böylesi bir uygulamanın hayata geçirilmek istenmesi yüz kızartıcıdır.

Bizler Türkiye Kamu-Sen olarak başta din görevlilerimiz olmak üzere tüm kamu çalışanlarının yok edilmek istenen haklarını sonuna kadar savunacak, toplu görüşmelerde, grev ve toplu sözleşme hakkımız için sonuna kadar mücadele edeceğiz."



Görevimizin başındayız

Türk Silahlı Kuvvetleri tarafından Kıbrıs'taki Türklerin katledilmesini durdurmak amacıyla 20 Temmuz 1974'te düzenlenen barış hareketinin yıl dönümünde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, KKTC'nin efsanevi ismi ve 1. Cumhurbaşkanı Rauf Denktaş'a bir kutlama mesajı gönderdi. Mesajında mücadelesiyle Denktaş'ın simge bir isim haline geldiğini belirten Akyıldız, "Bizler, Türkiye Kamu-Sen olarak Sayın Denktaş'ın yıllardır önderlik ettiği bu mücadeleyi sürdürdüğünden emin olduğumuzu belirtmek istiyoruz. Kendisine Türkiye Kamu-Sen olarak mücadelesinde her zaman destek olacağımızı, Kuzey Kıbrıs Türk halkının yanında olacağımızı taahhüt ediyoruz" dedi.

Akyıldız'ın mesajına cevap verdiği cevabında görev başında olduğunu vurgulayan Denktaş, "Anavatanın Akdeniz'deki çıkış kapısını teşkil eden Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin ebediyete kadar yaşatılması mücadelesinde siz değerli kardeşlerimizin desteği büyük önem taşımaktadır" dedi.

Mersin'den hükümete uyarı

Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu Mersin İl Temsilcisi Ümit Turhan, geçen yılki toplu görüşmelerde üzerinde mutabakata varılan konuların Meclis'ten geçmemesi durumunda, 15 Ağustos'taki toplu görüşmelere katılmayacaklarını söyledi.

Kamu-Sen Mersin İl Temsilcisi Turhan, sendika binasında düzenlediği basın toplantısında, Gülnar'da yaptıkları İl İstişare Toplantısı'ndan çıkan kararları kamuoyuna açıkladı. Geçen yıl yapılan toplu görüşmelerde sendikalardan gelen istemlerin hükümetin de imzasıyla bir mutabakat metni haline getirildiğini belirten Ümit Turhan, metinde yer alan konuların da içinde bulunduğu 13 istemi açıkladı. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Mersin şubelerinin 13 maddelik istem paketinde toplu sözleşmeli, grevli ve siyaset serbestili sendika hakkı ön plana çıktı. Çeşitli işkollarındaki örgütlenme, ücret ve özlük haklarının da yer aldığı pakette yer alan bir diğer önemli istem özelleştirmeler.

Turhan, Türkiye Kamu-Sen olarak 'Önüne geleni satarım' anlayışıyla yapılan veya yapılmak istenen özelleştirmelerin durdurulmasını istediklerini söyledi. Hiç kimsenin kamu çalışanlarını ve kamu çalışanlarının hukuki haklarını küçümsemeye hakkı olmadığını ifade eden Turhan, "İstemlerimiz konusunda adım atılmaması, bu konulardaki yasal düzenlemelerin Meclis'ten geçmesi durumunda 15 Ağustos'ta yapılacak toplu görüşmelere katılmayacağız" dedi.

Mersin Limanı'nın özelleştirme kapsamına alınmasını protesto eden Liman-İş Sendikası üyesi işçilere de destek ziyaretinde bulunan Turhan, işçilere gül dağıttı. Turhan, liman işçisinin haklı mücadelesinde yanlarında olacaklarını söyledi. Türkiye'nin yanı sıra dünyada önemli bir yere sahip Mersin Limanı'nın özelleştirilmesine karşı olduklarını açıklayan Turhan, Türkiye'de kar eden yerlerin satılır duruma geldiğini kaydetti.

Türkiye Kamu-Sen'in verdiği desteğin önemine işaret eden Liman-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Koray Avcı ise, "Biz yalnız bırakmadıkları için Kamu-Sen üyelerine teşekkür ediyoruz, hepimiz aynı limanın insanlarıyız" diye konuştu.

Zonguldak'tan samimiyet çağrısı

Türkiye Kamu-Sen Zonguldak Temsilcisi Salih Alemdar, hükümetin açıkladığı 3 yıllık zam oranlarını eleştirdi.

Açlık ve yoksulluk sınırı altında maaş almak istemediklerini ifade eden Türkiye Kamu-Sen Zonguldak İl Temsilcisi Salih Alemdar, hükümetin 2006, 2007 ve 2008 yıllarında memurlara yapılacak zammı bugünden ayarlanmasına tepki gösterdi. Alemdar, "Hükümet önümüzdeki 3 yıl için memur zam oranlarını açıklıyor. Buna göre memurlar, 2006 yılında yüzde 7.4, 2007 yılında yüzde 6.4, 2008 yılında yüzde 3.5 zam alacakmış. 59. hükümeti uyarıyoruz. 4688 sayılı yasaya göre hükümetler tek taraflı olarak ücret ve zamları belirleyemez. Bu yasaya göre, tek taraflı statü hukuku ortadan kalkmıştır. Toplu görüşmenin zamanı ve konuları 4688 sayılı yasaya göre belirlenmiştir. O zaman hükümet neden tek taraflı karar vermeye çalışıyor. Her konuda yasa, hak, hukuk ve adaletten bahseden hükümet neden yasaları tanımayarak hukuksuz davranış içinde bulunuyor? Hukuk kuralları içerisinde ilk önce yasalara bu ülkeyi yönetenlerin uyması gerektiğini herkes bilmelidir. 15-30 Ağustos tarihleri arasında yapılacak olan toplu sözleşme görüşmeleri süresince, hükümeti samimi ve ciddi davranmaya davet ediyoruz. 59. hükümet için 15-30 Ağustos tarihleri arası bir fırsattır. Bu fırsat iyi değerlendirilerek kamu çalışanlarının beklentilerine olumlu cevap verilmelidir" dedi.



KEY hesabı yılan hikayesine döndü

Yıllarca kamu çalışanlarının maaşlarından kesilerek oluşturulan ve hak sahiplerine geri ödenmesi beklenen Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesaplarına ne olacağı konusu, yılan hikayesine döndü.

Tasarı nerede?

1986 yılından itibaren 10 yıl boyunca kamu çalışanlarının maaşlarından kesilerek oluşturulan KEY hesaplarının tasfiyesi konusunda hükümet ve bürokrasi kanatlarının açıklamaları birbirini tutmuyor. Türkiye Kamu-Sen tarafından yapılan yazılı başvuruya, Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin "Devlet Personel Başkanlığı'nda konu ile ilgili olarak herhangi bir bilgi, belge veya çalışma mevcut bulunmamaktadır" yanıtını verdi. Şahin'in yanıtında konuya muhatap olabilecek adres olarak gösterdiği TOKİ'den gelen açıklama ise Şahin'in açıklamasının tam tersini ortaya koydu. TOKİ, Türkiye Kamu-Sen'in yazılı talebine verdiği cevapta, KEY hesaplarına ilişkin tasarımların kendileri tarafından hazırlandığını ve Başbakanlık'a gönderildiğini bildirdi.

TOKİ: Hesaplar nemalandırılmış olarak ödenecek

TOKİ açıklamasında, kamu çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi için alacakların hak sahiplerine nemalandırılmış olarak nakit olarak ödenmesinin planlandığını belirtti. Şu anda tasfiye halinde olan Türkiye Emlak Bankası A.Ş.'deki KEY hesaplarının, Başbakanlık'ta bulunan tasarı yasalastırıldığında hak sahiplerine geçeceği açıklamasında bulunan TOKİ, ayrıca hak sahiplerinin belirlenmesi konusunda da çalışmanın Emlak Bankası aracılığıyla yürütülmekte olduğunu kaydetti. 11.11.1986 tarihinde 3320 sayılı

"Memurlar ve İşçiler ile Bunların Emeklilerine Konut Edindirme Yardımı Yapılması Hakkında Kanun" ile oluşturulmaya başlanan KEY hesaplarının, 29.12.1999 tarihinde çıkarılan Kanun Hükmünde Kararname ile tasfiyesi kararlaştırılmıştı. Hak sahiplerini belirleme görevi 2000/575 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla şu an tasfiye halinde olan Türkiye Emlak Bankasına verildi.

Akyıldız: KEY yoksa ödenmeyecek mi?

Hükümet ve TOKİ'den yapılan açıklamaların ardından değerlendirilmede bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız "KEY hesapları karışıklığa getirilip ödenmeyecek mi?" diye sordu. Akyıldız "IMF için, çalışanların geleceğini ilgilendiren konularda ardı ardına yasalar çıkaran ve Sosyal Güvenlik Reformu gibi birçok düzenlemeyi gündeme getiren hükümet neden 1999 yılında tasfiye edilen KEY hesaplarını ödemiyo? Yoksa KEY hesabının da ödenmemesi için de mi bir IMF emri var?" diye konuştu. Akyıldız hak sahiplerinin belirlenmesi için de tasfiye halinde Emlak Bankası tarafından yapılmasının da akıllarda soru işareti bıraktığını bildirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, geçen yıl olduğu gibi bu yılki toplu görüşmelerde de konuyu masaya getireceklerini belirterek, "Tasarruf Teşvik Fonu gibi KEY hesaplarının da bir an önce tasfiye edilerek faiziyle birlikte hak sahiplerine ödenmesini en kısa zamanda istiyoruz" dedi.

Samsun'da yol tepkisi

Türkiye Kamu-Sen Samsun İl Temsilcisi İsmet Çiftçi, Samsun-Ordu Karayolu üzerinde Çarşamba ve Terme ilçeleri arasındaki 6 kilometrelik yolun bitirilmesi konusunun yılan hikayesine döndüğünü belirterek, sürücülere işkence yaşatıldığını söyledi.

Özellikle yaz aylarında artan trafiğin sürücü ve yolcuları sıcağın altında bunalttığını ifade eden Çiftçi, "Hemen yan şeritte yapımı bitmiş gözükken bölüm trafiğe açılmamakta, zaman zaman tarım ürünlerinin kurutulması için harman yeri gibi kullanılmaktadır. Servis yolundan geçen araçlar, bozuk zeminde hasar görmektedir. Bu da milli ekonomimize zarar vermektedir. Milletimize zorunlu olarak yaptırılan tasarruflar böyle ihmallerle heba edilmektedir" dedi. En az 3 yıldır sürücülerin aynı işkenceyi çektiğini, özellikle de binbir zorlukla araç sahibi olabilen memurların araçlarının hasarlarını yaptırabilecek güçleri olmadığını ifade eden Çiftçi, "Memurlara tatil yardımı bile yapmayan hükümetin Karadeniz'i ziyaret eden memurlara ekstra masraf çıkartması üzüntü vericidir" diye konuştu.

Yol yapımıyla ilgili yetkililerin daha iyi programlar yapması gerektiğine de değinen Çiftçi, makam araçları yerine bir gün de kendi araçlarıyla bu yolda seyahat etmelerini önerdi. Çiftçi, "O zaman vatandaşın canının nasıl yandığını daha iyi anlarlar. Daha küçük geçişlerle çözüm üretilebilecek imkanların olduğunu düşünüyor ve Samsun'da bulunan sayın vekillerimizimize konuya duyarlı olmaya davet ediyorum. Zira 6 kilometrelik yol hala bitirilemedi" şeklinde konuştu.

Erzurum Kongresi'nin 86. yıldönümü

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Erzurum Kongresi'nin toplanışının 86. yıldönümünde yayınladığı mesajda, içinden geçilmekte olan süreçte Erzurum Kongresi kararlarından uzaklaştığını, AB, IMF, DB, DTÖ gibi uluslararası örgütlerin, işçilerimize karışmakta olduğunu belirtti. Akyıldız'ın açıklaması şöyle:

Bugün Erzurum Kongresi'nin toplanışının 86. yıldönümünü idrak etmekteyiz. 86 yıl önce bugün 23. Temmuz 1919'da tek katlı bir ilkokul salonunda 62 delegenin bir araya gelmesiyle oluşan kongrede alınan kararlarla Türkiye Cumhuriyeti'nin temelleri atılmış, işgalci devletler karşısında Anadolu halkı arasında gelişen milli mücadele ruhunu canlandırılmış ve bağımsızlık ateşini körüklenmiştir.

Mondros Müttarekesi ile adeta işgale açılan topraklarda, Erzurum'da toplanan kongre, milli iradeye dayalı kurulacak hükümetin ilk adımı olmuştur. Alınan kararlar bölgesel olarak toplanan bu kongrenin önemini tarih sayfalarına "ulusal önemde" şeklinde yazdırmıştır. Sivas Kongresi kararları, Erzurum Kongresi kararlarına dayanmış, Misak-ı Milli'de Erzurum Kongresi kararları yer almış, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin toplanış ve açılış gerekçesi Erzurum Kongresi kararlarına oturtulmuştur. Hatta Mudanya ve Lozan antlaşmalarının bağımsızlığı savunan ruhu; ilhamını Erzurum Kongresi kararlarından alınmıştır.

İçinden geçmekte olduğumuz süreçte, Erzurum Kongresi'nde alınan hayati kararların siyasi irade ve yetkililerce hatırlanması gerektiği kanaatindeyiz. Bölücü terör örgütünün son günlerde artan terör eylemlerini takip ederken, uluslararası emperyalist güçlerin vatandaşlarımız arasına nifak tohumları atma çabaları içine girdiğini üzümlerle görürken, bunlar karşısında kongrede alınan "Millî sınırlar içinde bulunan vatan parçaları bir bütündür. Birbirinden ayrılamaz" kararını hatırlatma gereği duymaktayız. 86 yıl önce Erzurum'da alınan "azınlıklara siyasi hakimiyet ve sosyal dengemizi bozacak ayrıcalıklar verilmeyeceği" kararına rağmen, bugün AB, IMF, DB, DTÖ gibi uluslararası örgütlerin, işçilerimize dahi karışmakta olduğunu, AB sürecinde ülkemiz önüne konan emirler listesinde Ruhban okulu konusu gibi azınlık hakları gibi birçok konuda taviz verilmesi istendiğini tespit etmekteyiz. Yapılan özelleştirmelerde stratejik kuruluşlarımız üzerinde tehlike oluştuğunu, ekonomimiz üzerinde yabancı finans kuruluşları ve uluslararası şirketlerin adeta manda yönetimi sürdürdüğünü üzümlerle görüyoruz.

İşte tam da bu noktada Türkiye Kamu-Sen olarak Erzurum Kongresi'nde alınan kararları hatırlatma gereği duymaktayız: "Millî sınırlar içinde vatan bölünmez bir bütündür; parçalanamaz. Her türlü yabancı işgal ve müdahalesine karşı ve Osmanlı Hükümeti'nin iş yapamaz duruma gelmesi hâlinde, millet topyekün kendisini savunacak ve direnecektir." "Hıristiyan azınlıklara siyasi hâkimiyet ve sosyal dengemizi bozacak ayrıcalıklar verilemez." "Manda ve himaye kabul olunamaz."

Büyük Atatürk ve silah arkadaşlarının evlatları olarak, onların aldığı kararların sonuna dek savunucusu olacağımızı belirterek, Türkiye Cumhuriyeti devletinin ilelebet payidar kalacağı şiarından vazgeçmeyeceğimizi herkesin bilmesini istiyoruz. Erzurum Kongresi'nin toplanışının 86. yıldönümünü kutlu olsun.

**TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKANI
BİRCAN AKYILDIZ**

Türkiye Kamu-Sen yine yetkili konfederasyon

Çalışanlar Kazanacak!

11 iş kolundan 7'sinde yetkili olan sendikaları bünyesinde barındıran Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşme masasında kamu çalışanlarının temsilcilerine başkanlık edecek.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Resmi Gazete'de yayımladığı bilgilere göre, 747 bin 617 sendikali memurun içinden 316 bini Türkiye Kamu-Sen'i tercih etti. Bu rakam Türkiye'de sendikali olan çalışanların neredeyse yarısının Türkiye Kamu-Sen çatısı altında örgütlü olduğunu ortaya koydu. Sürgünlere, yıldırma ve baskı politikalarına rağmen Türkiye Kamu-Sen'i tercih eden tüm kamu çalışanlarına teşekkür ediyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın açıkladığı rakamlara dayalı olarak, Türkiye Kamu-Sen, 2006 yılı için yapılacak olan toplu görüşmelerde de kamu çalışanlarının temsilcilerine başkanlık edecek. Kamu çalışanlarının kazanımlarını artırmak için hazırlıklarını sürdüren Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi, 5 Ağustos'ta yapılacak Şube Başkanları Genişletilmiş İstişare Toplantısı ile tabanın sesine bir kez daha kulak verecek.

Toplantıdan, kurumlar arası maaş eşitsizliğinin giderilmesi, sendikaya üye olanlarla olmayanlar arasında bir ayırımın getirilmesi, kamu çalışanlarının maaşlarının yoksulluk sınırının üzerine çekilmesi konularının toplu görüşme masasına götürülmesi kararlarının öncelikli olarak çıkması bekleniyor. Toplu görüşme stratejisinin belirleneceği istişare toplantısında aynı zamanda eylem takviminin belirlenmesine de kesin gözü ile bakılıyor.



Türkiye Kamu-Sen Klasiği

Türkiye Kamu-Sen her toplu görüşme döneminde olduğu gibi Toplu Görüşme Takip Çadırını kurmaya hazırlanıyor. Önceki yıllarda olduğu gibi Sıhhiye Abdi İpekçi Parkı'nda bir çadır kuracak olan Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi, toplu görüşmeleri buradan takip edecek. Türkiye'nin değişik yerlerinde de kamu çalışanları toplu görüşmeler sırasında geçmiş yıllarda olduğu gibi toplu görüşme takip çadırları kurmaları bekleniyor.

Sendikanız artık disiplin kurullarına girebilecek

Türkiye Kamu-Sen'in geçtiğimiz yıl toplu görüşmelerde hükümetle mutabakata varılan 50 maddeden birisi daha hayata geçti. Mutabakat metninin 14. maddesi olarak düzenlenen sendika temsilcilerinin disiplin kurullarında yer alması ile ilgili yönetmelik geçtiğimiz hafta Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

"Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik" 21/07/2005 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan düzenleme ile değiştirilmiştir. Düzenlemeye göre, memur sendikaları ile hükümet arasındaki 2004 yılı toplu görüşmelerinde alınan karar uyarınca, sendika temsilcileri artık disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alacaktır.

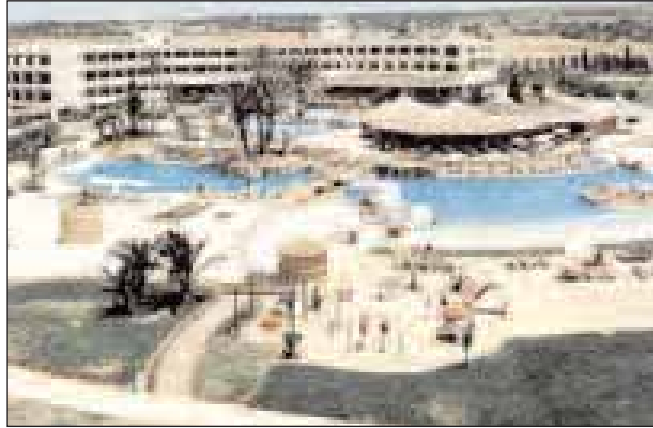
21/07/2005 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik şu şekilde:

Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesine birinci fıkranın (d) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra

eklenmiştir.

"Hakkında disiplin soruşturması yürütülen Devlet memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de bu maddede belirtilen disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır. Her bir disiplin ve yüksek disiplin kurulunda görevlendirilen temsilci ilgili sendika tarafından önceden bildirilir. Bu şekilde üyesi çift sayıya ulaşan kurullarda oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu tarafın kararına itibar edilir."

Madde ile sendikalar önemli bir kazanım daha elde etmiştir. Buna göre aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ve memuriyetten çıkarma cezalarının görüldüğü ve karara bağlandığı disiplin ve yüksek disiplin kurullarında hakkında soruşturma yürütülen Devlet memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de katılacaktır.



Memurlara tatil hayal

■ Yaz aylarının gelmesi ile birlikte Türkiye'de büyük bir turizm patlaması yaşanıyor. Bütün dünyadan turistleri ağırlayan Türkiye'nin cennet tatil beldelerine memurların gidebilmesi ise çok zor gözüküyor.

Yaz aylarının gelip, havaların da ısınmaya başlamasıyla beraber ülkemiz turizminde de büyük bir hareketlilik yaşanıyor. Özellikle deniz kenarlarında bulunan otellerimiz yabancıların akınına uğruyor. Yapılan tahminler bu yıl ülkemize 18 milyon yabancı turist geleceği yönünde.

Başka ülkelere gitmek, oralarda tatil yapmak ve başka kültürleri, halkları tanımak kuşkusuz her Türk vatandaşının isteyeceği bir tatil şekli. Ancak; son yıllarda tatil harcamalarının yükselmesi ve reel ücretlerde yaşanan düşüşün etkisiyle vatandaşlarımız, ülkemizin herhangi bir yöresine bile gidip, gönlüncce tatil yapma imkanı bulamıyor. Kendi vatandaşlarının büyük çoğunluğunun güçlüklerle faydalandığı cennet yörelerde, yabancı turistler hiçbir ekonomik sıkıntı çekmeden rahatlıkla tatillerini yapıyorlar. Ülkemize yurt dışından gelen ve yurt dışında polis, hemşire, öğretmen gibi kamu görevi yapan turistleri izlerken, ülkemizde görev yapan memurlar ise ancak ileride bir gün ekonomik sıkıntı çekmeden tatil yapabilmeyen hayaliyle avunuyorlar.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma geliştirme Merkezi'nin yaptığı "Tatil Araştırması", ülkemizde çalışan memurların, İngiltere'de görev yapan bir memurla Fethiye'de 4 yıldızlı bir otelde aynı şartlarda, ailesi ile birlikte tatil yapabilmeleri için, İngiliz meslektaşından 4 kat daha fazla çalışması gerektiğini ortaya koydu.

Araştırmaya göre 3 kişilik bir İngiliz ailesinin ülkemizde Ölüdeniz'de 4 yıldızlı bir otelde 7 gün herşey dahil konaklama ve ulaşım ücreti (paket olarak) 1.899 EURO; Türkiye'den 3 kişilik bir memur ailesinin aynı otelde herşey dahil konaklama ve ulaşım ücreti ise 1.365 EURO tutuyor. Ancak Türk aile ile İngiliz ailenin geliri arasında 6-7 kat fark bulunuyor. Buna göre ülkemize tatil yapmak amacıyla gelen bir hemşire ve ailesi, ülkemizdeki 7 günlük tatili için yalnızca 24 günlük kazancını öderken; ülkemizde hemşire olarak görev yapan bir memur aynı oteldeki tatil için tam 100 günlük kazancını ödemek zorunda kalıyor. Aynı şekilde İngiltere'de görev yapan bir polis memuru 20 günlük kazancı ile ülkemizde tatil yaparken, bir İngiliz öğretmenin Türkiye'de ailesi ile birlikte tatil yapmak için 19 gün çalışması yeterli oluyor. Türk polisi aynı tatil için 71 gün, öğretmen ise 88 gün çalışmak zorunda kalıyor.

Türkiye Kamu-Sen'in Tatil Avantajı

Ancak, Türkiye Kamu-Sen Kayra Tur işbirliği ile düzenlenen kampanya, memurların tatil ihtiyaçlarının giderilmesi için önemli fırsatlar oluşturuyor. Bu kampanya sayesinde binlerce Türkiye Kamu-Sen üyesi, Türkiye'nin en güzel tatil beldelerinde en uygun imkanlarla gönlüncce tatil yapma imkanına sahip oluyor.

Maliye'de “bonus kıyağı”na Türkiye Kamu-Sen'den yakın takip

Bankaların kamu çalışanlarının maaşları için giriştikleri rekabette dağıttıkları promosyonlar, üzülmeye değer; kamu çalışanları arasında çifte standarda neden olmaktadır. Bazı kurumlarda sadece merkez teşkilatı personeli promosyonlardan yararlanırken, bazılarında ise kurum amirleri tercihlerini kurumun klima, makam aracı ve oda tefrişi gibi ihtiyaçlardan yana kullanmaktadırlar. Burada mağdur olan yine açlık sınırında yaşayan kamu çalışanlarıdır. Milletvekillerine lap-top dağıtımı ile ortaya çıkan promosyonlarda geline son noktada; Garanti Bankası, Maliye Bakanlığı merkez personeline 330 YTL'lik bonus puan uygulaması başlatmıştır.

MUHASEBAT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDE DERİN ÇELİŞKİ

Banka promosyonları ile ilgili olarak daha önce Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'ne, Türkiye Büro-Sen tarafından yapılan başvuruya, 24.03.2004 tarih ve 04707 sayılı yazıda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 146. maddesi gereği “memurlara Kanun, Tüzük ve Yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler dışında bu kanunda sağlanan haklar dışında ücret ödenmeyeceği” ve “promosyonların memurlara dağıtılamayacağı” cevabı alınmıştır. İtirazımız üzerine Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün görüşlerinde direndiği anlaşılmıştır. Bu uygulama karşısında 29 Haziran 2004'te Türk Büro-Sen tarafından Danıştay'da açılan dava halen sürmektedir. Ancak yaşanan son promosyon olayında, “memurların düzenlemeler ve amirlerin tayin ettikleri görevler dışında ücret alamayacağı” görüşünü açıklayan Muhasebat Genel Müdürlüğü personelinin de,

Promosyon uygulamasından, aldığı düşük maaşlarla geçinmeye çalışan kamu çalışanlarının yararlanamamasının büyük bir adaletsizlik olduğunu söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, “Bonus'ta bile çifte standart var” dedi.

uygulamadan yararlanacağı ortaya çıkmıştır.

AKYILDIZ: “PROMOSYONLAR TÜM KAMU ÇALIŞANLARINA DAĞITILSIN”

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan Türkiye



Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, promosyon uygulamasından, aldığı düşük maaşlarla geçinmeye çalışan kamu çalışanlarının yararlanamamasının büyük bir adaletsizlik olduğunu söyledi. “Türkiye Kamu-Sen olarak, Başbakan Sayın

Recep Tayyip Erdoğan'a, Başbakanlık Müsteşarı Sayın Ömer Dinçer'e, Maliye Bakanı Sayın Kemal Unakıtan'a ve Muhasebat Genel Müdürlüğü'ne 15.07.2005 tarihinde bir yazı yazarak, genel müdürlüğün önceki görüşlerinin kaldırılmasını, kurum amirlerine bu konuda yetki verilmesini istedik. Promosyonların tüm kamu çalışanları için geçerli hale getirilmesini ve gerekli hukuki düzenlemelerin yapılmasını talep ettik” diyen Akyıldız, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın sadece kendi bakanlık personeli düşünen bir tavır içine girdiğini belirtti. Akyıldız “Sayın Unakıtan, kendi bakanlığının merkez personeline “bonus kıyağı” yaparken, niçin diğer kamu çalışanları için girişimde bulunmuyor? Nasıl ve ne

şekilde verildiği açıkça ortaya konmayan bu uygulamayı yakından takip ediyoruz. Eğer bankalar tarafından böyle bir fırsat sunuluyorsa bundan tüm kamu çalışanları açık biçimde yararlanabilmelidir. Aksi takdirde kamuoyunda derin şüpheler oluşacaktır. Denetimsiz bir şekilde yapılan bu uygulamaların denetim altına alınabilmesi için ve asıl hak sahibi kamu çalışanlarına bu promosyonların dağıtılabilmesi için yetkilileri göreve davet ediyoruz.” diye konuştu.

YILDA KAYIT DIŞI 300 TRİLYON LİRA PROMOSYON

Bankaların yılda memur başına ortalama 100-150 milyon TL arasında promosyon verdiğini belirten Akyıldız, “Toplam tutar yılda yaklaşık 300 trilyon TL'yi (300 milyar YTL) bulmaktadır. Bütçe içine alınarak, kayıt altında tutulması imkanı bulunmayan bu paralar, kamuda kayıt dışı harcamaları da beraberinde getirmiştir. Başbakanlık ve Maliye Bakanlığı'na yazdığımız yazılar sonucunda gerekli düzenlemeler yapılmazsa, konu tarafımızdan toplu görüşme masasına götürülecektir.” dedi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2005 Haziran ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. DİE'den alınan HAZİRAN 2005 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 879,66 YTL (879 milyon 660 bin TL)'ye yükselmiştir. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 1.802,49 Yeni Türk Lirası (1 milyar 802 milyon 490 bin TL) olarak belirlenmiştir. Sonuçlar dört kişilik bir ailenin asgari geçim hadininin bir önceki aya göre % 0,3 oranında azaldığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre % 0,47 oranında artarak, 682 Yeni Lira 5 Kuruş (682 milyon 50 bin TL)'a ulaşmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı 2005

Türkiye Kamu-Sen Haziran ayı asgari geçim endeksi sonuçlarına göre; Yoksulluk Sınırı: 1.802 YTL, Açlık Sınırı: 682 YTL.

Yılı Haziran ayında 650,94 Yeni Türk Lirası (650 milyon 940 bin TL) olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Haziran 2005 verilerine göre günlük 13,199 YTL olduğu belirlen-

miştir. Toplam tüketim harcamaları içinde gıda harcamalarının payı % 21,97 ve ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 395,97 YTL olmuştur. Haziran 2005 itibarı ile ortalama 718,28 YTL (718 milyon 280 bin TL) ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının % 55,12'sini oluşturmuştur. Konut gideri ise DİE verilerine göre Haziran 2005 ortalama maaşının % 35,50'sine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının % 90,62'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçları için ise maaşının % 9,38'i ile yetinmiştir. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Nisan 2005 maaşından geriye yalnızca 67,37 YTL kalmıştır.



KUTLU OLSUN

YETKİ YİNE TÜRK İMAR-SEN'DE

- Çünkü üyelerimiz Türk Devletinin Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeyen bir sendikacılık istediler
- Çünkü üyelerimiz demokratik, katılımcı, hür bir sendikacılık anlayışı ile hareket ettiler
- Çünkü üyelerimiz Sendikal hakları; sendika kurma hakkı, toplu sözleşme hakkı ve grev hakkı ile bir bütün olarak gören sendikacılığı talep ettiler
- Çünkü üyelerimiz çalışan, üreten, yol gösteren ve hak ettiğini almasını bilen sorumlu bir sendikacılık anlayışını gördüler
- Çünkü üyelerimiz sendikal hareketi temel hedefinden saptıracak her türlü suistimale taviz vermeyen sendikacılık örneğini izlediler
- Çünkü üyelerimiz üyelik hususunda, kamu çalışanları arasında herhangi bir ayırım gözetmeyen, bütün kamu çalışanlarını kuşatabilen kitle sendikacılığını savundular
- Çünkü üyelerimiz güçler ayrımı yerine, Güç birliği ve dayanışma anlayışının hakim olduğu bir sendikacılık anlayışını onayladılar
- Çünkü üyelerimiz Meslek, mevkii, makam, unvan vb. statüleri kamu çalışanları arasında ayrıcalık sebebi saymayan bir sendikacılığı kabul ettiler
- Çünkü üyelerimiz gerçek anlamda şeffaflık anlayışının hakim olduğu bir sendikacılık görmek istediler
- Kamu çalışanlarının bütün problemlerini önemli görmekle birlikte;
 - İnsan onuruna yaraşır asgari geçinme standardı üzerinde bir ücret ve çalışanlar arasında ücret eşitliği
 - Personel rejimi reformu ile kadro tıkanıklıklarına son verilmesi
 - Memur güvencesi ile memurun kendi istediği yerde çalışma hürriyetini öngören bir sendikayla kucaklaşmak istediklerinden,

BİZİM İLKEMİZ ÖNCE ÜLKEMİZ DİYEN

anlayışın hakim olduğu sendikamızın her yıl olduğu gibi bu yıl da yetki almasında büyük çabalar gösteren Sendika Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, il temsilcilerimiz, işyeri temsilcilerimiz ve sendika temsilcilerimize ve katılımlarıyla kamu çalışanlarının davasına güç katan tüm değerli üyelerimize Türk İmar-Sen Genel Başkanı ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri olarak sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

KÖY HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI VEFA BEKLİYOR...

Memuriyet hayatları boyunca her türlü iklim ve arazi şartlarında Türkiye'mize ve Türk Milletine hizmet götüren Köy Hizmetleri çalışanları,

Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 13.01.2005 tarih ve 5286 sayılı Kanun ile kapatılarak İstanbul ve Kocaeli'de Büyükşehir Belediyelerine ve diğer illerde İl Özel İdarelerine bağlanması ile adeta bir bilinmezliğin içine bırakılmış ve halen de bu bilinmezlik devam etmektedir.

Köy Hizmetleri çalışanlarının, Bölge Müdürlüklerinin kapsadığı illerin Valilerinin ortak toplantıları ve bu toplantı sonucu alınan kararlar doğrultusunda ailevi durumu, çocuklarının okul durumu ve belli bir hizmetten sonra oluşmuş çevre şartları dikkate alınmaksızın hangi İl'e gönderileceğinin bilinmezliği içerisinde hakkındaki kararı beklerken yaşadığı duyguları biliyor ve yüreğimde hissediyoruz. Bu insani duyguların farkında olması gerekenlere hatırlatıyoruz neredesiniz...

Soruyoruz .. O arkadaşlarımızın yerinde olmak ister misiniz?

Yıllarını bu Ülkeye ve bu Millete hizmet etmek ile geçirmiş Köy Hizmetleri çalışanları Ahde Vefa bekliyor...

Sayın Bakanım öncelikle yeni göreviniz hayırlı uğurlu olsun. Zor bir görev üstlendiniz Allah yardımcınız olsun. Baştan gözünüzü korkutmak gibi olmasın ama çalışanlarımızın maaş, özlük hakları ve çalışma şartları bakımından tabiri caizse resmen Enkaz devraldınız. Bu enkaz edebiyatını hiç sevmem ama, sanıyorum Enkaz Edebiyatı tam da sizin konunuza uygun ve en doğaldır hakkınız. Göreviniz çok zor ve meşakkatli. Belki de Hükümetin, çalışanları açısından şu ana kadar en başarısız Bakanlığını devralmış durumdasınız. Şimdi gelelim devraldığınız Enkaz bizim Penceresimizden görüntüsüne :

Bakanlığınıza bağlı Genel Müdürlükler belki de yılların başarısızlığından adeta sorunlar yumağı halindedir. Bu zamana kadar bu sorunları kimse çözmeye çalışmamış ve sürekli büyüyerek devam ede gelmiştir. Size bağlı yatırımcı kuruluşların Çalışanları emsalleri yani aynı işi yapan başka kurum çalışanları arasında maalesef en çok çalışan ve de en az maaş alan kesimdir. Büyük çoğunluğu Trilyonluk Proje ve hak edişlere imza atan, Tapu ve Kadastro gibi Olmazsa Olmaz görevleri bin bir zorluklara ve imkansızlıklara rağmen yerine getiren, Acil eylem planımızdaki duble yolları yapmak ve kontrol etmek için gece gündüz çalışan Karayollarında çalışanlar üzümlerle belirtmek gerekirse emsalleri arasında Komik Denecek maaşlar almaktadırlar. Diğer Bakanların başarılı çalışmalarıyla ve iş bitirici tavırlarıyla sırasıyla maaş iyileştirmeleri adı altında Ek Tazminat aldıkları halde sizin çalışanlarımız boynu bükük kalmıştır. Bugün hangi Kurumların maaş iyileştirmesi olarak Ek Tazminat aldıklarını belirtmeye gerek yok. Sanırım Almanlar azınlıkta olduğu için herkes tarafından bilinmektedir. Bakanlığınıza bağlı Kurumların çalışanları maalesef sahihsizlikten Öksüz bırakılmışlardır. Kendilerini Üvey Evlat olarak görmektedirler. Sendikamızın girişimleriyle hazırlanan Ek Tazminat Yasa Tasarıları Meclis Genel Kuruluna kadar gelmesine rağmen sayın eski Bakanın sahip çıkamaması sonucu Reddedilmiştir. Bakanlığınıza dışındaki tüm Bakanlıkların bağlı kurumlarından mutlaka bir veya bir kaç maaş iyileştirmesi olarak ödüllendirilmiş ve üzümlerle söylemek gerekirse bizler çok çalışmamıza yokluklar içinde boğuşarak önemli projelere imza atmamıza rağmen maalesef sahihsizlikten dolayı adeta cezalandırılmış durumdayız. Yani Sayın Bakanım sizin çalışanlarımız bir Maliye bir Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Ulaştırma ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Çalışanları kadar önemli görevler yapamıyor(!), bazı Bakanlıklar için yapılan maaş iyileştirmelerinden bu sonuç çıkıyor.

Hükümetinizin göreve gelmesinden sonra yürürlüğe koyduğu ve çok önem verdiği "Acil Eylem Planının" bütün yükünü Bakanlığınıza bağlı kurumlarımız çektiği halde 600-900 YTL arasında komik maaşla ezilen de yine biz olduk. Diğer Kurumlar İş Bitirici Bakanları sayesinde sırasıyla iyileştirme aldı. Sıra bize geldiğinde hep "Bütçede karşılığı yok, veremeyiz, gibi sudan gerekçelerle şu ana kadar uyutulduk. Çalışanlarımızın büyük bir kısmı maaş iyileştirmesi alamaması yanında Uyanık Maliye Bakanımızın çaktırmadan uygulamaya koyduğu bir genelgeyle Teknik Elemanlar 3 ayda 22 iş günü araziye çıkmadıkları an Özel Hizmet Puanlarında 6 puan karşılığında denk gelen ücreti alamıyor. Yani özellikle kış aylarında hava muhalefeti nedeniyle göreve gidemeyenler 40-50 YTL düşük maaş alacaklar. Fakat yaz aylarının tamamını arazide geçiren

MUSTAFA ÇAKIR

Türk İmar-Sen
Samsun Şube Başkanı

SAYIN BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANINA AÇIK MEKTUP

bile hiçbir önemi yok. Böyle saçma bir uygulama ile de karşı karşıya çalışanlarımız. Yani maaş iyileştirmesi bir yana mevcut maaşımızı da muhafaza edemez duruma geldik. Yine Sayın Bakanım; Bakanlığınıza bağlı Birimlerde Ödenek sıkıntısı Had safhada. Birçok ödenek kalemleri daha yılın ilk aylarında biter ve yıl sonuna kadar da yoğun çalışmalar sonucu ancak gelir. Şöyle ki; Göreve giden bir Teknik eleman Seyyar Görev Yolluğu veya Harcırahını aylar sonra ancak alır. Örneğin bir Kadastro Ekibini evinden çocuklarından ayırarak tesis Kadastro yapmak üzere köylere gönderirsin, aylarca zor şartlarda çalışır, aile özlemi çeker. Fakat Yolluk ve Tazminatlarını ödemeğe gelince 3-5 ay bekle daha sonra alırsın denir. Çünkü her şeye para bulunur sıra çalışana gelince "Ödenek yok, Bekle" demek adeta moda oldu. Yani herkesin gücü çalışanlara yetiyor. Personel ödeneklerinin dışında bazı Kurumlarımızda Sağlık ödeneği gibi çok önemli kalemlerde erkenden bitmektedir. Hatta ve Hatta Sayın Bakanım Özellikle Bir çok Bayındırlık ve İskan Müdürlüğümüzde (50 den fazla Personeli olan Müdürlüklerde Yemek Çıkarılır, şu anda Yemek ücretleri Genel Müdürlükçe gönderilmediğinden çalışanlarımızın Yemekleri de kesilmiştir. Yani düşünebiliyor musunuz Bir Valilik Binasında diğer Kurumlarla birlikte ortak çıkan yemekten Bayındırlık çalışanları da yerken bir anda size "ödenek gelmediğinden Yemek Katkı payı ödenmedi dolayısıyla da Yemek Yok" deniyor. Yine Teknik Elemanların göreve gittikleri süre almaları gereken "Seyyar Görev Yollukları" tamamen saçma bir uygulama ile sınırlandırılmaktadır. Yani yıl boyu ne kadar göreve gidersen git ama alacağın para belli. Zaten çokta komik olan bu ücret sınırlandırılıyor. Göreve git, yaptığın masrafları cebinden karşıla deniyor. Buda yetmezmiş gibi bu Komik ücretler de ancak Yıl Sonlarında bin bir zorluklarla alınmaktadır.

Yatırımcı Kuruluş olan Bakanlığınızın Ödenek diye bir probleminin olmaması gerekirken maalesef bugün bazı önemli kalemler için Vatandaşa dilenir duruma düştük. Sayın Bakanım; saymaya çalıştığım sorunların sadece birkaçı ve maaş adaletsizlikleri yüzünden bir çok yetişmiş Teknik Elemanlarımız istemeyerekte olsa diğer Kurumlara geçmek için Şihasilerin kapılarını aşındırmaktadır. Buda bizleri derinden üzmektedir. Çünkü başka Kurumlarda aynı işin daha belki de azını yapan Meslektaşının aldığı ücreti görürse bu kaçınılmaz oluyor. Kurumlarımız maalesef boşalıyor, yetişmiş elemanlarımızı kaptırıyoruz.

Özetle Sayın Bakanım 25 yıllık bir Mühendis, Teknisyen, Şube Müdürü vb. gibi kadrolarda ihdas edilen çalışanlarımızın emrinde çalışan vasıfsız bir İşçinin maaşının yarısı kadar ücret almak çalışanlarımızın gücüne gidiyor, onuruna dokunuyor. Yani Karayolcum, Bayındırlıkçım, İller Bankacım, Kadastrocum, Tapucum aldıkları Komik maaşları utançlarından söyleyemez durumdadır. Zira artık diğer Kurumlar arasında maaşlarımız alay

konusu olmaktadır. Çok acil önlemler alınması gerekiyor. Sayın Bakanım Memurlarınız şu anda gerek ekonomik gerekse Psikolojik olarak bitik durumdadır. Göreve gelişinizle birlikte çalışanlarımız arasında bir kıpırdanma oldu. Yani selefimizi ve icraatlarımızı bayağı bir heyecanlandırdı. Görevinizin zor olduğunu birkaç örnekle ve özellikle de çalışanlar penceresinden anlatmaya çalıştık.

Bunlar sorunların yalnızca birkaç boyutu. Asıl Sorunları aldığımız Briefinglerde görüyor ve öğreniyorsunuz. Bu yazıyı da sizin gözünüzü korkutmak için kaleme almadık. Bir Karadenizli olarak İnatçı yapınızla bu sorunların büyük bir bölümünü çözeceğinizden kuşquamız yok. Zaten çözülmeyecek sorunumuz da yoktur. Yeter ki iyi niyetli olalım ve biraz da becerikli ve iş Bitirici olalım. Karadeniz insanının Kıvrak Zekası ve İnatçılığının yanında olaylara hakim olma ve takipçi olma özelliğiniz de eklenirse bu sorunlar çok kolay aşılacaktır.

Evet Sayın Bakanım ; zorlukları malum olan yeni göreviniz tekrar hayırlı ve uğurlu olsun. Allah utandırmasın. Biz Çalışanlar olarak Sendikamız vasıtasıyla yapacağımız türlü olumlu ve faydalı çalışmalarda size destek olacağımızın bilinmesini ama Selefimiz gibi yapılan yanlışlarında dimdik karşısında olacağımızı bilmenizi istiyoruz. Özellikle Çalışanların Özlük Hakları konusunda Sendikalarla ortak hareket etmenin çok faydalı olacağı sizin de malumunuzdur. Zira sorunların büyük ölçüde halledilmiş çalışanların başarılı ve huzurlu çalışmalarını da sizi başarılı kılacaktır. Biz ne kadar sorunlardan annırsak o ölçüde başarılı oluruz. Bizim Başarılarımız da Sizin dolayısıyla da Hükümetinizin olacaktır. Bu iyi niyetli çağrımıza kulak tıkayan sizden önceki sayın Bakanımın akıbetine uğramanızı kesinlikle istemiyor ve temenni etmiyoruz.

Bir kısmını saymaya çalıştığım sorunlar ve Çözüm önerileri ile ilgili Lütfeşep Sendika Yöneticilerimizden Briefing alırsanız sanıyorum çok faydalı olacaktır. Umarız bir ilki başarı ve el ele vererek Başarıyı yakalarız.

Sendika hizmetkolu çalışanlarımıza teşekkürler

Çalışma Bakanlığının Resmi Rakamlarına göre bu yıl da Türk İmar-Sen Yetkili Sendika olmuştur. Çalışma Bakanlığı sadece Resmen açıkladı. Ama biz zaten biliyorduk. Hiç Şüphemiz duymadık. Üyelerimizden hiç mahcup etmeyeceğinden, işi yine ehline vereceğinden, boş vaatlere kamının tok olduğu, Baskıya, Tehdide, Stürgüne ve her türlü Şantajla pabuç bırakmayacağımdan hiç ama hiç şüphemiz yoktu.

TEŞEKKÜRLER.... Gönül Eleri, Dik Duruşlu, "Nokta kadar Menfaat için Virgül gibi Eğilmeyerek" Emek ve Ekmeğe Mücadelemizde bizlere destek, Tam Destek ve Hep Destek veren Onurlu Üyelerimiz.

TEŞEKKÜRLER.... İş Yeri, İl Temsilcilerimiz Sendikamızın Olmazsa Olmaz UÇ BEYLERİ.

TEŞEKKÜRLER..... Şube Yöneticileri ve Şube Başkanlarımız.

TEŞEKKÜRLER..... Genel Merkez Yöneticilerim.

Bu başarı ve Onur Hepimizin. Emeği geçen, katkısı olan herkesten Allah(c.c) Razi olsun. Üyelerimiz ve Taşra Teşkilatlarımız Görevlerini yaparak topu siz Değerli Genel Merkez Yöneticilerimize ve Muhatabınız Hükümete attılar. Artık Top sizde .Vuruşunuz ya Gol, ya taç ,yada Avut olsun. Sonucu hepimiz görecek ve katlanacağız. ALLAH yar ve Yardımcınız olsun.

Türk İmar-Sen Mersin Şubesi



Türk İmar-Sen Mersin Şubesi Yönetim Kurulu Şube-ye bağlı işyerlerine ziyaretler yaparak çalışanların sorunlarını mahallinde dinledi ve gündemdeki sendikal gelişmelerle ilgili üyelerini bilgilendirdi.

Bu işyeri ziyaretleri çerçevesinde K.Maraş ve Mersin köylerinde kadaströ çalışması yapan çalışanlar arazide ziyaret edilip, sorunları dinlendi.

Arazide kadaströ çalışması yapan personelin çok da sağlıklı olmayan ortamlarda barınma ve beslenme ihtiyaçlarını karşılamak zorunda kaldıklarını tespit eden Mersin Şubesi Yönetim Kurulu Kamu Çalışanları Dergisi aracılığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanına seslenerek Çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve arazi ücretlerinin zamanında ödenmesi ile yılan hikayesine dönen "Döner Sermaye Gelirlerinden çalışanlara pay dağıtılması" konusunda ciddi girişimlerde bulunmalarını istedi.



FUAT ELVAN

Türk-İmar Sen İstanbul Şube Sekreteri

Türk İmar-Sen İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri işyeri ziyaretleri ve toplantıları düzenleyerek üye olan ve olmayan bütün memur arkadaşların problemlerini yerinde dinlenerek birlik ve beraberlik içerisinde gerek sendikamızın gerekse kurum idaresinin bilgilerine sunmuşlardır.

Özellikle Karayolları 17. Bölge Müdürlüğüne bağlı Avrupa ve Anadolu otoyolları işletmeleri (Hendek, Sapanca, Tütünciflik, Kurtköy, Boğaziçi köprüsü, F.S.M köprüsü Mahmutbey, Selimpaşa, Çorlu, Lüleburgaz, Hafsa İşletmeleri) ayrı ziyaret edilerek İstanbul şubesinin başlatmış olduğu otoyol çalışanlarının statüsü, fiili hizmet haklarının alınması yönünde Türk İmar-sen genel merkezinin de öncülüğünde Bayındırlık Bakanlığına, Karayolları Genel Müdürlüğüne, Türkiye Büyük Millet Meclisine resmi yazılarla müracaat edip 11/05/2005 tarihinde alt komisyona haklı ve uygun görülen talebimiz getirilmiştir.

Otoyol çalışanları çalışma koşulları bakımından yeraltı maden işçilerinden sonra dünyanın en sorunlu ve sorumlu işini yapmaktadırlar. 2, 3 metre karelik kabinlerde her türlü sıcağa, Soğuğa, güvenli ortamlarda sürücülerin sürekli fiziki ve sözlü hakaretlerine maruz kalarak 7-8 saat hiç gişeden çıkmadan ortalama köprülerde 700, otoyollarda 400 araç geçirecek sürekli egzoz gazıyla birlikte kurşun zehirlenmesi, buna bağlı olarak çoğu arkadaşlarda yüksek oranda kanında kurşun tespit edilip hastanede tedavi görmüştür. Diğer taraftan trafik teknisyeni arkadaşlar da bu risk altındadır. Oysa başka kurumlarda çalışanlar, örneğin trafik polisleri bu riskten dolayı yıpranma tazminatı almaktalar. Ne yazık ki gerek Karayolları Genel Müdürlüğü gerekse Bayındırlık Bakanlığı olarak bugüne kadar yılda devlete 400 trilyon nakit para toplayan (350 trilyonu 17. bölge, 50 trilyonu diğer bölgeler) bu kurumda mühendis 850 milyon, memur 600 milyon maaşla çalışıyor. Diğer kurumlarda daha basit işlerde örneğin 4. derece 1. kademedeki bir memurun karayollarında ki maaşı 648.27 YTL iken Devlet planlamada 769.46 YTL, Maliyede 1.005 YTL, Demiryollarında 1.023 YTL, TBMM' de 1.532 YTL dir. Şimdi yetkililere soruyoruz 15 yıldır bu gelir dağılımı adaletsizliği ne zaman bitecek? Türkiye'nin imar ve inşasını her türlü zor şartlarda 24 saat aralıksız hizmet veren (karayolları, iller bankası, Bayındırlık ve Tapu kadaströ) şoföründen, odacısından kendi sorumluluğu altında çalışan işçiden daha az maaş alan, her türlü mali ve idari sorumluluğu taşıyan müdür, müdür yard., baş mühendis, mimar, şef, memurlar olarak sayın Başbakanımıza, Bakanlarımıza, Milletvekillerine, ve Bayındırlık ve İskan Bakanımıza. Soruyoruz emeğin karşılığı bumu, çalışmanın karşılığı bumu, üretmenin karşılığı eğer bu ise **ADALET BUNUN NERESİNDE.** saygılarımla

Bilindiği üzere Tapu Sicil Müdürlükleri çalışanlarımız gerek iş yoğunluğu ve gerekse üstlenilen sorumluluk bakımından ülkemiz şartlarında en az maaş alan konumundadır.

Sorunlarımızın büyük bir çoğunluğu açlık sınırı altındaki komik maaşlar ile eleman yetersizliğinden kaynaklanmakta ve bu sorun da eleman alımı, personele ek mali

kaynak aktarımı ve hizmet içi eğitim ile çözümlenebilecek nitelik taşımaktadır.

Son zamanlarda banka kredilerinin faizlerinin düşmesi nedeniyle vatandaşlarımızın yatırımlarını gayri menkule yönlendirmesi sonucu yoğunlaşan alım satım işlemlerine ek ve bağlı olarak birde ipotek işlemlerinin artması çalışanlarımızın psikolojik olarak rahatsızlanmalarına sebep olmuş üstüne üstlük bu kadar yoğunluk arasında sosyal bir faaliyet ve istediği zaman dilimlerinde izine ayrılmayıları da bu psikolojik rahatsızlıkları tetiklemektedir.

Günlük işlem hacminin yoğunluğu dolayısı ile işlerin yetişmemesi personel ile işlemi talep eden vatandaş arasında çatışma ve bununla birlikte şikayetlere sebep olmaktadır.

Bir memurun günlük işlem hacmi, o işlemten dolayı yüklendiği sorumluluk ve bilgisayar başında göz sağlığını bozacak kadar uzun süre çalışılması da göz önüne alınarak belirlenmelidir.

Rüşvet suçlaması ile vukuu bulan şikayetlerin suçüstü yapılmadan dikkate alınmaması, memurlarımızın rencide

HAMDİ ALTUNBAŞ

Türk-İmar Sen
Konya Şube Başkanı

Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanlarının feryadı

edilerek çalışma şevklerinin kırılmaması için önem arz etmektedir.

Tapu Sicil Müdürlüklerimizin girişlerinde aslı olan afişler tabii ki işlemin sağlıklı tam ve daha erken bitirilebilmesi için gerekli olan belgeleri göstermekle birlikte, afişlerdeki "günlük" ifadeleri vatandaşımızın bilinçaltında işlemin mutlaka o gün biteceği fikrini doğurmakta ve çatışmalara sebep olmaktadır.

Tapu Sicil Müdürlüklerince yapılan işlemlerden işlem başına Akit Ücreti adı altında bir meblağın, yada işlem başına kesilen Döner Sermaye Makbuzunun belli bir yüzdesinin hizmeti üretene ödenmesi yolunun açılması ayrıca Bankalar için yapılan ekspertiz görevinden doğan ücretin her müdürlükte havuzda toplanarak o müdürlükte çalışanlara eşit olarak ödenmesi çalışanlarımızın sorunlarını bir nebze hafifleteceği gibi işlem başına alınacak ücret çalışma şevkini artıracak ve işlemin biran evvel bitirilerek, yığılmalardan kaynaklanan çatışmaları da önleyeceği kanaatindeyim.

TEBRİKLER:

- Adana Şube Başkanımız Musa Yıldırım'ın kızı evlenmiştir.
- İzmir TKGM çalışanı Zafer Boran'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Samsun Karayolları 7.BI.Md. Fatih Oktay'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Kırşehir Bayındırlık ve İskan Md. üyemiz Nermin Pektaş'ın oğlu Mert sünnet olmuştur.
- Nıksar Kadaströ Md. İşyeri temsilcimiz Yavuz Kayalaçın'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Bayındırlık Bakanlığı üyemiz Uğur Yıldız'ın oğlu sünnet olmuştur.
- İstanbul Fatih S.M. Köprüsü temsilcimiz Ufuk Civelek'in oğlu

sünnet olmuştur.

- Karabük Bayındırlık ve İskan Md. Doğan Özçelik evlenmiştir.
- Eskişehir 3.BL Tapu Sic. Md. üyemiz Veli Çalış evlenmiştir.
- Eskişehir İller Bankası üyemiz İsmail Yiğit'in kızı evlenmiştir.
- Eskişehir Bayındırlık ve İskan Md. Musa Etyemez'in oğlu evlenmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN:

- Safranbolu Tapu Sic.Md işyeri temsilcimiz Murat Önder'in annesi kalp ameliyatı olmuş.
- Samsun Karayolları 7.BI.Md. Süleyman Eker ameliyat olmuştur.

Müdür Atama ve Rotasyon uygulamasına Danıştay da 'dur' dedi

Türk Eğitim Sen Genel Merkezinin 06 Aralık 2004 Tarihinde Danıştay nezdinde açtığı dava sonuçlandı. Danıştay, Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapmasına Dair Yönetmeliği'nin bazı maddelerinin iptali için açılan davada yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Türk Eğitim Sen Genel Merkezinin 06.12.2004 Tarihinde Danıştay nezdinde açtığı dava sonuçlandı. Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapmasına Dair Yönetmeliğin 1,2,3,4 ve 5. Maddelerinin iptali ve işlem hakkında yürütmenin durdurulması kararının verilmesi istemi ile açılan davada karar şöyle;
"Eğitim kurumu müdürlüğüne atamalarda, en uygunun seçilmesi yönünde nesnel ölçüt öngörmeyen, atamaya yetkili makamın öznel değerlendirmelerine ve mutlak takdirine meydan verecek mahiyet taşıyan yönetmelik hükümlerinde kamu yararı ve hizmetin gerekleri yönünden hukuka uyarlık bulunmamaktadır.
27. Maddenin 3. fıkrası gereğince 5.Yılı aynı kurumda dolduran müdürlerin rotasyonu hakkında ise;
"Yönetimin, kamu hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak,

personelin bir hizmet biriminde uzun süre görev yapmasının, gerek personel ve gerekse hizmet yönünden ortaya çıkabileceği olumsuzlukları gidermek ve yine personelin ekonomik, kültürel ve coğrafi koşulları bakımından farklı yurt bölgelerinde hizmet yapmalarını sağlamak gibi amaçlarla rotasyon, uygulaması yapabileceği açıktır. Ancak bu uygulamanın objektif ölçütlere bağlanması ve personel arasında herhangi bir nedenle ayrıma yol açacak şekilde uygulanmasından kaçınılması, görev ve hizmet bölgelerinde hizmet süresini dolduran personelin sonraki hizmet yerlerinin ve görevleri ile görev unvanlarının net biçimde belirlenmesi gerektiği de tabiidir.
Uyuşmazlık konusu hükmünde, bulunan eğitim kurumu müdürlüğünde geçirilecek süreye sınırlama getirilmişse de, bu süreleri dolduran yöneticilerin atanacakları yerler arasında aynı tip eğitim kurumu müdürlüğüne de yer verildiği, öte yandan, genel ve soyut nitelik taşıyan " gerekli görülmesi

halinde..." gibi bir ifadenin ise subjektif uygulamalara neden olabilecek mahiyet taşıdığı, dolayısıyla düzenlemenin bu haliyle yöneticilerin atanacakları yerlerin belirlenmesi konusunu açık kurallara bağlamadığı anlaşılmaktadır. "Bu durumda, dava konusu Yönetmelik hükmünün rotasyon uygulaması yapmayı sağlayacak nitelikte olduğunun kabulüne olanak görülmemektedir." Bu mahkeme kararından sonra işler bir hayli karışacak. Rotasyona tabi tutulan müdürler bir eski görev yerlerine dönecekler, birinci sırada olup da ataması yapılmayan aday müdürlerin de bu durumda hak iddia etmesi söz konusu.
Millî eğitim teşkilatının böylesine karışmış olması üzüntü vericidir, ancak bunun tek sorumlusu Sayın Hüseyin Çelik'tir. Bütün ikazlarımıza rağmen, yargıdan döneceğini bile bile hukuka uygun olmayan yönetmelik ihdas edenler bu sorumluluğu hissetmeli ve derhal istifa etmelidir.

Türk Eğitim-Sen üyelerine istifa baskısı

Millî Eğitim Bakanlığı tarafından eğitim kurumlarına vekaleten yapılan müdür tayinlerine tepki gösteren Türk Eğitim-Sen Balıkesir 2 No'lu Şube Başkanı Mahmut Çubuk, hükümetin sendika üyelerine siyasi baskı yaptığını öne sürdü. Türkiye Kamu-Sen'in Edremit İlçesi'ndeki lokalinde düzenlenen toplantıda hükümetin eğitime yönelik yaptığı çalışmaların değerlendiren Mahmut Çubuk, "Bakanlık kendi şartlarına uymayanları görevden alarak yerine vekil tayin ediyor. Özellikle sendika üyelerimize baskı yapılıyor. İstifaya zorlanılarak hükümet yanlısı olduğu öne sürülen Eğitim Bir Sen'e üye olmaları isteniyor" diye iddia etti.
Sendika olarak herhangi bir siyasi partiye karşı ya da taraftar olmadıklarını söyleyen Çubuk, daha önceki hükümetlerin de aynı şekilde partizanca davrandığını, bunun eğitime zarar verdiğini dile getirdi. Çubuk, vekil yöneticilerinde hızla arttığını belirterek, "İlçede bir çok okul vekil müdürle yönetiliyor. Okullara atanacak idareciler için liste asılmadan, duyuru yapılmadan, başka bölgelerden kişiler vekaletle müdürlüğe getiriliyor. Buna son verilmeli" dedi.



'Türk diktatör' ithamıyla kim yargılanıyor?

MEB tarafından belirlenen 100 temel eserle ilgili Türk Eğitim-Sen tarafından yapılan açıklamada, "Eğitimde milli anlayış değiştiriliyor mu?" denildi.

Türk Eğitim-Sen'in açıklaması şöyle:

Küçük Prens'in Türk Diktatörü!!

Dünya edebiyatı başlığı altında öğrencilerimize tavsiye edilen Fransız yazar Antoine de Saint Exupery'nin yazdığı Küçük Prens adlı kitap öğrencilerimiz için ciddi sakıncalar içermektedir. Adı geçen kitabın (Lotus yayınları, sayfa: 22; Mavibulut yayınları, sayfa:19)) henüz baş sayfalarında yer alan "Türk diktatör" ibaresi adeta kamamızın çekilmesine yol açmıştır.

Bir Türk gökbilimcinin keşfini tanıtmak için gösteri yaptığı astronomi kongresinde, üzerindeki kıyafeti nedeniyle ciddiye alınmadığı ifade edilen Küçük Prens adlı kitapta şu ibareler mevcuttur: Bir Türk diktatör halkına Avrupalılar gibi giyinme zorunluluğu getirdi, öyle giyinmeyenlerin ce-



zası ölümdü ve bu da gökbilimcinin tanınmasına yaradı."

Türk diktatör! ithamıyla kim yargılanmaktadır?

Anne ve babaların, bu kitabı okuyan ve diktatörün kim olduğunu soran çocuklarına vereceği cevap ne olacaktır? MEB'in tavsiye ettiği bu kitapta itham edilen Türk diktatörünün kim olduğunu açıklanmasını istiyoruz.; gerekli özeni ve dikkati göstermeden Türk büyüklerimize hakaret eden bu kitabı çocuklarımıza tavsiye etme gafletinde bulunmasını anlamamaktayız.

Bakanlık, Türk inkılaplarını zorba bir tiranın emirleri gibi gösteren bu kitabı çocuklarımıza

hangi amaçla tavsiye etmektedir?

Çocuk gelişimi için masalların önemi büyüktür. Bizler ülkemizi, insanlarımızı, kültürümüzü sevmeyi ilk olarak masallardan, efsanelerden öğrendik. Eğitimciler olarak çocuklarımızın hayal dünyasını süsleyen hikayeleri titizlikle seçmemiz bu nedenledir. Daha ilk yaşlardan itibaren çocuklarımıza öğrettiğimiz Ata sevgisi, yurt sevgisi yabancıların bizi bize anlatmaya çalıştığı böylesi uyduruk hikayelerle baltalanmaktadır.

Kimin misyoner olduğu belli değil!!

Tarihimizi çarpıtarak yeni baştan yazma gayretinde olan gerçek diktatörler bugün iş başındadır.

Gerek kitaplarıyla, gerek iddialarıyla Türk milletine yeni bir tarih aşılacaktır. Türk'ün tarihini elbet bir Fransız yazamaz, bir Ermeni yazamaz.

Bakanlığın görevi, milli tarih ve değerler ekseninde var edilmesi gereken gençliğimizi aynı çizgide muhafaza etmektir.

Türk Eğitim-Sen olarak, MEB'in tavsiye ettiği bu kitabı tekrar incelemesini ve tarihi gerçeklerimizle bağdaşmayan yalanların önünü kesmesini istiyoruz. Kendine güvenen, çağdaş uygarlık seviyesine yükseltilmesi gereken Türk gençliği bu ve benzeri politikalarla aldatılmamalıdır.

Baskımız Sonuç Verdi

Millî Eğitim Bakanlığı, ilköğretim öğrencileri için belirlediği '100 Temel Eser' listesinde değişiklik yaparak listeye Mehmet Âkif ve Necip Fazıl'ı da ilave etti.

"Mehmet Âkif Ersoy'dan Seçmeler" ve "Necip Fazıl Kısakürek'ten Seçmeler" adıyla listeye giren kitaplar, bu yazarların eserlerinde yer alan ilköğretim öğrencilerinin seviyesine uygun parçalardan oluşacak. Âkif ve Necip Fazıl'ın ilave edilmesiyle listede Atatürk'ü 'diktatör' olarak gösteren A. S. Exupery'nin "Küçük Prens'i listeden çıkarıldı.

Bakanlığın Antoine de Saint Exupery'nin dünyaca ünlü 'Küçük Prens' isimli kitabının listeden çıkarma sebebi ise kitapta geçen "Bir Türk diktatör halkına Avrupalılar gibi giyinme zorunluluğu getirdi, öyle giyinmeyenlerin cezası ölümdü ve bu da gökbilimcinin tanınmasına yaradı." cümlesine dayanıyor. Söz konusu 'diktatör'ün Atatürk olduğu savunulmuş ve Türk Eğitim-Sen, Küçük Prens'in listede olmasının 'öğrenciler için ciddi sakıncalar içerdiği' gerekçesiyle tepki göstermişti. Mehmet Âkif ile Necip Fazıl'ın eklendiği yeni listede yerli yazarların eserleri 70'den 71'e çıkarken, yabancı yazarların kitapları 30'dan 29'a düştü.

Sıfırlar Karadelik

Türk Eğitim-Sen İstanbul Bölge Başkanı Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan, eğitimde sıfır batağının artık "sıfır kara deliği"ne dönüştüğünü söyledi.

Öğrenci Seçme Sınavı'nda (ÖSS) sıfır puan alan öğrenci sayısının bir önceki yıla göre yüzde 77'nin üzerinde arttığına dikkat çeken Hanefi Bostan eğitimle ilgili çarpıcı tespitlerde bulundu. Yrd. Doç. Dr. Bostan, "Eğitim sistemimizde ekilen rüzgarlardan, birkaç yıldan beri şimdi bol sıfırlı fırtınalar biçilmeye devam edilmektedir. Eğitim konusunda durmadan çekilen hamaset nutuklarına karşılık bir iki konu dışında dişe dokunur hemen hemen hiçbir ciddi iş yapılmadığı, gerek üniversite sınavlarında ve gerekse de lise giriş sınavlarında sıfır alan öğrenci sayısındaki artışın bu sene de artarak devam etmesi ile bir kere daha açığa çıkmış bulunmaktadır" dedi.

18 Temmuz Pazartesi günü, Ortaeğitim Kurumları Seçme Sınavı (OKS) sonuçlarının açıklanmasıyla 65 bin 76 öğrencinin 'sıfır' aldığını gösterdiğini, aynı sonucun daha da vahim şeklinin 20 Temmuz Çarşamba günü açıklanan Öğrenci Seçme Sınavı (ÖSS) sonuçlarında görüldüğünü hatırlatan Hanefi Bostan, "Sınava geçeri sayılan 1 milyon 671 bin 603 adaydan 57 bin 163'ü sıfır puan aldı. Bu sayı yine geçen seneki aynı sınavda sıfır alan öğrenci sayısı olan 32 bin kişinin 2 katına yakın bir düzeye yükselerek (yüzde 77.6) 'sıfır batağı'nın artık bir 'sıfır kara deliği'ne dönüşecek kadar büyümekte olduğunu göstermektedir. İşin vahim tarafı; ÖSS'de Meslek Liseleri dökülürken (Lisans programlarını kazananların oranı yüzde 15.7), 15-20 kişilik sınıflarda eğitim gören ve Milli Eğitim Bakanlığı'nin önemli kaynaklarının aktarıldığı ve en kaliteli öğretmenlerin görevlendirildiği Fen Liseleri ve Anadolu Liseleri'nde sınavı kazanma oranı yüzde 99 yükseldi. Beri tarafta, Genel Liselerde Üniversite sınavını kazanma oranını 516-17 dolayında olduğu, Liseleri Sosyal Bilimler kolundan mezun olanların üniversiteye girme yüzdesinin 8 civarına düştüğü ortaya çıktı" diye konuştu.

ÖSS ve OKS'nin önemli sonuçlarından birinin de; taşımali eğitim, ikili öğretim ve kalabalık sınıfların yanında, vekil, sözleşmeli veya ücretli öğretmenlerle ders açığının giderilmeye çalışıldığı illerde öğretim gören öğrencilerin başarısız olduğunu ifade eden Bostan, her iki sınavda da ve geçen yıllardaki gibi başta Hakkari, Şırnak, Ardahan, Bitlis, Ağrı, Mardin, Düzce, Bingöl, Bilecik, Kastamonu, Artvin, Kars, Gümüşhane, Yozgat, Çankırı, Giresun, Rize, Bayburt illerinin başarısız illerimiz sıralamasında yerlerini aldıklarını belirtti.

Eğitimde "sıfır" meselesinin ne gibi sonuçlar çıkarılabileceğini düşünmenin bile ürktücü olduğuna değinen Hanefi Bostan, "ÖSS ve OKS sonuçlarının ilk olarak göstermiş olduğu sonuç, eğitim sistemimizin tam bir çöküşe doğru gittiğidir. Bütün imkanlarını Fen Liseleri ve Anadolu Liseleri'ne sunan, bunların dışındaki liseleri göz göre göre ihmal eden bir eğitim sistemi, çöken bir eğitim sistemidir. Bu ülkenin gençlerinden bir kısmını sıfır ve sadece Meslek Lisesi öğrencisi olduğu için horlayan, 'aşağı sınıf', 'parya' muamelesine tabi tutan ve bütün üniversite kapılarını yüzüne kaba bir şekilde kapatan bir eğitim sistemi, çöken bir eğitim sistemidir. Ancak, hükümet ve bakanlığın, bir milli mesele olarak ele alınması şart olan bu konunun kökten halledilebilmesi için şu çok önemli sorunların mutlaka çözüme kavuşturulması gerektiğini, aksi takdirde bu yaranın kangrenleşerek daha da büyüyeceğini Kamuoyu önünde açık bir bildiri olarak ilan etmek gerektiğini mesleki ve vicdani bir sorumluluk saymaktayız" diye konuştu.

Eğitimde bütün imkanların Fen Liseleri ve Anadolu Liseleri'ne tahsis edildiğini, normal liselerin yüzüne bile bakılmadığını, devletin bütün imkanlarının ayrıcalıklı bir özel sınıfın emrine verilmek istendiği ve diğerlerine 'ötekiler' şeklinde davranıldığını ileri süren Yrd. Doç. Dr. Hanefi Bostan, meslek liselerinin de sınavda gösterdikleri kötü performansın da bu durumu ortaya koyduğunu kaydetti. Bostan, "Meslek liselerinde çürümenin en büyük sebeplerinden biri, mezunlarının üniversiteye giriş yollarının iyice tıkanmasıdır. Mezunlarının üniversiteye girme imkanı kalmaz hale gelen bir okulun öğrencilerinin çalışmak için motivasyonlarını zayıflatacağı gibi, aynı zamanda, bu okulların, başarısız öğrencilerin akınına uğrayacağı da açıktır" dedi.

Hanefi Bostan okullardaki başarıyı engelleyen önemli faktörlerden birinin de öğretmen açığı olduğuna değinerek, "Öğretmenini açığa ve sefalete sürüklemekten rahatsızlık duymayan bir eğitim zihniyetinden, daha doğrusu zihniyetsizliğinden bir fayda gelmeyeceği artık anlaşılmalı ve hiç olmazsa bundan sonra bu kötü eğitim politikasından vazgeçilmelidir. Öyleyse bu ülkeyi yönetenler eğer hala samimi oldukları iddiasında iseler, bu işin artık böyle gidecek hali kalmadığını, hemen bugünden itibaren çok acil olarak bir 'Eğitimi Kurtarma Eylem Planı' hazırlamalı ve uygulamaya koymalıdır" ifadelerini kullandı.



Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda 'Ek Ödeme' konusunda finale doğru



İlk defa Türk Kültür Sanat-Sen tarafından gündeme getirilerek Bakanlık üst düzey yetkilileri ile müzakere edilen Ek Ödeme konusundaki çalışmalar sürüyor...

4848 Sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'a ek bir madde ilave edilerek, diğer bazı kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi Bakanlık çalışanımıza ek gelir sağlanması hususundaki çalışmalar, bilindiği üzere ilk defa sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen tarafından gündeme taşınmıştır.

19 Nisan 2004 tarihinde Genel Başkanımız H.Hüseyin YILMAZ'ın Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili olarak imza kıldığı Görüşme Zaptında yer alan 'Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar' bahsinde; "...Döner Sermayesi bulunan diğer kurum ve kuruluşlarda döner sermaye gelirlerinin bir kısmının çalışanlara teşvik amacıyla dağıtıldığından hareketle, Bakanlığımızca da aynı uygulamanın yapılabilmesi için yasal zeminlerin araştırılarak, mümkün olması halinde mevzuat değişikliği yapılmasının uygun olacağı konusunda mutabık kalmıştır.

2004 yılı Temmuz ayında, ilgili çalışmaların hangi merhalede olduğu yolunda Bakanlık Makamına Sendikamızca yazılan yazıya cevaben; "Döner Sermaye gelirlerinden çalışanlarımıza verilecek Katkı Payı ile ilgili olarak bu yasama döneminde bir sonuç alınmamıştır. Önümüzdeki yasama döneminde yeniden bir çalışma yapılması düşünülmektedir" denilmiştir.

2005 yılı içerisinde Genel Merkez yöneticileri olarak, konunun neticelenmesi için daha çok mesai harcadık. Ek Ödeme hususu bu defa, sendika yöneticilerimiz tarafından Kültür ve Turizm Bakanlığı'nin en yetkili kişisi, yani Sayın Bakanımız Atilla KOÇ'a iletili. Sayın Bakan tarafından konuyu araştırmakla görevlendirilen Müsteşar Yardımcımız Ahmet KARA'ya sözü edilen Ek Ödeme hususunda sunduğumuz Taslak ve ilavesi olan Rapor, her yönü ile açıklayıcı ve yönlendirici bilgileri ihtiva ediyordu.

Yasa Taslağı, Bakanlığımıza ait gelir kaynakları, bu

imkanı çalışanlarına sağlanan bazı kurum ve kuruluşlarda izlenen mevzuat çalışmaları ve bunlara ait örnekleri ihtiva eden çalışmamız, bu güne kadar yapılan ek kapsamlı çalışma konumundaydı. Hatta bu çalışmada, yapılacak Ek Ödeme'nin, bazı kurumlarda örnekleri olduğu gibi, Genel Bütçe'den de karşılanabileceği şeklindeki alternatifler de gündeme getirilmiş bulunmaktaydı.

Ayrıca bu konu, Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'e bağlı olan ve ek ödeme alamayan kuruluşlarda örgütlü sendikalarımızın temsilcileri tarafından Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN'a kadar ulaştırılmış, hizmet kolumuzdaki mağduriyet ise, Genel Başkanımız H.Hüseyin YILMAZ tarafından ilgili makama iletilmişti.

Bugün sözünü ettiğimiz Ek Ödeme ve özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda, mevzuat çalışmalarına hız vermek amacıyla "Bakanlık Merkezinde bir komisyon oluşturulması" aşamasına gelindiğini müşahade ediyoruz; gayretlerimizin vardığı aşamayı görüyor, seviniyoruz.

Değerli üyelerimiz; elbette ki "Geciken adalet, adalet değildir" ancak, hak edilip de bir türlü ele geçmeyen bir kazanım için en büyük tehlikenin yılgınlığa düşmek olduğunun bilincinde olmalıyız.

İtimat edip üye olduğunuz Sendikanız Türk Kültür Sanat-Sen hiçbir zaman yılmadı.. Karallığından geri adım atmadı.. Bu olmuyor; olmaz demedi.. Aynı duyarlılığı sizlerden de bekliyoruz, hep birlikte daha güzel, daha umutlu günlere ulaşacağımıza olan inancımızı sizlerle paylaşmak istiyoruz.

**TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN
YÖNETİM KURULU**

TEBRİK

Bolu İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nde şoför olarak görev yapan üyemiz

Mehmet KARADAŞ'ın kızı Tülay KARADAŞ dünya evine girmiştir.

Mutlu ve huzurlu bir ömür dileği ile kendilerine

sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.

Türk Kültür-Sanat-Sen

Gelir İdaresi'nin yeniden yapılmasında Türk Büro-Sen görüşü

01.07.2005 tarihinde Gelir İdaresi Başkanı Sayın ARIOĞLU'na yapmış olduğumuz ziyaret de talep ettiğimiz konuların içerisinde yer alan; Bakanlıkça hazırlanacak olan yönetmeliklerin yayımlanmadan sendikaların görüş ve katkılarının alınması amacıyla Sendikalara da gönderilmesi istemimiz Başkanlıkça karşılanmış ve söz konusu "Vergi Dairesi Başkanlıklarının kuruluş ve görev yönetmeliği 7. taslak metni sendikamıza gönderilmiştir. 7. taslak metni üzerinde yapmış olduğumuz inceleme neticesinde, tespit etmiş olduğumuz çekincelerimiz ve önerilerimiz sendikamızca yazılı olmak üzere Başkanlığa bildirilmiştir.

SAYI : TBSGM.2005.03/1899
KONU: Yönetmelik

25.07.2005

TC. MALİYE BAKANLIĞI GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI'NA (İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANLIĞI)

Vergi Dairesi Başkanlıklarının Kuruluş ve Görev Yönetmeliği 7. Taslak metni, sendikamız tarafından incelenmiş olup; eleştiri ve önerilerimiz aşağıda sunulmuştur.

1) Vergi Dairesi Başkanlıklarının görevlerini belirleyen, yönetmeliğin 6. maddesinin "o" bendinde "Görev alanına giren konulara ilişkin olarak, gerekli görülen durumlarda, yetki alanı dışına personel ve taşıt görevlendirmek" ibaresinin, geniş, keyfi uygulamalar ve muğlak sonuçlar doğurma riski taşıdığından, içeriğinin doldurulması gerektiği düşünülmektedir. Mevcut madde metni taslağın 9. maddesinde ifade edilen yetki alanı tanımlaması ile de çelişkilidir. Taslağın 20/b maddesinin de benzer sebepten dolayı içeriğinin doldurulması gerekmektedir.

2) Yine 6. maddenin "p" bendinde "Gelir İdaresi Başkanlığınca belirlenen ölçüt ve hedeflere uygun olarak, personelin performansını izlemek ve değerlendirmek" ifadesi de ucu açık ve kapsamı bilinmeyen bir içerik taşımakta olup, değerlendirme ve izleme yetkisi kullanılırken subjektif uygulamaların müeyyidesinin ve bu uygulamalara karşı ilgili personelin müracaat merciinin madde metninde tanımlanması gerektiği düşünülmektedir.

Bunun yanında 02.06.2005 tarihli ve 25833 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin 11. maddesinde, "Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, çalışma yaşamını ve kamu personelini ilgilendiren mevzuatın hazırlanmasında, Yüksek İdari Kurulda temsil edilen konfederasyonların önerilerinin alınması hususunda gereken özen gösterilecektir." denilmektedir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İdari Kurul'da temsil edilmektedir. Sendikamız Türkiye Kamu-Sen üyesi olup; Maliye Bakanlığı da teşkilatlandığımız 01 nolu hizmet kolunda yer almaktadır. Bu nedenle bundan sonra personelini yakından etkileyecek mevzuat çalışmalarını ilgili sendikamızın önerilerinin ve katkılarının da dikkate alınması için gereken hassasiyetin gösterilmesi hususunda gereğini arz ederiz.

YORUMSUZ

İçişleri Bakanlığı "GİH" çalışanlarının Sayın Bakan'a ve bültenimizde yayımlanması için sendikamıza gönderdikleri mektup:

Sayın Bakan;

Kamu çalışanları içerisinde özlük hakları yönünden en mağdur durumda olanlar, Bakanlığımızda çalışan, Genel İdare Hizmetleri personelinin her kademedeki mensuplarıdır. İçişleri Bakanlığı haricinde tüm Bakanlıkların çalışanları belirli oranlarda tazminat almıştır.

Ek tazminat almak üzere yapılan çalışmalarda; bu adaletsizliğin "Kamu Personel Rejimi" kanununun çıkarılması ile giderileceği söylendi ve Bakanlığınızca da yeterli desteğin verilmemesi neticesinde çalışmalardan sonuç alınmadı. "Kamu Personel Rejimi" ile ilgili yasa en geç 01.01.2005 tarihine kadar çıkartılacak derken, yasanın 01.01.2007'ye kaldığı bir hafta önce basın yayın organlarında açıklandı. Genel İdare Hizmetleri Sınıfı mensupları olarak, demek ki olmuyor diye düşünürken;

Meclis kapanmadan bir gün önce 5391 sayılı Kanunla Özel İdare Kanununda yapılan bir maddelik değişiklik ile daha önce 5302 sayılı Yasayla Kaymakamlara verilen tazminattan Vali Yardımcılarının da yararlanması sağlandı. Hani olmuyordu? Tazminat verilemiyordu! "Kamu Personel Rejimi" yasası ile gerekli düzenleme yapılacaktır!

Demek ki işin içinde Mülkiyeliler olunca durum değişiyor.

Tazminat çalışmalarında İçişleri Bakanlığını temsil eden Mülki İdare Amirleri, Genel İdareye vermedikleri desteği Mülki İdare Amirlerine vererek kaşla göz arasında Vali Yardımcılarının tazminatını çıkartılar.

Tam Mülkiyelilere yakışan bir hareket. Ne diyor Mülkiyeliler; "Önce Mülkiye, sonra Mülkiye, daha sonra yine Mülkiye" Bünyesinde çalışan personel arasında (M.İ.A ve G.İ.H.S diye) bu kadar ayırım yapan başka bir Bakanlığın olduğunu düşünmüyoruz.

Bizler Merkez ve Taşrada diğer kurumların üçte biri yada yarısı oranında maaş alırken, bu düzenlemeyi yapmak hiç mi vicdanınızı sızlatmadı?

Yüce Peygamberimizi, "Komşusu açken tok yatan bizden değildir" diyor. Memuru açıklk sınırının altında maaş alırken, kendilerinin ücretleri söz konusu olunca, ne "personel rejimi" ne de başka bahane tanımayan Mülkiyelilerin yönetimindeki bir Bakanlık mensubu olma talihsizliğimize kahredip, bu Bakanlıktan kurtulmak için her türlü çabayı sarf ediyor, sizleri de her şeyi gören ve bilen Yüce Mevla'ya havale ediyoruz.

İçişleri Bakanlığı Genel İdare Hizmetleri Sınıfına mensup tüm personel

Gelir İdaresi Başkanı Osman Arioğlu'nu Ziyaret



Gelir idaresinin yeni yapısıyla ilgili olarak görüş alışverişinde bulunmak üzere 1 Temmuz 2005 Cuma günü, Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz A. Memduh ÖZER, Ankara 2 nolu Şube Başkanımız Metin DURAK ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah KARACA Gelir İdaresi Başkanı Osman ARIOĞLU'na ziyarete bulunmuşlardır. Görüşmede Sn. ARIOĞLU'ndan sendikamız, Başkanlıkça hazırlanacak olan yönetmeliklerin, sendikalara da gönderilerek katkılarının sağlanması ve ek ücretlerin artırılması ile emeklilik halinde emekli maaşına yansıtılması için bir çalışma başlatılmasının ve ayrıca Gelir İdaresindeki Birimlerde halihazırda yoğun çalışmalar olduğundan, fazla çalışma saatlerinin 100 saate çıkartılması taleplerinde bulunmuştur. Sayın ARIOĞLU, söz konusu yönetmeliklerin sendikalara gönderileceğini, ek ücretlerin artırılması ve emekli maaşlarına yansıtılmasının hükümetçe üzerinde çalışmaları devam eden Kamu Personel Rejimiyle mümkün olabileceğini ve fazla çalışma saatinin 100 saate çıkartabileceğini ifade etmiştir.

İlçe nüfus müdürlerini ziyaret



İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü'nde Hizmet İçi Eğitime katılan Trabzon, Giresun ve Gümüşhane İlçe Nüfus Müdürleri, Genel Sekreterimiz Sabahattin KAVLAK, Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman EKSERT ve Ankara 7 nolu Şube Sekreterimiz Meral ÖZDEMİR tarafından ziyaret edildi. Yapılan ziyarette kurum çalışanlarının özellikle ücretlerinin iyileştirilmesi konusunda, sendikamızın faaliyetleri hakkında bilgi verildi.

Şubelerimizden haberler



Allah rızası için bir sadaka!

Zam isteğinde bulunan milletvekillerine Cuma Namazı sonrası mendil açılarak sadaka toplandı. Toplanan paralar daha sonra Milletvekillerine PTT aracılığıyla havale edildi.

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Denizli Şube Başkanımız Sadık ARITÜRK eylem sırasında yaptığı konuşmada "T.B.M.M'ne giden vatandaşlarımıza ismarladığı 3,5 milyon liralık yemeğin faturasını bile bize çıkartıyorlar. Biz asgari ücretle geçinmeye çalışırken, onlara 7 milyar nasıl yetmez anlamıyorum. Bunda bir iş var" görüşlerine yer verdi.

Ayrıca eylemde, "Allah rızası için vekilime bir sadaka", "dön vekilim, biz sana bakarız", "İMF sizi de mi aç bıraktı", "Vekillerimiz aç, pamuk eller cebe" dövizleri dikkatlerden kaçmadı.

DENİZLİ

Rize İl Temsilciliğimiz yeni binası hizmete başladı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sayın Bircan AKYILDIZ'ın açılışını yaptığı İl Temsilciliği'nin açılışında sendikamız Genel Basın ve Halka İlişkiler Sekreteri Osman EKŞERT, Rize İl Temsilcimiz Mehmet KARAÖMEROĞLU, Trabzon Şube Yönetim Kurulu üyesi İbrahim HACIMUSTAFAOĞLU ve çok sayıda üyemiz hazır bulundu.

Temsilciliğimizin sendikamıza hayırlı olmasını diliyor, emeği geçenlere sonsuz teşekkürlerimizi iletiyoruz.

RİZE

Şube Başkanımızı dava ettiler

Eskişehir'de görülmekte olan Ahmet Kaymaz davası için Eskişehir'e gelen gruplar tarafından çıkartılan olaylar sonrası bir basın açıklaması ile gelişen olayları kınayan ve yaptığı açıklamada "birilerinin PKK'yı siyasallaştırma çabasında olduğunu, PKK'nın aktığı kanda boğulacağını, huzur içindeki şehrimizde kimsenin huzuru bozmaya gücünün yetmeyeceğini" dile getiren Şube Başkanımız İbrahim DURSUN hakkında, KESK, DEHAP, ÖDP ve SDP suç duyurusunda bulundu.

Şube Başkanımız İbrahim DURSUN hakkında açılacak davanın sonuna kadar takipçisi olacağız.

ESKİŞEHİR

Özürlü basketbolculara sendikamızdan plaket

Ordu İl Temsilciliğimiz tarafından, Ordu Defterdarlığı çalışanı sendikamız üyesi Vedat YAVUZ, Ferda SEKMEN ve Muharrem YILMAZ'a Ordu Özürlüler Basketbol takımının birinci lige yükselmesinde göstermiş oldukları üstün performanslarından dolayı plaket verilmiştir.

Basketbolcu arkadaşlarımızı kutluyor başarılarının devamını diliyoruz.

ORDU

Konya şubemizden üyelerimize piknik

Türk Büro-Sen Konya Şubemizce her yıl yapılmakta olan piknik bu yılda yapılarak artık geleneksel hale dönüştü. Üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen pikniğe, Sendikamızın Genel Sekreteri Sabahattin KAVLAK, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin ASLAN, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Osman EKŞERT de iştirak ettiler.

Piknik alanında çocuklar arasında yapılan çeşitli yarışmalar pikniğe ayrıca zevk kattı.

KONYA

TEBRİKLER

- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Recep Baygöl evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ankara 8 nolu şube yönetim kurulu üyemiz Ahmet Gözümlü'nün kızı Tuğba Gözümlü evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Hazine Müsteşarlığı çalışanlarından ve üyemiz Siyami Karakuş'un kızı Seval Karakuş evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Ruhi Deniz'in oğulları Oğuzhan ile Buğra sünnet olmuşlardır.Geçmiş olsun der ömür boyu sağlıklı yaşam dileriz.
- Üyemiz Halil İbrahim Biral'in 03/07/2005 tarihinde oğlu evlenmiş; torunu da sünnet olmuştur.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı ve üyemiz Ejder Zeki'nin kızı dünyaya gelmiştir. Sağlıklı,mutlu ve huzurlu bir ömür geçirmesinin cenabı Allah'tan dileriz.
- Yenimahalle V.D çalışanı üyemiz Raif Kışlakçı'nın Rümeysa isminde kızı oldu.
- Yenimahalle V.D çalışanı üyemiz Mustafa Candan'ın kızı evlendi. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ordu Bağ-Kur il md.lüğü çalışanı üyemiz Arslan Korkmaz'ın kızı Aysel Korkmaz evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ordu Bağ-Kur il md.lüğü çalışanı üyemiz Muzaffer Taşdemir'in oğlu Sami Taşdemir evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ordu Bağ-Kur il md.lüğü çalışanı üyemiz Reşat Şendere'nin kızı Selcan Şendere evlenmiş. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ordu Bağ-Kur il md.lüğü çalışanı üyemiz Tufan Akçay evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Mükerrrem Aksoy evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Sincan v.d. Suzan Keskin evlendi. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.

- Sincan v.d. Osman Yüce'nin oğlu dünya'ya geldi. Sağlıklı,mutlu ve huzurlu bir ömür geçirmesinin cenabı Allah'tan dileriz.
- Sincan v.d. Özkan Aykan oğlu dünya'ya geldi. Sağlıklı,mutlu ve huzurlu bir ömür geçirmesinin cenabı Allah'tan dileriz.
- Sakarya Gümrükönu v.d çalışanı Abdurrahim Polat'ın oğlu Davut Polat evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Zonguldak Gençlik ve Spor İl Müd.çalışanı Volkan Köseoğlu evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Dış Tic.Müs. DTS Bölge Müd.çalışanı Hamza Büyüksimşek evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Antalya Meteoroloji Bölge Müd.çalışanı Murat Güler'in Orhan Kutay isminde oğlu dünyaya gelmiştir. Sağlıklı,mutlu ve huzurlu bir ömür geçirmesinin cenabı Allah'tan dileriz.
- Mersin Şube üyelerimizden Ali Ova evlenmiştir. Kendisine ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Mersin Şube üyelerimizden Musa Arslan'ın Yılmaz Arda adında oğlu olmuştur. Sağlıklı,mutlu ve huzurlu bir ömür geçirmesinin cenabı Allah'tan dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Kayseri şube sekreteri İlhami Kılıç'ın hanımı ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun dileklerimizle.
- Kayseri Mimar Sinan V.D. üyelerimizden Osman Dayıoğlu ameliyat oldu. Geçmiş olsun dileklerimizle.
- Kayseri Erciyes v.d üyelerimizden Ethem Üstündağ anjio oldu. Geçmiş olsun dileklerimizle.
- Yeğenbey v.d çalışanı Güler ve Zekeriya Karapınar'ın kızları dünyaya gelmiş ayrıca Güler hanım kalp ameliyatı geçirmiş.
- Zonguldak Gençlik ve Spor İl Müd.çalışanı Sevim

Bostancı'nın annesi ameliyat olmuştur.Geçmiş olsun dileklerimizle.

- Mersin Anamur V.D. çalışan Abdullah Kırmık'ın annesi ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun dileklerimizle.
- Mersin Anamur V.D. çalışan Murat Ayabakan'a acil şifalar dileriz.

BAŞSAĞLIĞI

- Konya Bağ-Kur çalışanlarında üyemiz Nurettin Karaman'ın annesi vefat etmiştir. Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışan üyemiz Arif Başer'in annesi vefat etmiştir. Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı üyemiz Kemal Has'ın babası vefat etmiştir. Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışan üyemiz Erdal Can'ın annesi vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.
- Sincan v.d. Nurgül Kılıç babası vefat etmiştir. Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Kayseri Kaleönu V.D. çalışanı Cuma Şahin'in eşi vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.
- Düzce Cumayeri ilçesi Mal Müdürlüğü çalışan Mücahit Karamert'in 22.07.2005 tarihinde annesi vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.
- Zonguldak Sigorta İl Müd.çalışanı Hasan Altun vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.
- Dış Tic.Müs. DTS Bölge Müd.çalışanı Mehmet Orhan'ın babası vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.
- Konya Şube Delegelerinden Derviş Ceran'ın babası Hacı Mustafa Ceran vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.

Ulaştırma camiasının Başı Sağolsun

Kudurmuş hainler TCDD'ye ve ulaştırma camiasına 6 şehit daha verdirdiler. Bingöl'ün Genç ilçesi'nde vatan hainlerine demiryoluna yerleştirilen patlayıcının uzaktan kumanda ile infilak ettirilmesiyle devrilen vagonlarda görevli olan 6 kişilik TCDD Güvenlik Görevlisi ekibinin tamamı şehit oldu.

Şehadet mertebesine ulaşmanın her Müslüman'a nasip olmayacak derecede yüce bir makam ile ya-

ratana kavuşma biçimi olması tek tesellimiz. Şehitlerimize Cenab-ı Allah'tan rahmet, yakınlarına metanet ve TCDD camiasına bassığılı dilerken, taşların bağlanıp köpeklerin serbest bırakıldığı kahpe oyunların eseri olan bu hadisenin son olmasını temenni ediyoruz.

Ya devlet başa, ya kuzgun leşe!.. Aksi halde Türk Milleti kendi işini kendisi görmeye doğru hızla sürükleniyor!...



Şehitlerimiz: Gürhan Bilgiç, Celal Korkmaz, Mehmet Şimşek, Saffet Akbaş, Özcan Türker, Mehmet Aygül

Trenlere özel güvenlik önlemleri...

Türkiye Cumhuriyeti Devlet demiryolları (TCDD) yönetimi, trenlere yönelik terör saldırılarının ardından güvenlik tedbirlerini artırıyor. TCDD, banliyö hatlarından başlayarak tren ve garlardaki güvenlik görevlisi sayısını artıracak. Bu kapsamda Gebze-Haydarpaşa ile Sirkeci-Halkalı Banliyö hatlarında görev yapması için 43 güvenlik görevlisi alınacak. 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Yasası gereği Ağustos ayında özel güvenlik hizmeti almak için ihaleye çıkılacak. İlerleyen günlerde başta Ankara ve İstanbul olmak üzere banliyö ve diğer hatlar için de özel güvenlik şirketlerinden hizmet alınacak.

TCDD, trenlere yönelik saldırıların önüne geçmek için ayrıca uzaktan kumanda ile yola yerleştirilen mayın ve bombaların patlatılmasıyla ilgili sistemleri almak için de hazırlık yapıyor.

735 Kişilik Güvenlik Görevlisi Kadrosu Boş 2001 yılından bu yana güvenlik personel alamayan TCDD, boş 735 güvenlik görevlisi kadrosundan kaynaklanan sorunların giderilmesi için özel güvenlik hizmeti alacak.



Halen TCDD bünyesinde 2 bin 87 güvenlik personeli görev yapıyor. Yeni personel alamayan TCDD, önemli görevlerdeki personel boşluğunu, güvenlik personelinin kaydırma yaparak doldurma yöntemine gitmişti.

Bugüne kadar 255 güvenlik görevlisi makinist yardımcısı, revizör yardımcısı, hareket memur yardımcısı, kondüktör ve gişe memurluğu kadrolarına geçti. Sadece terör saldırılarına yönelik değil büyük şehirlerdeki kapaklara karşı da önlem alan TCDD, banliyö trenlerinin kapılarını değiştirecek. Makinistler tarafından otomatik olarak açılacak ve kapanacak kapılar yol boyunca hiç bir şekilde açılmayacak.

Kaynak: yenişafak

Tren işletmeciliğinde eksikliği çok riskli sonuçlar doğuran personel yetersizliğinin giderilmesinde izlenen kolaylıktan ötürü, hain saldırılara ne kadar açık alan bırakıldığı, bugünlerde karşılaştığımız acı sonuçlarla yönetimde stratejik yetersizliğin bütün çıplaklığıyla ortaya çıktığının müşahidi olmaktan ötürü üzgünüz.

Yetkililerle bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz bütün görüşmelerde ısrarla dile getirerek; TCDD'nin özellikle faal personel açığının zaman geçirilmeden yeni istihdam politikası ile giderilmesini Sendika Genel Merkezi olarak belirtmiştik.

Biliyoruz ki; malî ve ekonomik açıdan uluslararası taşeronluk fonksiyonunu, girdiği bü-

tün ülkelerde devlet yapısını felç ederek, kamu hizmetini zaafiyete düşüren IMF adındaki kuruluşun hükümete emirleri sonucunda TCDD çok ihtiyaç duyduğu personel eksikliğini günümüze kadar giderememiş ve halen aynı sıkıntı devam etmektedir. Başka bir ifade ile trenlerimiz ve demiryollarımız saldırıya ve suikastlara açık alan bırakılmış şekilde işlev görmektedir.

Derhal ve acilen, makinist, tren teşkil memuru, kondüktör, hareket memuru, gar ve istasyon görevlileri... gibi olmazsa olmaz önemdeki kadrolardaki personel eksikliği giderilerek, her görevlinin uzmanlaştığı kendi görevini yapması imkânı Hükümet tarafından TCDD'ye sağlanmalıdır. Aksi halde, temennimiz değil ama, doğacak daha kötü sonuçların sorumluluğu TCDD'yi çaresizlik içerisinde bırakan politikaların sahipleri ve uygulayıcıları olacaktır.

Bakınız, mevcut işleyişteki sorumsuzluğun ve liyakatsizliğin eseri olan şu örneğe: Makinistler kendi görevleri dışında Tren Şefliği görevi yapıyor. Bu arkadaşlarımız genel tatil günlerinin tamamını da mesaide geçirerek ayda en az 250-300 saat görev yürütüyor. Tecrübelerle tespitlenerek yürürlüğe konulan kaideleler, yeni emir ve tamimlerle ihlal edilerek zaten ağır şartlarda son derece riskli bir iş yapan makinistlere uzmanlık alanı dışındaki konularda görevlendirilmekte, kurşunlu, kurşunsuz va-

Trenlere yönelik terör saldırılarının ardından, banliyö hatlarından başlayarak tren ve garlardaki güvenlik görevlisi sayısı artırılacak Bu kapsamda 43 yeni güvenlik görevlisi alınacak.

gonlar, gümrüklü hamuleler yani şu an maaşları ödendiği halde atıl tutulan Tren Şefi'nin yapması gereken ne varsa yaptırılmaktadır. TCDD'nin Bölge Müdürlüklerinde personel yetersizliği bahanesine sığınarak yine riskli olan öteki faal görevlerde de benzer uygulamalar sürdürülmektedir. Risk hesabı yaparak, kendi görev alanı dışındaki işlerde çalışmaya çağımı ifade eden personelin de susedü dediğimiz açığa alma işlemine muhatap olduğunu Sendika Genel Merkezi olarak yakından takip ediyor ve en üst düzeyde gereğini yapmanın çalışmalarını sürdürüyoruz.

Bu konuda Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi olarak son kez uyarıyoruz...

Zira; hiçbir personel, yetkililerin duyarsızlığına feda edilecek kurbanlık koyun değildir...

TÜRK ULAŞIM-SEN ÜYELERİNE SÜPER FIRSAT

Türk Ulaşım-Sen ile Ode-Sa Ortadoğu Elektronik Sanayii arasında halen yürütülmekte olan görüşme ve şartlar dair protokol detayı üzerinde anlaşma çalışmaları sonuçlanır sonuçlanmaz, her Türk Ulaşım-Sen üyesinin faydalanmaya başlayacağı Bilgisayar ve Notebook Kampanyası çok yakında başlayacak.

-Fiyatlar bütün üyelerimizin alım gücünü zorlamadan ve piyasa fiyatlarının çok altında olarak ayarlanmaya çalışılmaktadır.

-Üyelerimiz, peşinatsız 12,18 ve 24 aylık taksit imkânları ile kampanyaya katılabileceklerdir.

-Bilgisayarlar son teknoloji ürün ve yüksek kaliteli olacaktır.

-Amacımız, bütün Türk Ulaşım-Sen'lilerin çağın vazgeçilmez ihtiyacı Bilgisayar sahibi yapılmasıdır...

-Kampanya şartlarının detayları hakkında geniş bilgi sahibi olmak için; 0.312 229 3 90 no'lu telefona veya www.ode-sa.com.tr Internet adresine başvurabilirsiniz....

Türk Ulaşım-Sen Başkanlarından oğullarına düğün

Civan Ailesinden sünnet düğünü

TUS Sivas Şubesi Başkanı Ahmet Ci-

van'ın oğlu erkeklığe ilk adımını attı. Düğüne, kalabalık bir davetli topluluğunun iştirak etti. Civan ailesinin oğullarının ömrü boyunca sağlıklı, mutlu, başarılı hizmetleriyle Türk-İslam alemine hayırlı olmasını Cenab-ı Allah'tan diliyor, Civan'lara daha nice mutlu günlerle dolu bir ömür sürmelerini niyaz ediyoruz.

Ova Ailesinden evlilik düğünü

Türkiye Kamu-Sen Karabük İl Temsilcisi ve Türk Ulaşım-Sen Karabük eski Şube

Başkanı İsmail OVA oğlunu evlendirdi.

Kalabalık bir davetli topluluğu ve Karabük İl'i üst düzey Kamu Yöneticileri ve Görevlileri ile TUS Genel Başkanı Nazmi GÜZEL ve Genel Sekreter Habip DOYMAZ'ın iştirak ettiği düğünün, Ova ailesinin oğulları ve gelinlerinin gelecekte yaşayacakları ömürlerinde başarılı, mutlu ve sağlıklı geçirecekleri hayatla ülkemize ve milletimize hayırlı hizmetlerde bulunmaları Cenab-ı Allah'tan niyazımızdır.



Ulaştırma hizmet kolunda bayrak yine bizde...

Yetkili sendika yine TÜRK ULAŞIM-SEN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 4688 Sayılı Yasa çerçevesinde, yetkili sendikaları belirledi. Ulaştırma Hizmet Kolunda, Türk Ulaşım-Sen yine YETKİLİ sendika olmayı başardı.

Ulaştırmacılar YETKİLİ SENDİKANIZ TÜRK ULAŞIM-SEN’de BİRLEŞİN!...

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 09.11.2001 tarihli 24578 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sendika Üye Sayıları ve Her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları ve Bunların Bağlı Buldukları Konfederasyonların Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na 15.05.2005 tarihi itibarıyla Kamu Görevlileri Sendikalarının ve Konfederasyonlarının üye sayıları belirlenerek, 07.07.2005 tarihli Resmi Gazetede yayımlandı.

Yapılan resmî belirlemeye göre, Türk Ulaşım-Sen üye sayısının, en yakın rakibinin üye sayısından 3790 daha fazla ol-

duğu da tespitlenmiştir. O nedenle Kamu Ulaştırma Hizmet Kolu çalışanları arasındaki bölünmüşlükten kaynaklanan sendikal güç zafiyetinin ortadan kaldırılması ve Kamu Kurumları Yönetimi karşısında daha güçlü bir sendikal hareketin vücut bulması için bütün ulaştırmacıları KURULDUĞUNDAN BERİ YETKİLİ SENDİKA konumunu yitirmeyen TÜRK ULAŞIM-SEN’in çatısı altında toplanarak, İLKELİ, DÜRÜST, HAK ETTİĞİNİ ALMAKTAN ÇEKİNMEYEN, YIKICI DEĞİL YAPICI, BÖLÜCÜ DEĞİL BİRLEŞTİRİCİ, YILMADAN, YORULMADAN VE ŞİNİP SAKLANMADAN “TUTTUĞUNU KOPARAN” sendikal mücadelede şerefli birer hissedar olmaya davet ediyoruz.

Sonuçların ülkemize, Yüce Türk Mil-

leti’ne ve Bütün Kamu Görevlilerine hayırlar getirmesi Cenab-ı Allah’tan niyazımızdır.

HAYDİ ULAŞIMCILAR, BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ OLMAK İÇİN EMELİNİZİ VE ALİTERİNİN KÜTSALLİĞİNDAN TAVİZ VERMEDEN MÜCADELE EDEN BU YIL DA YETKİLİ OLMAYI HAKKIYLA BAŞARAN TÜRK ULAŞIM-SEN ÇATISI ALTINDA TEK VÜCUT OLMAYA!...

BİLİNİZ Kİ; GEREKÇESİ NE OLURSA OLSUN BÖLÜNMEK ZAFİYET VE GÜÇSÜZLÜKTÜR.

ASLOLAN EMELİMİZİN VE ALİTERİMİZİN HAKKINI ALMAK İSE; BÖLÜK PÖRÇÜK OLMANIN ZARARLARINDAN KAÇINMAK DAHA AKILLICA BİR İŞ DEĞİL MİDİR?

TCDD İzmir Limanı’ndan Haberler



Milletvekili Tefvik ENSARİ’nin yeğeni ve TCDD İzmir Limanı Müdür Yardımcısı Serdal ENSARİ’nin de yeni kurulan İMECE adlı kooperatifin ortağı olduğu haberi ilginç tespitler içeriyor.

İzmir’de yayımlanan HABER EKSPRES adlı yerel gazetenin içeriğinden tespitler:

“...Bin kişilik işçi portföyüne sahip olan İMECE isimli kooperatifle aralarında üst düzey liman yöneticilerinin de bulunduğu işçi ve memurlar kendi işyerlerinde patron oldu. Başkanlığını liman Başpuantörü Nuh ASLAN’ın yaptığı kooperatifin ortakları arasında; Liman Şefi İbrahim

BİRİCİK, Servis Şefi ve BTS (Birleşik Taşımacılık Sendikası) eski başkanı Burhan KANDEMİR, Liman Şefi Hüseyin BÜLBÜL, BTS eski Başkanı ve Servis Şefi Mustafa Ali ALKAŞ...” Ve liste uzayıp gidiyor.

“...Yıllarca özelleştirme karşıtı mücadele eden KEKS’e bağlı Birleşik Taşımacılık Sendikası (BTS) ve Türk-İş’e bağlı Liman-İş Sendikası’nın üyelerinden oluşan şirketin limanda özelleştirilmiş işlere talip olması ve özelleşmiş işleri yapan firmalara taşeronluk yapmaları eleştiri konusu oldu...”

Hale bak, kişisel çıkarın söz konusu olduğu bu ilişki yumağındaki ortaklık şaşırtmasın kimseyi. Zira, idealler uğruna teşkilatlanan bütün tüzel kişiliklerin içine sızması olan çıkarıcı zümrenin, hangi fikrin adamı gözükmüşse gözüksün, istismaracı, ahlaki ruhtan yoksun kişilikle neleri yapabileceğinin bir örneğidir ülkemizde bu.

Bu noktada insanca ve hakça bir düzenin taliplisi olarak haysiyetiyle ADALET’li düzenin ülkeye bina edilmesi fikrinin sahibi her memurun, sadece bu gerçekten ötürü gözünü açıp, her yıl yetki şampiyonu olan, liyakatlı ve erdemli mücadele merkezi TÜRK ULAŞIM-SEN’in çatısı altında toplanması gerekmez mi?

Yorum sizin ulaştırmacı arkadaşlarımızı...

DHMI Çalışanları rahat olsun...

Havacılık tazminatında sona yaklaşıyor

DHMI çalışanlarına Havacılık Tazminatı verilmesine ilişkin yasa, 27.04.2005 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmişti. Yasada öngörülen tazminat oranlarının miktarları, esasları ve usullerine ilişkin çalışmalar ise Devlet Personel Başkanlığında sürdürülmektedir.

Sendikamızın da yoğun katkıları ile, DHMI çalışanlarına Havacılık Tazminatı verilmesine ilişkin yasa, 27.04.2005 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmişti.

Yasada öngörülen hükümler çerçevesinde, DHMI Genel Müdürlüğü çalışanlarına verilecek tazminatların miktar, usul ve esaslarına ilişkin çalışmalar DHMI Genel Müdürlüğü tarafından tamamlanarak, Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilmiş olup, halen DPB’nin, konu ile ilgili çalışmaları yoğun bir şekilde sürdürülmektedir.

Konu, ilgili kuruluşlar nezdinde tarafımızdan da yakinen takip edilmektedir.

Devlet Personel Başkanlığının çalışmaları neticelendikten sonra, YPK Kararı, Hazine ve Maliyenin uygun görüşünü müteakip imzaya açılacaktır. Burada kilit çalışma, Devlet Personel Başkanlığının yürüttüğü teknik çalışmalar olup, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 399 sayılı KHK ile, verilecek tazminatların esaslarının oluşturulması çalışmalarıdır. Bu çalışmalar neticelendikten sonra, YPK üyesi diğer kuruluşların herhangi bir müdahalesinin olmayacağı değerlendirilmektedir. Dolayısıyla bu çalışma bitirildikten sonra kısa zamanda netice alınması beklenmektedir.

Çalışmalarımızın, havacılık tazminatlarının iptali, oranlarının yasada öngörülen oranların dışına çıkarılması ya da bir kısım personele yansıtılmayacağına ilişkin, asılsız söylentilere inanmaması gerekir.

Söz konusu kanun, TBMM tarafından yasalaştırılmıştır. Değiştirilmesi ise ancak yine bir kanun ile mümkün olabilir. Yasa değişikliği olmadan hiç bir kurum, kuruluş yada makamın aksi bir uygulaması olamaz.

Uygulamanın gecikmesi, herhangi bir hak kaybına neden olmayacaktır. Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren kazanılmış haklar ödenecektir. Yasada havacılık tazminatlarının oranlarının en üst limiti belirlenmiş, miktar, usul ve esaslara ilişkin belirlenme yetkisi, Yüksek Planlama Kuruluna verilmiştir. Bir takım asılsız söylentilerle yapılacak herhangi bir olumsuzluk, Yüksek Planlama Kurulunda belirlenecek oranların değişmesine de neden olabilir. Burada akl-ı selim ile hareket etmek tüm çalışanlarımızın üzerine düşen bir sorumluluktur.

Kurumumuzun cazibesi, diğer kuruluşlarda önemli bir kıskançlığa da neden olmaktadır. Bu kıskançlığa ilaveten yapılacak olumsuz bir katkı, YPK Kararında, çalışanlarımızın alacakları tazminatların tek bir puan bile düşmesine neden olsa, bu olumsuzluk, bundan sonra belki de yıllarca sürecek, tazminatların eksik alınmasına neden olacaktır.

Yıllardır verilen uğraşların sonucunda elde edilen güzel bir çalışmanın, en iyi şekilde neticelenebilmesi için, çalışanlarımızdan biraz daha sabır göstermelerini ve bizlere güvenmelerini bekliyoruz.

BAŞSAĞLIĞI

TUS Sakarya Şubesi üyesi Ömer SAYILGAN maruz kaldığı beyin rahatsızlığından ötürü 03.7.2005 tarihinde vefat etmiştir. Merhuma Allah’tan rahmet, ailesi ve yakınlarıyla TUS camiasına başsağlığı ve metanet diliyoruz.

AHMET DEMİRCİ



Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

Evlere şenlik Toprak Kanunu

Ülkemizin uzun dönemdir gündeminde olan ve siyaset ve bürokrat taifesinin çıkması için yoğun mesai harcadığı "Toprak Koruma ve Arazi Kullanımı Kanunu" nihayet 18 Temmuz 2005 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Bu kanun Ülkemiz için çok önemli idi. Çünkü, halihazırda topraklarımızın çok parçalılıktan kurtulmasını, su ve rüzgar erozyonu ile yok olmasını önleyecek yada tarım arazilerinin tarım dışı sahalarda kullanılmasının önünün kati şekilde kesileceği kuvvetli bir mevzuata gerek vardı. Ve kanun çıktı ama, mecliste yasalaştığı gün başlayan yeni tartışmalarla.

Kanunun genel çerçevesinde Toprağın ülkemiz için ne derece önemli olduğu, korunması için yapılması gerekenler tek tek anlatılmakta. Yine konu hakkında başta Başbakan olmak üzere siyaset cenahı bu kanunun toprak koruma konusunda nasıl bir reform olduğunu bizlere çok heyecanlı bir şekilde anlattılar. Çünkü onlara öyle anlatılmıştı, Tıpkı sözde Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları sürecinde de gerek Bakanlar Kuruluna, medyaya, kamuoyuna bu çalışmanın ne kadar büyük bir reform olduğu anlatılmış ancak daha sonra kapalı kapılar ardında istişare edilmeden hazırlanan bu taslağın, tonla zaaf içerdiği ortaya çıkınca hemen geri vites, ama ses yok. Toprak Koruma Kanunu da aynı süreçte ilerliyor.

Dağ Fare Doğurdu

Öncelikle bu kanun ile Toprağın korunması ve arazi kullanımı ile ilgili yetkiyi tamamen illerde oluşan "Toprak Koruma Kurulu" adı altında oluşturulan kurullara bırakılıyor. Kurul İldaki Valinin başkanlığında temelde 9 kişiden oluşuyor. Bunlardan toprak koruma ile ilgisi olan kurul üyesi sayısı üç, bunlar tarımın ildeki en üst amiri, iki adet toprak koruma ve tarım konusunda ulusal bazda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşu. Diğerleri ise; şehir plancılar, mahalli idare temsilcileri ve planlayıcı kuruluş temsilcileridir.

Bu durumda toprak koruma ve arazi kullanımı gerçekleşmez mi? Mutlaka gerçekleşir ama nasıl?

Düşünün: Seksen bir ilde seksen bir kurul, stabilite yok, ortak politika yok, ülkesel bütünlük yok. Sonuç Ülke topraklarımız korunacak. Bu arada büyük sanayi devlerinin, özellikle de dış sermayeli devlerin bu güne kadar işgal ettikleri 1.ve 2. sınıf tarım arazileri için ise ödeyecekleri cüzi cezalar ile af. Konu ile ilgili görüşümüz, Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Muhalefet Partisi Grup Başkan vekilimize iletilmiş, öncelikle de CHP tarafından konu Anayasa Mahkemesine intikal ettirilmiştir. Sendika olarak takipçiyiz.

Hatırlarsınız; benzer bir senaryo Mera Kanunu değişikliğinde yaşanmıştı. Sistem aynı sistem, yağma Hasanın böreği, ye Memet ye. Saygılanma.

Üyelerimizin yanındayız

Sivas Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Nurgül Bayram 23.01.2005 günü geçirdiği trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Türkiye Kamu-Senin üyelerine sağladığı ferdi kazası sigortası kapsamında vefat eden üyemizin eşi Ömer Bayram'a sigorta poliçesi Sivas Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği binasında, Sivas Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Musa AKKAŞ, Türkiye Kamu-Sen Erzincan İl Temsilcisi ve Türk Tarım Orman Sen Şube Başkanı İrfan Kavlak ve Türk Tarım Orman Sen Sivas İl Temsilcisi Muharrem ÖZKAN üyelerimizin katıldığı toplantıda teslim edilmiştir. Burada konuşma yapan İrfan KAVLAK "Türkiye Kamu-Sen yetkili sendika olarak Hükümetlerle yapılan toplu görüşmelerde kazanılan ekonomik kazanımların yanında üyelerimize Ankara'da misafirhane imkanı, ucuz tatil imkanı, idari yönden davaların takibi için avukatlık hizmetleri vermektedir. Diğer taraftan Türkiye Kamu-Sen üyesi olan her üyemiz primleri sendikamızca karşılanmak kaydıyla ferdi kaza sigortası kapsamındadır. Bugün burada bunun bir örneğini görüyoruz. Sivas Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden olan ve elim bir trafik kazası sonucu kaybettiğimiz değerli üyemiz Nurgül BAYRAM'ın sigorta poliçelerini eşi Ömer BAYRAM'a teslim ediyoruz. Buradan bir kez daha Nurgül BAYRAM'a Cenab-ı Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı diliyoruz." dedi.



İzmir (Gümüldür) Sosyal Eğitim Tesisleri devredilemez!

Tarım ve Köyişleri Bakanlığının İzmir ili Menderes ilçesi Gümüldür beldesinde bulunan Sosyal Eğitim Tesisleri Diyanet İşleri Başkanlığına, Maliye Bakanlığınca tahsis edilmiştir. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı personelinin yıllardır Sosyal Eğitim Tesisleri olarak yararlandığı bu tesisler başka bir kurum ve kuruluşa tahsis edilmemelidir. Çünkü Tarım ve Köyişleri Bakanlığının çalışanlarına hizmet içi eğitim kursları, seminer, panel, sempozyum ve tatil dinlenme imkanları sunan bu sosyal tesisler devredilemez. Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nce Tarım ve Köyişleri Bakanlığının görüşü dahi

alınmadan tahsisinin yapılması düşündürücüdür. Bu konuda Tarım ve Köyişleri Bakanlığı yetkilileri ile görüşmeler yapıldı, bu Sosyal ve Eğitim Tesislerinin devredilmesi sendika olarak karşı çıktığımızı bu konuda birlikte hareket edebileceğimizi bildirdik. Tarım ve Köyişleri Bakanlığında çalışan üyelerimizin her türlü hakların korunması, bu tesislerin devredilmemesi için her türlü hukuki yola başvuracağımızı, bu konuda kamuoyu oluşturarak mücadele edeceğimizin bilinmesini yetkililere bildirdik. Ayrıca Sosyal Eğitim Tesislerinin tahsisinin iptali için dava sendikamızca açılmıştır.

TEBRİK

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Bozyazı Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Kemal BAYER'in "Bade" isminde kızı olmuştur.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mevlüt ÖKSÜZ'ün "Kaan" isminde oğlu olmuştur.
- Anamur Fidanlık Mühendisliği üyelerimizden Mustafa BÜLBÜL'ün kızı nişanlanmıştır.
- Aydıncık Tarım İlçe Müdürlüğümüz Ahmet Ömer KAHYAĞOĞLU ile Aliye YILMAZ çifti evlenmiştir.
- Mersin T.M.O Şube Müdürlüğünde çalışan üyemiz Ali KAPLAN Kilis'e Valiliği Yazı İşleri Müdürü olarak atanmıştır.
- Mersin T.M.O Şube Müdürlüğünde çalışan üyemiz Kadir AKSOY'un "Aysu Rana" isminde kızı olmuştur.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Selim SARI'nın oğlu sünnet olmuştur.
- Amasya Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Murat KAYA'nın oğlu olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Fevzi GÜLBURUN'un "Elifsu" adında kızı olmuştur.
- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Sadık SÖĞÜT'ün kızı evlenmiştir.

15 Nolu Konya Şubemizden:

- Karaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Server KARAZOR'un oğlu "Ahmet" sünnet olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Bülent AKÇAY'ın oğlu "İlyas" sünnet olmuştur.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Emin ARAT'ın "Elifnaz" isminde kızı olmuştur.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

"Yeni evli çiftlere mutluluklar dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

19 Nolu Karabük Şubemizden:

- Karabük Orman İşletme Müdürlüğü Soğanlıçay Bölge Şefi

ve şoför Orhan ŞERBETÇİ yangın söndürmeye giderken trafik kazası geçirmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Emin DELİKTAŞ'ın kızı Leyla İrem rahatsızlanmıştır.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Osman KAYTEZ ameliyat olmuştur.
- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa KAPUCU ameliyat olmuştur.

15 Nolu Konya Şubemizden:

- Karaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Cumali KANTAS'ın babası rahatsızlık geçirmiştir.
- Karaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan TOPAL rahatsızlık geçirmiştir, tedavi görmektedir.
- Karaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hülya KAYA ve eşi Süleyman KAYA rahatsızlanmıştır, tedavi görmektedir.
- Karaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden İsmail ÜNÜVAR'ın oğlu Durmuş Ali ÜNÜVAR rahatsızlanmıştır.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet SARIKAYA'nın annesi vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÜNAL'ın annesi vefat etmiştir.

- Mersin Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Emin BIYIKSIZIN annesi vefat etmiştir.

- Mersin T.M.O Şube Müdürlüğü üyelerimizden M.Ali ERCAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Sinop Erfelek Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Metin ÇETİNKAYA ağaçtan düşerek vefat etmiştir.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Salih KOLUKIRIK'ın kayınbiraderi Mustafa GÜMÜŞ vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Emin DELİKTAŞ'ın amcası ve eniştesi vefat etmiştir.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Teşkilatlandırma ve Destekleme Genel Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf ERDOĞDU'nun babası Ahmet ERDOĞDU vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin T.M.O Şube Müdürlüğü üyelerimizden Fikret SOYSAL emekli olmuştur.

15 Nolu Konya Şubemizden:

- Karaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet KAPLAN emekli olmuştur.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Tarla Bitkileri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Hayri BAŞARAN emekli olmuştur.

- Tarla Bitkileri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Necati YILMAZ emekli olmuştur.

- Tarla Bitkileri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden İhsan TAŞOĞLU emekli olmuştur.

31 Nolu Hatay Şubemizden:

- Hatay Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Sedat ŞENCAN emekli olmuştur.

- Dörtöyl Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet TOPRAK emekli olmuştur.

- Dörtöyl Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Fazlı MAHUM emekli olmuştur.

- Dörtöyl Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Celal DEVECİ emekli olmuştur.

- Dörtöyl Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet DERVİŞOĞLU emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

DÜZELTME İLANI

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden A.Halil SALMAN sehven "vefat etmiştir" diye yazılmıştır.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

- Gökhöyük Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Tamer ATA sehven "vefat etmiştir" diye yazılmıştır.

Değerli Kamu Çalışanları Yine Temmuz geldi, Yine şapka düştü kel görüldü. Son üç yılda olduğu gibi; her türlü baskılara, sürgünlere ve entrikalara rağmen, Siz Değerli Kamu Çalışanlarının teveccühüyle yine yetki Türk Tarım Orman – Sen. de. Kendini yetkili ilan edenlerin, sadece Mayıs ayında bir aylık süre ile üye yapanların toplamından daha fazla üyeye sahibiz. Kısacası en yakın sendikamızın 2,5 katıyız. Hizmeti, Emeği geçen herkese ve Tüm baskılara göğüs geren, sürgünlere rağmen sendikasını yalnız bırakmayan siz değerli üyelerimize teşekkür eder. Şükranlarımızı sunarız.

BASINDAN YANSIYANLAR

AKP Antalya Milletvekili Mevlüt ÇAVUŞOĞLU 100 Milletvekilinin kredi kartlarının, borçları nedeniyle iptal edildiğini belirtmiş. “Vekillerin kaçınılmaz masrafları vardır. Bunlar giyim, kira, yakıt ve telefon. Bu maaşla bunları karşılayamıyoruz”. Demiş 26.06.2005 D.B.Tercüman

Yine bir iktidar Milletvekili Sabri VARAN (Gümüşhane) “180 değil 230 Milletvekilin kredi kartı iptal edilmiştir.

Üç çocuğumun senelik masrafı 25 milyarı buluyor. Ev kirası 1 milyar 250milyon, aylık harcamam 1,5 milyar, 600 milyon benzin parası tutuyor. Şoförümüz yok, makam aracımız yok, çaycımız yok çıplak mı gezelim? Mutfak için et, ekmek almaya lım mı demiş.” 28.06.2005 H.O. Tercüman

Sayın vekillerimize soruyorum? Bizler Kamu çalışanları ağaç kovduğundan mı çıktık. Yoksa ağaç kovduğundan mı yaşıyoruz? Bizlerin çocukları yok mu? Bizler ev kirası vermiyoruz mu? Bizler mutfak için gerekli dediğiniz eti unutalı çok oldu. Sayın Maliye Bakanı Memlekette aç ve açıkta kalan kimse yoktur. Ücretler ve Emekli maaşları yeterlidir. Dediğimde bu açıklamaları yapsaydınız daha yerinde olurdu.

ERHAN SEYHAN



Genel Teşkilatlanma Sekreteri

Yetki yine emin ellerde

Keşke TBMM’de Bütçe Kanunu çıkarken elinizi kaldırmadan önce biraz düşünseydiniz. Kısacası sizleri sabık Tarım Bakanı Prof. Dr. Sami GÜÇLÜ’ye havale etmek lazım. Belki o size sözlenmesi gereken sözü Şerefli Türk çiftçisine söylediği için pişman olmuştur ve sizlere iade eder.

7 milyar 205 milyonla doymayanlara ve çıplak gezenlere, ülkemizde yoksulluk sınırının 1,808 milyon olduğunu, Kamu çalışanlarının ortalama maaşının 750 milyon olduğunu ve Kamu çalışanlarının sayısında üç yıl içinde kredi kartlarının iptal edildiğini hatırlatırım. Unutmadan, sayın vekiller birkaç ay önce çay ve meşrubat parasının 1 - 1,5 milyarı bulunduğunu iddia ediyorlardı. Sayın Meclis Başkanı çay ve meşrubat parasını 20 milyon TL ile sınırlan-

dırarak 1 milyar 450 milyon kıyak geçti. 20 milyon üstündeki çay ve meşrubat parası Meclis Başkanlığı tarafından karşılanacak.

Sayın Başbakan’dan bir açıklama; “Memurlara ciddi zam yapılmadıkça milletvekillerinin maaşlarına zam yapılmayacak.” İnşallah da; Korkuyorum, hiçbir ürüne zam yok diyorlar. Ertesi gün zam geliyor. Bu son vergi affı diyorlar. Ertesi gün Başka bir af geliyor. Zaten Sayın Başbakan memurlara verdiği sözlerden hangisini yerine getirdi. En yakın örneği, Toplu Görüşmeler sırasında bizzat Sayın Başbakan tarafından bu yasama yılında çıkarılacağı sözü verilen Grevli Toplu Sözleşme hakkı, yasama yılının sonuna geldik hala çıkmadı. Eninde sonunda sendikal haklarımızı alacağız ama biz bir an önce imzalarına sahip çıkmalarını ve Sayın Başbakanın ifadesiyle omurgalı siyasete davet ediyoruz.

Son günlerde belli bir medya grubu tarafından, Kamuoyunu pompalama faaliyetleri başladı. Kamuda ücretler Özeli geçti. Kamuda en yüksek maaş 3 milyar 344 milyon. Yuh be. Yazının altını okuyorsun Memur mu, İşçi mi belli değil. Malum medyayı arıyorsun, kim alıyor? Brüt mü? net mi? Sadece bize böyle bilgi verildi diyorlar. Düzeltme yolluyorsun yayınlamıyorlar. Gaye çok açık; İşçi arkadaşların Toplu sözleşmeleri devam ediyor, arkasından bizimki başlayacak Kamuoyunu yanıltarak siyasi iktidara göz kırparak; Sayın Malum medyamız yağlı kemikten pay alacaklar. Kamu çalışanlarına (Memur, İşçi) gelince brüt maaşlarını, (Giydirilmiş ücretlerini) fazla mesaisini, emekli keseneğini, yolluk, harcırahını ve sağlık giderlerini hesaplayıp yazıyor. Sayın vekillere gelince çıplak maaşları yazılıyor. İnsanın içi sızlıyor. Değerli Kamu çalışanları biz bu vekillerimizi zorla, yalvar yakar Meclise yolamadık mı?.. O zaman gelin hep beraber, fitre ve zekâtlarımızı Sayın Vekillerimize gönderelim. Saygılarımla.



2 Nolu Ankara Şubemizden

2 Nolu Ankara Şube Başkanlığımız bağlı İl ve İlçelerdeki birimlerde bulunan Temsilcileriyle istişare toplantısı düzenlemiştir. Şube Yönetim Kurulunun ve İşyeri Temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen toplantı Şube Başkanı Davut DAY’ın açılış konuşması ile başlamış, Temsilcilerin söz alarak Kamu Çalışanlarının sorunlarını anlattıkları konuşmalarla devam etmiştir. Toplantıda sendikal faaliyetler anlatılmış, daha sonra soru-cevap kısmına geçilmiş, bu toplantıların periyodik olarak düzenlenmesine karar verilmiştir.



Erzurum il ve ilçe ziyaretleri

Sendikamız Genel Merkezince Erzurum İl ve İlçe ziyaretleri istişare toplantıları için 06-13 Haziran 2005 tarihlerinde Genel Sekreter Yüksel BİLGİN, Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM katılmışlardır.

Sendikamız Hizmet Koluna bağlı Tarım ve Orman birimlerindeki kuruluşlarımız ile üyelerimiz Şube Başkanımız Sırrı GEZMİŞ ve Yönetim Kurulumuzla birlikte ziyaret edilerek istişare toplantıları düzenlenmiştir. Sendikacılık ve sendikal faaliyetler konusunda üyelerimize gerekli bilgiler verildi. Soru-Cevap şeklinde yapılan toplantılardan sonra genel değerlendirmeler yapıldı. Toplantı ve istişareler bir hafta boyunca tüm kurumlarımız ziyaret edilerek tamamlandı.



PTT personeli patlama noktasında

PTT hizmetleri sağlıklı ve çabuk yapılamıyor. Çalışanlar izin kullanamıyor. Postacının morali ve sağlığı bozuk. Gerekçesi ise personel sıkıntısı. PTT personeli her geçen gün azalıyor. Yerine yenisi alınmıyor. İş hacmi genişleyen PTT personeli, ağır iş yükünün altından artık kalkamıyor. Şehirler enine, boyuna genişliyor. Sağlıklı ve hızlı dağıtım yapılamıyor. Mektup gününde gitmiyor, tebliğat yapılamıyor. Gecikmiş mektubu, ekstrayı alan müşterileri, hıncını, PTT personelinin çıkartıyor. Son günlerde çok sayıda postacı arkadaşımız, müşterinin saldırısına maruz kalmıştır. Mali sıkıntı içerisinde bulunan PTT Personeli, personel eksikliği ile bunalım aşamasına gelmiştir.

Hükümetin kamu kurumlarına memur almama, taşeronlaştırma politikasının cezasını PTT personeli ve kurum çekiyor. Arkadaşlarımızın ve kurumun içinde bulunduğu sıkıntıyı Genel Müdüre ilettiğimizde, eli kolu bağlı çözüm bulamıyor. İster istemez, PTT'nin asli işini, taşoran elemanlarına yaptırmaya çalışıyorlar. Bu sıkıntı bütün kurumlarda aynı. Yani kamu kurumlarının taşoranlaştırılması politikası adım adım yürürlüğe konuluyor. Buna müsaade etmeyeceğiz. Kurumun yöneticileri ve hükümet buna çözüm bulmadığı takdirde önümüzdeki aylarda sokaklara döküleceğiz. PTT Genel Müdürü ile yaptığım görüşmede, bir çalışma yürüttüklerini bir ay içerisinde bir çözüme ulaşacaklarını umut ettiğini söyledi. Çözüm bulunmadığı takdirde, Kurumları-

mıza ve işimize sahip çıkma adına her türlü eylemi gerçekleştireceğiz.

Emekliliği olan durmuyor

Bir zamanlar personel fazla o yüzdene zarar ediyoruz mantığı ile insanları emekliye sevk etmek için ordan oraya tayin ederken, şimdi emekliliği gelen personel bir saniye durmadan emeklilik dilekçesini veriyor.

İdareciler, bu seferde personele emekli olmaması için ricada bulunuyor. Bu gidişe dur denilmediği takdirde, zaten yüzde 75'in emekliliğini doldurduğu PTT'de kısa zamanda kurumda çalışacak eleman kalmayacak.

Görevinin dışında iş

Personel sıkıntısının hat safhaya çıktığı PTT Genel Müdürlüğü, elinde bulunan bütün personeli sahaya sürdü. Hizmetliyi, aşçıyı, şoförleri, teknisyen yardımcılarını dağıtıcı yaparken, şimdi de, Teknisyenleri, mesleklerinin ve kadrolarının dışında bütün işlerde çalıştırma kararı aldı. Zaten sayıları az olan teknik personel binaların bakım onarım, otomasyon ve teknik arızalar gibi önemli işlere bakıyorlar. Bu arkadaşlarımız, günlerce evlerinden uzakta perin-perişan bir şekilde yağmurda, karda gece, gündüz demeden, mesai mevhumu gözetmeden mesai ücreti almadan özveri ile çalışmaktadırlar. Kurum bu yanlışlıktan dönmediği takdirde, kanuni haklarımızın aranacağı bilinmelidir.



Postacı arkadaşımıza yapılan saldırı kınandı

İstanbul Anadolu yakasında, kendisine hizmet götürülen bir postacı arkadaşımızın, saldırıya maruz kalması, protesto edildi ve kınandı.

İstanbul 2 nolu Şube Başkanı Mehmet Fevzi Erdoğan düzenlenen basın toplantısında, hizmeti vatandaşın ayağına götürürken, postacıya yapılan saldırıyı, nefretle ve şiddetle kınadıklarını söyledi. Erdoğan, vatandaşlardan, acı ve tatlı haberi kendisine getiren postacılara sahip çıkmalarını istedi.

Mehmet Fevzi Erdoğan şöyle dedi:

"-165 yıldır ülkemize ve halkımıza karşılıksız hizmet vermekteyiz. Bu kurumu halkın gözünde marka bizler yaptık. Postacının aile fertlerinden biri olarak görülmesi anlayışını biz sağladık. İnsanların özlem ve hasretlerini biz giderdik. İşe başlama, düğün, ölüm, doğum gibi önem arzeden durumlarda telgraflarını biz taşıdık. Annelerimize askerdeki çocuklarından mektup



götürerek onların duygularını paylaştık velhasılı acıları da sevinçleri de birlikte yaşadık. Biz bunun için varız, bunları hizmet aşkı ve görev bilinciyle yapıyoruz. Birimize değil, hepimize saldırısal bizler bu şerefli vazifeyi onurla ve gururla yapmaya devam edeceğiz.

Dağıtıcı elbiselerinde rezalet

Kalitesiz ve zamanında verilmeyen kıyafetlerin, kalitesini artırmak ve zamanında verilmesini sağlamak amacıyla geçen yıl yetkili sendika olarak bir komisyon kurulmasını talep etmiş ve bu komisyonun kurulması tarafımızdan sağlanmıştı. Komisyon, kıyafetleri yeniden gözden geçirmiş, gömlek yerine, tişört ve kazak verilmesi, pantolonlarında ütü gerektirmeyen kanvas tipi olmasını benimsemişti. Ayakkabılarda sendikamızın belirlediği ayakkabıdan 6 çift alınmış ve altı bölgeye gönderilerek, dağıtıcılar tarafından giyilmiş ve benimsenmişti. Ancak 2005 yılı kıyafetleri personele dağıtıldığında gözlerimize inanamadık. Sanki Ankara'nın Saman pazarından işportadan alınıp verilmiş. Komisyonun belirlediği kıyafet ve renklerle hiçbir alakası yoktu. Sendikamız bunu Posta dağıtıcılarına yapılmış bir hakaret olarak kabul etmiştir. Genel Müdürlükten yazılı olarak, kıyafetlerle ilgili bir inceleme başlatılmasını ve yeniden yapılarak dağıtılmasını talep ettik. Genel müdürlük özellikle pantolonları Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne göndererek tahlil ettirmek zorunda kaldı. Yapılan inceleme sonucunda, firmanın hatasından kaynaklandığı ortaya çıkmıştır. Bunun üzerine pantolonlar ve keplerin firmaya yeniden yapılmasına karar verilmiştir. Firma bu ürünleri tekrar üretmediği takdirde parası ödenmeyecek.

Kışlık kıyafetlerin ihalesi de sonuçlanmak üzere. Kışlık kıyafetlerde dağıtıldıktan sonra, kıyafetlerle ilgili, sendikamız ve PTT yönetiminin bir araya gelerek tekrar değerlendirme yapacak ve kıyafetler yeniden belirlenecek. Yazlık ve kışlık kıyafetlerin şartnamelerinin yeniden dışarıdan bu işi profesyonel yapan bir firmaya yaptırılması için çalışma yapılacaktır.

Telekomünikasyon Kurumu'nun İstanbul yolculuğu kaldı

Yeni başkan göreve başlar başlamaz, Yönetim Kurulu'na kurumun merkezini İstanbul'a taşıma kararı aldırdı. Alınan karar Başbakanlığa yazıldı ve ret cevabı alındı. Sendikamızın ve çalışanların büyük tepki gösterdiği taşınma kararının Başbakanlıktan dönmesi bizi ve çalışanları memnun etmiştir.

Taşra ziyaretleri devam ediyor

Genel Başkanımız İsmail Karadavut, İstanbul'un her iki yakası, Yalova, Termal ve Çınarcık, Balıkesir, Burhaniye, Ayvalık, Akçay, Altınoluk, Edremit, İzmir, Bergama, Gazimir ilçelerinde çalışan arkadaşları ziyaret ederek sorunlarını yerinde dinledi.

İsmail Karadavut, dağıtıcıların kıyafetleri ve Fiili hizmet, dağıtıcıların kıyafetleri, personel sıkıntısı hakkında yapılan çalışmalarla ilgili bilgi verdi.

Karadavut, ziyaretlerinde çalışanların kendisine ilettikleri sorunları daha sonra bir rapor halinde PTT Genel Müdürü'ne sundu. Genel Başkanımız PTT Genel Müdürü ile yaklaşık 4 saat süren bir toplantı yaptı. Toplantıda özellikle, personel sıkıntısı tartışıldı. Kanunlar, tüzükler, yönetmelikler tekrar gözden geçirildi. Dağıtıcılara verilen Kıyafetlerden duyulan ra-

hatsızlık değerlendirildi. Ayrıca görüşmede, ek ödemedeki faydalanamayan illere ödemenin yapılması istendi. Genel Müdüre önümüzdeki günlerde tekrar bir araya gelmek sureti ile bu konuyu değerlendirme sözü verdi. Görüşmede, İzmir PİM ve İstanbul Anadolu PİM Müdürlükleri'nde orta ayırımı yapmak amacıyla personel talepleri Genel Başkanımız tarafından dile getirildi ve genel müdür konunun hemen değerlendirilmesi talimatını verdi. Bu personel temin edildiğinde, İstanbul Anadolu yakasında saat 13-14 yerine, sabah saat 10'da dağıtıma çıkılabilecek.

Genel başkanımız bu ziyaretlerinde, illerde canlı yayınlarla, basın toplantıları ile, Türk Telekom'un özelleştirilmesine karşı yürütülen mücadeleyi anlattı ve kamu oyununda bu konuda destek istedi.

Telekom özelleştirmede son durum

İkramiye talebimiz kabul görmedi

Türk Telekom'un kuruluşunun 10'ncü yılı münasebetiyle, personele bir ikramiye verilmesine ilişkin sendikamızın talebi, Türk Telekom yönetim kurulu tarafından kabul edilmedi. Kararın gerekçesinde, "Sözleşmeli personele bu Kanun hükmünde Kararnamede belirtilen ödemeler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz" denilmektedir. Ayrıca, şirketin 31.05.2005 tarihinde yapılan 2004 yılı Olağan Genel Kurulu'nda 1 Ocak 2004 tarihleri arasında elde edilen ticari bilanço karı üzerinden vergi ve yasal yükümlülükler düşüldükten sonra ödenmesi gereken temettü tutarının tamamının Hazine Müsteşarlığına ödenmesi öngörüldüğünden, söz konusu ödemeler 2004-2005 yılında kanun gereği yapılan devir ve temlik işlemleri nedeniyle ifa edildiğinden, bu döneme ilişkin olarak 399 Sayılı KHK'ye tabi çalışan personele (bir maaş tutarında ikramiye) herhangi bir temettü ödenmesi de mümkün olmamaktadır denilmektedir.

TRT özel hizmet tazminatı birikintileri

Sendikamızın açmış olduğu dava ile TRT çalışanlarının özel hizmet tazminatları 'den 1/1'e yükseltildi. Ancak o günün yönetimi, çalışanların geriye dönük birikintilerini ödememişti. Bunun üzerine, sendikamızın avukatları tekrar yüzlerce arkadaşımız adına mahkemelere dava açmış ve bu davalar kazanılmıştı. Bunun üzerine, kurum Danıştay'a temyizle gitmiş, ancak Danıştay 11'nci mahkemesi bu temyizleri kabul etmediğine dair kararlar almış bulunmaktadır. Şimdi gözler TRT yönetiminde. Yönetim Kurulu'nun artık söyleyecek bir sözü kalmamıştır. Kurumu daha fazla zarara sokmadan birikmiş olan paraların bir an önce ödenmesini talep ediyoruz.

Cumhuriyet tarihinin en büyük özelleştirmesini gerçekleştirdim mantığı ile hareket eden hükümet, Türk Telekom'un yabancılaştırılması konusunda hedefine yavaş yavaş yaklaşıyor. Ancak unuttuğu bir nokta var, henüz adalet, hukuk bu konuda kararını vermiş değil. Çalışanları ve onların temsilcilerini dinleyen hükümetin bu vurdum duymaz tavrına biz inanıyoruz ki adalet dur diyecektir.

Ankara 6.Bölge İdare Mahkemesine açmış olduğumuz davada mahkeme, kurumdaki 15 gün içinde savunma istedi. Ayrıca, ihale Rekabet Kurulu'ndan da hiçbir engelleme gerek kalmadan çok hızlı bir şekilde onaylanarak Başbakanlığa gönderildi. Bakanlar Kurulu inceleme ihtiyacı bile duymadan ihaleyi onaylayarak Cumhurbaşkanına gönderdi.

Rekabet Kurulu, Türk Telekom kamunun elinde olduğunda tekel oluşturuyor, haksız rekabet doğuyor diyordu, şimdi ise yabancıların tekeline geçmesinde hiçbir sakınca görülüyor. Rekabet kurulunun bu kararının iptali için davası açıyoruz.

Ayrıca bakanlar kurulunun kararı Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylandıktan sonra da Danıştay'a dava açma hazırlıklarımız ise devam ediyor.

Türk Telekom çalışanlarının bütün bunlara bakıp, başka kurumlara geçme çabası içerisinde olmalarını anlamış değilim. Kendi eli ile, işini, işyerini, ekmeğini peşkeş çekme anlamına gelmiyormu? Kurum değiştirmek isteyenler, acaba bu güne kadar kurum değiştirmiş personelinen hiç görüştümü. Onların sıkıntılarını biliyorlar mı?

Şaibeli ihalenin iade edilmesi amacıyla sendikamız tarafından Cumhurbaşkanına mektup kampanyası başlatıldı. Mektupta, ihalenin gerçekleşmesi durumunda, ülkemizin ve milletimizin telafisi mümkün olmayan zararlara uğrayacağı vurgulandı.



İkinci davamızı açtık

Türk Haber - Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Telekom'un özelleştirilmesiyle ilgili olarak Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın 'Kar etse de ne var ne yok elimize geçeni satacağız' açıklamalarına tepki göstererek, "Türk milleti AKP'yi ülkenin değerlerini, batan geminin malları gibi satsın diye iktidara getirmemiştir" dedi.

Türk Haber - Sen, Türk Telekom'un özelleştirilmesine ilişkin Rekabet Kurumu'nun aldığı kararın iptali ve yürütmenin durdurulması için Danıştay'a dava açtı. Danıştay Binası önünde bir konuşma yapan Türk Haber - Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Rekabet Kurumu ve Bakanlar Kurulunca onaylanan Türk Telekom'un özelleştirilmesine ilişkin kararın Cumhurbaşkanlığı Ahmet Necdet Sezer tarafından incelendiğini belirterek, Sezer'i bilgilendirmek ve şaibeli olduğuna inandıkları bu kararı iade etmesini sağlamak için 81 ilde bir mektup kampanyası başlattıklarını kaydetti. Rekabet kurumunun söz konusu kararını çok kısa bir sürede inceleyip onaylamasına tepki gösteren Karadavut, "Avrupa ülkelerinin hiçbirisi Türkiye gibi Telekom'unun yüzde 55'ini yabancılara stratejik satış yapmamıştır. Bu durum güvenlik açısından Anayasa'nın 19. maddesine açık bir şekilde aykırıdır" diye konuştu.

VEFAT

- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Savunma Müdürlüğü iş yeri temsilcimiz Şükrü ÇINAR'ın hanımı vefat etmiştir.
- Koçaeli şube yönetiminden Şube Sekreterimiz Adem GÖNÜL'ün kayın pederi vefat etmiştir.
- Çanakkale-Lapseki Merkez Dağıtıcısı ve üyemiz Muammer ŞERAV vefat etmiştir.
- Ankara Bahçelievler Telekom Müdürlüğü üyemiz Şerife KARADAĞ'ın babası vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşl.Müd.Şefi Hülya AKDENİZ'in eşi vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Müd.yrd.Hasan TAYASKI'nın oğlu vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Feti TANDOĞAN'ın ablası vefat etmiştir.
- Kayseri PİM müdürlüğü Dağıtıcıları Hasan ve Hidayet YILDIRIM'ın yeğenleri vefat etmiştir.

DOĞUM

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü çalışanlarından Zeki ASLAN'nın 23.06.2005 tarihinde bir kız torunu dünyaya geldi.
- Ankara Çamlıdere Ptt Merkez Müdürlüğü Üyemiz İsmet GÖK'ün erkek torunu olmuştur.
- Zile PTT Müdürlüğü Yönetim Kurulu üyesi İzzettin ÖZEN'in kızı olmuştur.
- Ankara THS 2 nolu Şube Mevzuat Sekreteri Salim SEZGİ'nin erkek çocuğu olmuştur.
- Kayseri Başmüd.Tek.İşl.Müd.Teknisyeni Filiz ve İl Telekom Müd.Teknikeri Oktay KEKEÇ'in Sehisu adında kızları olmuştur.

EMEKLİ

- Balıkesir Şube Sekreteri ve Merkez Dağıtıcısı Şaban MENEKŞELİ emekli olmuştur.
- Ayvalık Merkez Müdürü ve üyemiz Abdullah GÜNER emekli olmuştur.
- Balıkesir Merkez Memuru ve üyemiz Emine YÜCE emekli olmuştur.
- Edremit Merkez Dağıtıcısı ve üyemiz Sıtkı UÇAR emekli olmuştur.

olmuştur.

- Havran-Büyükdere Dağıtıcısı ve üyemiz Recep BİLGİÇ emekli olmuştur.
- Akçay Merkez Memuru ve üyemiz Gülder ENGİN emekli olmuştur.
- Burhaniye Merkez Memuru ve üyemiz Gülşen ARSLAN emekli olmuştur.
- Savaştepe Merkez Şefi ve üyemiz Recep YOLDAŞ emekli olmuştur.
- Savaştepe Merkez Dağıtıcısı ve üyemiz Abdullah GEZER emekli olmuştur.
- Balıkesir Sağlık ve Sosyal İşl.Müdürlüğü üyemiz Bediha BUL emekli olmuştur.
- Balıkesir Eğitim ve İdari İşler Müdür Vekili ve Üyemiz Abdülmecit BAYINDIR emekli olmuştur.
- THS Balıkesir Şube Eğitim Sekreterimiz Yusuf ÇELİK emekli olmuştur.
- Çanakkale Lapseki Merkez Müdürlüğü üyemiz Ahmet EREN emekli olmuştur.
- Çanakkale-Ezine Merkez Müdürlüğü üyemiz Resul GİDER emekli olmuştur.
- Çanakkale-Yenice Merkez Müdürlüğü üyemiz Aziz YÜKSEL emekli olmuştur.
- Çanakkale Muhasebe Müdürlüğü üyemiz Şeküre HARMANDAR emekli olmuştur.

KUTLAMA

- Konya Üst Kurul Delegemiz Fevzi SAK, oğulları T.Mücahit ve Ahmet Ensar'ı sünnet ettir miştir.
- THS Konya Şube Sekreterimiz Hüseyin GÜLER'in oğlu sünnet olmuştur.
- Tokat PTT Başmüdürlüğünden İrfan SERPİ'nin oğulları Mahmut Emin ve Ahmet Enes sünnet olmuştur.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü İncesu Telekom Müdürlüğü üyemiz İsmail ZAG 'ın oğulları sünnet olmuştur.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Mehmet UMAÇ evlenmiştir.
- Kayseri PİM Müd.Erciyes Üniversitesi Şube memuru Dursun YAŞAR evlenmiştir.

- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Abdurrahman ASLAN'ın kızı evlenmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Savunma Müdürü İzzammettin SABUNCU'nun oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PTT Merkez Müdürlüğü Müdür yrd.Burhanettin AKPINAR'ın oğlu evlenmiştir.
- Kayseri İl Telekom Müd.Teknisyeni H.Mehmet TOK'un çocukları sünnet olmuştur.

DÜĞÜN

- THS Konya Şubesi Denetleme Kurulu Başkanı A.Kadir BÜYÜKGEM'in oğlu evlenmiştir.
- Balıkesir İl Telekom Müdürlüğü Berberi ve üyemiz Ahmet CURA 'nın kızı Öznur Serkan ile evlenmiştir.
- Balıkesir Malzeme Müdürlüğü Anbar memuru ve üyemiz Murat Geniş Kadriye ile evlenmiştir.
- Kars PTT Başmüdürlüğü üyelerimizden Nejla PİRİM evlenmiştir.
- Kars İl Telekom Müdürlüğü üyemiz İlker AKI evlenmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü üyemiz M:Salih ÖZLER evlenmiştir.

AMELİYAT

- Turhal PTT Müdürlüğünde Üst Kurul Delegemiz aynı zamanda iş yeri temsilcimiz Rüştü KAPLAN fitik ameliyatı olmuştur.
- Turhal PTT Müdürlüğü'nden Osman ERTAN ve Zile PTT Müdürlüğü'nden Samim ERTAN kardeşlerin babaları ameliyat olmuştur.
- İl Telekom Müdürlüğü Enerji Sistemleri Müdürlüğü Temsilcimiz Muzaffer YILDIZ'ın ameliyat olmuştur.
- Ulus Telekom müdürlüğü Baş Temsilcimiz Resul İLHAN'ın babası ameliyat olmuştur.
- Ulus Telekom Müdürlüğü işyeri temsilcisi Feyyaz YEŞİLYURT 'un babası ameliyat olmuştur.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Hidayet YILDIRIM'ın eşi ameliyat olmuştur.
- Kayseri İl Telekom Müdürlüğü Şoförü Haşim BENLİ ameliyat olmuştur.

**GEÇMİŞ OLSUN MESAJLARI**

Yerköy Belediye Başkanımız Ali Rıza Aslan göz ameliyatı olmuştur. Kendilerine geçmiş olsun diyoruz.

DÜĞÜN MESAJLARI

Genel Sekreterimiz İlhan Koyuncu'nun kızı Asena Koyuncu evlenmiştir.

Kastamonu Şube Başkanımız Nazım Afacanın oğlu Kaan Afacan evlenmiştir.

Tire Belediyesi İş Yeri Temsilcimiz Cengiz Sıkıcıklıoğlu'nun kızı evlenmiştir.

Keçiören Belediyesinde Doktor Eşref Kayıran evlenmiştir.

Ankara B.Şehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığından Ethem Beydilli'nin kızı Esra Beydilli evlenmiştir.

Tyhsgrm. Eski Başkanlarından Muzaffer Demirbaş'ın oğlu Cumhur Demirbaş evlenmiştir.

SÜNNET MESAJLARI

Kastamonu Şube Sekreteri Hikmet Cıvıgın'ın oğlu Melih Can sünnet olmuştur.

Üyelerimizden Mehmet Edip Sevük'ün oğlu sünnet olmuştur.

VEFAT MESAJLARI

İstanbul Gaziosmanpaşa Belediyesi Temsilcimiz Hasan Çoşkun vefat etmiştir.

Üst Kurul Delegemiz ve Yerköy İlçe Temsilcimiz Erdal Akdoğan'nın annesi vefat etmiştir.

Üyelerimizden Mehmet Yıkılmaz ve Özdoğan Yıkılmaz'ın amcasının oğlu Necip Yıkılmaz vefat etmiştir.

Üyelerimizden Şahin Biçici'nin hanımı vefat etmiştir.

Üyelerimizden Hüdaverdi Demirbaş'ın babası vefat etmiştir.

Ankara B.Şehir Belediyesinden Alim Taşan'ın amcasının oğlu Kenan Taşan Hakkari'de şehit olmuştur.

**ÖLENLERE ALLAHTAN RAHMET,
YAKINLARINA SABIRLAR DİLERİZ.**

Ülkemizde Belediyelere ve çalışan kamu görevlilerine genel Bakış

MEHMET ÇENGEL

Türk Yerel Hizmet- Sen Genel Başkanı

Ülkemizde Başbakanımız Recep Tayyip ERDOĞAN ve birçok siyasetçimiz bu makamlara belediye başkanlıklarından gelmiştir. Buda ifade ediyor ki ülkemizde belediyeler çok önem arz etmektedir. Belediye başkanlarının başarılı olmaları veya olmamaları kendi siyasi geleceklerini belirlemektedir.

Başbakanımız ülkemizde kalkınmanın yerel yönetimlerden başlatılması gerektiğini sürekli söylemektedir. Ancak bu kalkınma nasıl sağlanacaktır.

5216 sayılı Büyükşehir Belediyeler Kanunu, 5272 sayılı Belediye kanunu ve 5302 sayılı il özel idare kanunu ile belediyelerin gelirleri büyük oranda artırılması ve il özel idarelerinde birtakım ek gelirler sağlanmıştır.

Belediyelerin gelirleri büyük oranlarda artmasına rağmen belediyelerde çalışan memurların durumlarında herhangi bir iyileşme görülmediği gibi 5272 sayılı kanunun 49. maddesinde personelin her türlü alacakları zamanında ve öncelikli ödenir denilmekte, yine 02.06.2005 tarih ve 2005/14 sayılı Başbakanlık genelgesininin 13. maddesinde Belediyeler kendi birimlerinde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarını zamanında ödemesi hususunda gerekli tedbirlerin alınacağı belirtilmesine rağmen bazı belediyeler çalışanların maaşlarını günlerce ve aylarca verememektedir. Maaşları gecikmeli yada aylarca ödemeyen belediye başkanları hakkında yaptırıcı hükümler konularak ilgililer hakkında uygulanmalıdır.

Çalışanlarının maaşları yanında emekli kesenekleri, emekli sandığına yatırılmamakta, çalışanların maaşlarından kesilen zorunlu tasarrufları ziraat Bankasına yatırılmadıkları için birçok çalışanımız bugüne kadar hiç nema alamamıştır.

Ayrıca bazı belediyelerimiz çalışanlarının eczahanelere ilaç bedellerini ve hastahanelere tedavi bedellerini ödemedikleri için çalışanlarımız ve bakmakla yükümlü eş, çocukları, anne ve babalarını mağdur olmaktadır. Bu durum çalışmalarımızın tabii olduğu 657 sayılı devlet memurları kanununda 209. maddesinde belirtilmesine rağmen bazı kurumlar yükümlülüklerini yerine getirmemektedirler.

657 sayılı kanunun 44. maddesinde hiçbir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz denildiği halde bir çok belediyemizde çalışan memur arkadaşlarımız sınıfının dışında çalıştırmaktadır.

Aynı kanunun 99. maddesinde memurların haftalık haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir., bu durum cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir denilmesine rağmen çalışanlarımızı 40 saatin üzerinde çalıştırılmakta bu fazla çalışma karşılığı kendilerine genellikle izin verilmemektedir.

Çalışanlarımızın kaderlerini belediye başkanlarının iki dudağından çıkacak söze bırakılmaktadır.

Belediye ve il özel idarelerinde çalışanların maaşları kamu çalışanları içerisinde en az maaşı alan kesimi oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın büyük kısmı konfederasyonumuzun ilan ettiği 682.YTL açlık sınırının altında maaş almaktadır. Açlık sınırının altında maaş

alan kamu görevlilerinden tam verimli çalışması nasıl sağlanacaktır.

İş kolunda çalışanların kredi kartı limitleri dolmuş bankalar ile başları derttedir. Kredi kartı faizlerinin piyasadaki faizlerle bir ilgisi bulunmamakta bankaya elini veren kamu çalışanı kolunu değil kendisini kurtarmamakta bazen istenmeyen sorunlar ortaya çıkmak-

tadır.

Çalışanlarımızın bir kısmının maaşına ödeyemedikleri borçlarından dolayı icra konmuş durumdadır.

Hükümetimin kamu çalışanlarının maaşlarına yaptıkları %5, %3 lük artış oranlarından ihtiyaçlarımıza cevap vermemektedir.

Çalışanlarımızın ekonomik olarak rahatlaması için 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun 22. maddesi 5272 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ve 5302 sayılı il özel idareleri kanununun 36.maddesi gereği belediye ve il özel idaresinde çalışan memurların başarı durumlarına göre toplam memur sayısının %10 unu geçmemek üzere encümen kararıyla yılda en fazla iki kez verilecek ikramiyenin çalışan tüm memurlara yılda en az iki kez ödenir şeklinde kanunlarda gerekli düzenleme yapılması gerekmektedir.

Belediyelerde günün 24 saatinde görev yapan itfaiye ve zabıta görevli memurlarda ilgili 657 sayılı devlet memurları kanununun 36. maddesinde itfaiye ve zabıta hizmetleri sınıfı ilave edilmesi ve bu kadroda çalışan memur personelinin 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı kanununun 32. maddesinin (h) bendinden sonra gelmek üzere maddeler eklenerek çalışanların itibarı hizmet (yıpranma) sürecinde yararlandırılması için gerekli yasal düzenlemeler ivedi olarak yapılmalıdır. Konu ile ilgili sendikamızca gerekli çalışmalar yapıp ilgili kurumlara verilmiştir.

26.06.1984 tarih ve 241 sayılı K.H.K. ile ek geçici maddenin 2. fıkrasına göre anılan kanunun 87 nolu maddesinde belirtilen kurumlarda işçi veya sözleşmeli olarak çalışmakta iken 01.03.1975- 01.03.19782 tarihleri arasında memuriyete geçmiş olanların bu statülerde geçen hizmetleri ile memuriyete geçmiş olan hizmetleri kadro şartı aranmaksızın kazanılmış hak aylıkları yönünden değerlendirilmektedir.

Ancak 01.03.1982 tarihinden sonra anılan kurumlarda işçi ve sözleşmeli olarak çalışmakta iken memuriyete geçenlerin hizmetleri emekli müktesebe yönünden değerlendirilmektedir.

Yapılan bu uygulama eşitlik ilkesi ile bağdaşmamaktadır. Bu nedenle gerekli yasal düzenlemeler yapılarak 01.03.1982 tarihinden sonra işçi ve sözleşmeli olarak çalışmakta iken memuriyete geçenlerin bu statüde geçmiş hizmetlerinin de kazanılmış hak aylığı yönünden değerlendirilmesi gerekmektedir.

İl özel idare ve ilçe özel idare müdürlüklerinde görevli memur sayısı yetersiz olduğundan görevli müdür ve memurlar birkaç görevi birden yürütmektedirler. Bu aksaklığın düzeltilmesi için özel idare müdürlüklerinde çalışma memur sayısı ihtiyaç ve kadrolarına göre yeterli hale getirilmelidir.



Aylık Yayın Organidir • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 2 Sayı 20

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Önsel ÜNAL

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteleri/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 4 AĞUSTOS 2005

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri hakkında yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelik yürürlüğe konulmuştur.

21 Temmuz 2005 tarih ve 25882 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 2005/9138 karar sayılı Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri hakkında yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelikle MAHALLİ İDARELERİN DİSİPLİN KURALLARI başlıklı (V) numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Hakkında disiplin soruşturması yürütülen Devlet memuru üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de bu maddede belirtilen disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır. Her bir disiplin ve yüksek disiplin kurulunda görevlendirilen temsilci ilgili sendika tarafından önceden bildirilir. Bu şekilde üyesi çift sayıya ulaşan kurullarda oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu tarafın kararına itibar edilir. Denilmektedir.”

MAHALLİ İDARELERİN DİSİPLİN KURULU

A) İL ÖZEL İDARESİ DİSİPLİN KURULU

Valinin ve Genel sekreterin başkanlığında

- il hukuk işleri müdürü, hukuk işleri müdürü yoksa, valinin il idare kurulu üyeleri arasından görevlendireceği bir kişi.
- Vali tarafından belirlenecek bir birim müdürü,
- İl daimi encümeni üyelerinin kendi aralarında bir yıl içinde seçecekleri iki üyeden,

Kurulur.

B) BELEDİYE DİSİPLİN KURULU

- 1) Büyükşehir belediyelerinde; Genel sekreter veya başkanın görevlendireceği genel sekreter yardımcılarında birinin başkanlığında;
 - Hukuk müşaviri veya görevlendirilecek bir avukat,
 - Personel şube müdürü,
 - Kararlar şube müdürü,
 - fen işleri daire başkanlığından görevlendirilecek bir şube müdüründen

- 2) Belediyelerde, belediye başkanının veya görevlendireceği yardımcısının başkanlığında encümenin atanmış üyelerinde kurulur.

C) BİRLİK DİSİPLİN KURULU

Birlik disiplin kurulu, birlik encümenidir.

D) MAHALLİ İDARELERİN YÜKSEK DİSİPLİN KURULU

Mahalli idarelerin yüksek disiplin kurulu, İçişleri Bakanlığı Yüksek Disiplin Kuruludur. Ancak, Büyükşehir belediye başkanlıklarında bu kurullar Büyükşehir belediye encümeninden teşekkül eder.

Madde 2- Aynı yönetmeliğin 16. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 16- Disiplin amirleri, bu maddede belirtilen esaslara uyulmak ve Devlet Personel Başkanlığının görüşüne dayanılmak suretiyle, kurumların kuruluş ve görev özelliklerine göre hazırlayarak yürürlüğe koyacakları özel yönetmelikler ile tespit edilir.

Bu nedenle şubeler kendilerine bağlı belediyelerde üyelerimizle ilgili olarak Disiplin ve Yüksek Disiplin Kurullarında görevlendirecekleri temsilcilikleri önceden ilgili belediyelere bildirmeleri gerekmektedir.

MUSTAFA ŞENGÜL



Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Mali Sekreteri

Uyan Türk Milleti Uyan...

Yerel Hizmet-Sen Türkiye’de teşkilatlanma yapısı ve modeli ile gerek çalışanların, gerekse kamuoyunun takdirini kazanmıştır. Yerel yönetimlerde tüm yurt sathına yayılan, her kesimi kucaklayan bir teşkilatlanma yapısıyla, sadece belli illerde örgütlenen ve belli bir kesimi temsil etmeyi kendine vazife edinen sahte sendikalardan farklı olduğunu ortaya koymuştur.

Türk Yerel Hizmet-Sen hak aramada her zaman yapıcı, diyalog ve uzlaşmadan yana olmakla birlikte, mücadeleden çekinmeyen, aktif, kararlı, ilkel ve sorumlu kitle sendikacılığını kendine düstur edinmiştir.

Türk Yerel Hizmet-Sen, ideolojisi memurun meselesi olan, inanç, dünya görüşü ve etnik taassupları olmayan kamu çalışanlarının temsilcisi olup, bu anlayışından asla taviz vermeyecektir.

AB ve Amerika işbirlikçileri eliyle Uyum Yasaları içerisine yerleştirilerek GATS (HİZMET TİCARETİ GENEL ANLAŞMASI) Türk Milletinden habersiz, Türk Siyasi ve Ekonomi İşbirlikçileri aracılığı ile GATS taahhütlerinin ve dünya ticaret Örgütünün niyetlerinin daha etkili ve kalıcı uygulanması için Hazırlanan Kamu Yönetimi Reform Kanunu Türk milletine dayatılmaktadır.

Gündemdeki, Kamu Yönetimi Reformu Yasa Tasarısıyla, Türk Ulusu Devletine son verilme istenmektedir.

Çünkü: Türkiye coğrafyası nedeniyle, Yeni Dünya düzeninin istediği, Dünya Ticaret Devlet modelinin bölgesi pilot uygulama alanı seçilmiş olmasının göstergesidir.

Türkiye Cumhuriyeti Devlet modeli ile taban tabana zıt olan Dünya Ticaret Devletinin özellikleri şunlardır:

Ulus Devletler yerine: Kontrolü ve yönlendirilmesi kolay, küçük, federe yapıları devletçikler.

Siyasetin: İş adamlarının dolayısı ile sermayenin kontrolünde olması.

Devletlerin sosyal yönlerinin birer ticaret konusu olarak görülmesi.

Parasız eğitim, Parasız sağlık ve sosyal güvenlik alanları özel sektöre bırakılması.

Dünya ekonomisi Neo-liberalizm prensipleri ile işlenmesi. (Neo-liberalizmin tek hedefi karıdır.)

Üretimde post fordist politikalara yer verilmesi (Fordizm; Kitle üretimini, büyük ölçekli işletmeyi ve sendikal hakları hedeflerken. Post-fordizm sipariş ile üretimi, sigortasızlığı ve sendikasızsızlığı hedefler.)

Yönetimde devletin yerellik ilkelerine göre kurulması (Üniter yapıya karşı)

Denetimin yerel halk arasındaki itibarlı kişiler eli ile yapılması. (ombudsman)

Zayıf Merkezi Hükümet, güçlü yerel yönetim esaslı devlette. İdarelerin piyasa şartlarına göre düzenlenmesi..

Siyasetin ve İdarenin liberalizasyonu ile bağımsız üniter Devletler dönemi sona erdirilmek.

Sermayenin Küresel İktidarın herkesçe tanınması ve kabul edilebilirliğinin tanınması.

Devletin sosyal fonksiyonları kaldırılarak özel sektöre gördürülmesi.

Ulus Devlet kurumu yerine globalleşmenin talebi olan düzenleyici devlet kurumunu getirmekle dünya ticaret devleti modelini Türkiye de uygulamak istemektedir.

Üniter devletlerde halk adına işleyen bağımsız yargı organlarının yargı yetkisi itibarlı yerel kişiler eliyle kullanılması getirilmeye çalışılmaktadır.

Kamu denetimi yerine özel denetime geçilmenin yasal zemini hazırlanmaktadır. Amaç olarak ta performans ve verimlilik sağlama anlayışına odaklanılmaktadır. Kamu denetiminin caydırıcılık ve kontrol sağlanacak hukuki işlem ve sonuçlandırma amaçlarının terk edilmesi hedeflenmektedir.

Bölge kalkınma ajansı Türkiye yi 81 bölgeye ayırmakta ve her bölgeyi bölge yönetimi esasına göre teşkilatlandırmaktadır. İllerin genel yönetimi kaldırılmaktadır. Merkezi otoritenin tamamen etkisizleştirilmesi düşünülmektedir. Bu açıkça federal örgütlenmedir. Çünkü Üniter Devlet yapısının temeli olan idarenin bütünlüğü ilkesiyle, Türkiye Cumhuriyeti İl Genel Yönetimi ilkesinden vazgeçilmektedir. İdarenin merkezi idare olarak kendi içinde, mahalli idare olarak kendi içerisinde bütünlükten söz etmek ya kamu yönetimi bilim dalını inkar etmektir yada bilerek halkımızı kandırma isteği var demektir.

27 Haziran 2003 tarihli bölücülerin bildirisinde belirtilen (Yerel Yönetimlerin yetkileri artırılarak sağlık ve eğitim hizmetlerinin yerel yönetimlere devredilmesi.) talebini gerçekleştirmek istenmesi

Mahalli idare hizmetlerinden yararlanmanın hizmetin bedelini ödemesi aksi taktirde parası olmayanın temel hak ve özgürlüklerinin kısıtlanacağı. Yani özgürlüğün parayla satın alınacağı düşünülmektedir.

Mahalli İdareler görev yetki ve sorumluluk alanlarında, kendi stratejilerine,, amaç ve hedeflerine uygun olarak faaliyet göstermelerinde serbest bırakılıyor hatta yetkilendiriliyor. Bu husus AB Parlamentosunun ve Birleşmiş Milletler kararlarında Türkiye Cumhuriyetinde üniter bir topluluk yoktur. Türkiye milletler mozaigidir. Gerekseleri, Kopenhag Kriterleri ve ikiz yasalar ile özellikle Serf determination hakkı ile birlikte düşünülmelidir.

Tasan, personel istihdamını mahalli idarelerde sözleşmeli personel çalıştırılması esasını getirerek, uzmanlaşma yerine boyun eğmeyi liyakat işverene sadakati getirmektedir.

Amaç kamusal hizmetlerden devletin çekilerek piyasa sektörüne terk edilmesidir.

Bu tasarıyla, Türkiye Cumhuriyetinin kuruluş ilkeleri yok edilmekle beraber, çalışma hayatında kazanılmış çağdaş uygulamalar terk edilerek,

Kıdem tazminatının kaldırılması, İş yeri devri esasının getirilmesi, Ödünç işçi havuzunun yaratılması, Ücretsiz fazla mesai esasının getirilmesi, Esnek istihdam getirilmesi, İşçi tedarikinde taşeronlaşmaya başlanması, Sözleşmeli çalışmanın yaygınlaştırılması, Toplam kalite yönetimi esası, Performansa dayalı ücret, Ödünç memur havuzunun yaratılması, Kalitede aranan maksimum kar, Temel değer verimlilik olması, Sendikasızsızlaştırma, Sigortasızlaştırma, İş güvensizliği, Performans ölçümü vb.

Bütün bu hedeflere bakıldığında Kamu Yönetimi Reform Tasarısı Türkiye Cumhuriyeti Devleti ve onun mensubu olan Yüce Türk Milletinin geleceğini ciddi bir şekilde tehdit etmektedir.

CUMHURİYETİMİZE YÖNELEN TEHLİKELERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN, ÇAĞDAŞ İŞGAL GÜÇLERİNE VE İŞ BİRLİKÇİLERİNE DİRENEREK, TAM BAĞIMSIZ TÜRK DEVLETİNİ YENİDEN OLUŞTURMAKTAN BAŞKA KURTULUŞ YOLUNUZ YOKTUR.



Yabancı yatırımın yararına dair 6 palavra

James Petras

Ortodoks ekonomistlerin, çokuluslu şirket sözcülerinin ve basının, yabancı yatırımla ilgili yaydıkları pek çok palavra var...

Palavra 1- Yabancı yatırım yeni girişimler yaratır, pazar kazanır veya pazarı genişletir, yerel teknolojik "know-how"ı ilerletecek araştırma-geliştirme çalışmalarını canlandırır.

Gerçekte çoğu yabancı yatırımın ana istikameti kârlı kamu işletmelerini ve özel şirketleri satın almaktır. Böylece hazır pazarları ele geçirir ve buralarda da kendi merkezinde ürettiği teknolojiyi satar veya kiralarlar.

1980'lerin sonlarından bu yana Latin Amerika'daki yabancı yatırımın yarısından fazlası zaten mevcut kuruluşları satın aldı, genellikle de piyasa değerinin altında fiyatlarla. Yabancı yatırım yerel kamu ve özel sermayesini tamamlamak yerine, yerel sermayeyi ve kamu inisiyatifini koymakta ve gelişen teknolojik araştırma merkezlerinin altını oymaktadır.

Pazar genişlemesi bakımından, sicil biraz karışık: Telekomünikasyon gibi kamu teşebbüslerinin kaynak kıtlığı çektiği bazı sektörlerde yeni yabancı sahipler kullanıcı sayısını arttırıp pazarı büyümüş olabilir. Diğer durumlarda ise, suda, elektrikte ve ulaşımda olduğu gibi, yeni yabancı sahipler fiyatları çoğu kimsenin alım gücünün üstüne çıkartarak pazarı küçültüyorlar, özellikle de dar gelirli sınıflar açısından.

Palavra 2- Yabancı yatırım girdiği sanayinin ihracat-taki rekabet gücünü arttırır; yerel ekonomiyi ise ikincil ve üçüncül alım satımlarla canlandırır.

Gerçekte yabancı yatırımcılar baştan çıkarıcı mineral kaynaklarını satın alıp ya çok küçük değerlerle veya hiç değer katmadan ihraç ederler. Çoğu mineral ya şirketlerin merkez ülkelerinde veya başka yerlerde işlenir, rafine edilir ve mamul hale getirilir, bu arada iş yaratır, ekonomiyi ve becerileri çeşitlendirir. Brezilya'daki dev demir madeni Vale del Doce 1990'larda özelleştirildi ve yeni sahiplerine devasa kârlar getirdi. Şimdi deniz aşırı ülkelere, özellikle de Çin'e ham demir cevheri satıyor. Çin demir cevherini ulaşım ve makine sanayileri ile iş yaratan metalürji teşebbüsleri için çeliğe dönüştürüyor. Bolıvy'a da gaz ve petrol sanayininin 1990'ların ortasında özelleştirilmesi yeni sahiplerine 21. asırda milyarlarca dolar kazandırırken, petrolü ve gazı işleyen ve katma değerli mallara dönüştüren binlerce işçinin işsiz kalmasına yol açtı. Bu arada, dar gelirli yerli halkın bu alandaki ihtiyaçlarını karşılayamaz duruma düşmesi de cabası. Ham madde çıkarma işi az sayıda işçiyle yapılan sermaye yoğun bir iştir. İşleme ve imalat ise emek yoğunudur ve iş yaratır.

Palavra 3- Yabancı yatırımcılar vergi gelirini arttırıp ülke hazinesini destekler ve ithalatı finanse edecek sağlam parayı temin ederler.

Gerçek şu: Yabancı yatırımcılar vergi sahtekarlıklarına girişirler, kamu kuruluşlarını satın alırken yolsuzluk yaparlar ve büyük çapta kara para aklama operasyonları yürütürler.

Mayıs 2005'te, Venezüella hükümeti 1990'lardan itibaren hizmet sözleşmesi yapmış büyük, deniz aşırı petrol şirketlerinin milyarlarca dolar vergi kaçırdığını ve dolandırıcılık yaptığını ilan etti. Bütün bir Rus petrol ve gaz sektörü türedi bir milyarder soyguncu oligark sınıfı tarafından çalışıldı. Tamamı da, bu oligarklardan ikisi olan Platon Lebedev ve Mikhail Khodorovsky'nin mahkeme ve mahkumiyet süreçlerinde ispatlandığı üzere, milyarlarca dolar vergi kaçırmış yabancı yatırımcılarla bağlantılıydı. Lebedev ve Khodorovsky 29 milyar dolar vergiyi ABD ve Avrupa bankalarının yardımıyla kaçırdı.

Çokuluslu şirketlerin ödemeler dengesi üzerindeki etkisi uzun vadede olumsuzdur. Örneğin, ihracat bölgelerindeki montaj tesislerinin çoğu makine, tasarım ve know-how şeklindeki bütün girdilerini ithal ederlerken, yarı-birmiş veya bitmiş ürünleri ihraç ederler. Bunun sonucunda oluşan ticari denge ihraç edilenlerin değerine oranla girdilerin maliyetine bağlıdır. Pek çok durumda ithal edilen ve yerel ekonomiye ödetilen bileşenlerin maliyeti ihraç edilen ürün-

lerin katma değerinden büyüktür. İkincisi, ihraç platformundan elde edilen gelirin çoğu sermayedarın cebine girer, çünkü başarının anahtarı kişisel imparatorluklar doğuran düşük maaş sistemidir.

Son on beş sene içinde Brezilya'nın yaşadıkları yabancı yatırım ve dışardan finanse edilen yatırımın yol açtığı olumsuz dış dengelere örnektir. Brezilya 2004'te yabancı bankerlere 46 milyar dolar faiz ve anapara öderken, yeni kredi olarak sadece 16 milyar dolar aldı ki, bu da 30 milyar dolar açık demektir. Çokuluslu şirketler Ocak 2005 ile Nisan 2005 arasında Brezilya'yı 4.6 milyar dolar faiz, 3.7 milyar dolar kâr transferi, 1.7 milyar dolar "dış hizmetler", 7.3 milyar dolar da borç anaparası ödemesi adı altında soydu. Toplam 17.3 milyar dolarlık bu maliyet, ticari faaliyetlerin getirdiği 12.2 milyar dolarlık fazlanın çok üzerinde. Başka bir ifadeyle, başını yabancı yatırımın çektiği ihracat modeli sadece yeni kısa vadeli borçlanmalara, büyük tarımsal şirket seçkinlerinin insafına terk edilmiş küçük ve orta ölçekli çiftçilerin işsiz kalmasına ve çevre tahribatına yol açtı.

Palavra 4- Borç ödemelerini sürdürmek uluslararası mali piyasalardaki iyi mali pozisyonu güvenceye almakta ve mali sistemin bütünlüğünü korumakta esastır. Her ikisi de sıhhatli gelişme için kritik önemi haizdir.

Tarihi kayıtlar ortaya koyuyor ki şüpheli koşullar altında girilen borç ve temsil gücü olmayan yönetimlerce alınan gayri meşru kredilerin geri ödenmesi uzun vadeli mali vaziyeti ve iç mali sistemi tehlikeye sokar, 1976-2001 arası dönemde Arjantin'de görüldüğü üzere mali çöküşe yol açar.

Arjantin'in iç ve dış kamu borcunun önemli bir bölümü gayri meşru bir biçimde alınmıştı ve kalkınmada çok küçük bir yararlığı söz konusuydu. Arjantinli ekonomist Olmos tarafından ülkenin dış borçlarının ödenmesine karşı açılan bir davada ortaya çıktı ki Citibank, First National Bank of Boston, Deutsche Bank, Chase Manhattan Bank ve Bank of America'nın dış borçları Arjantin hükümetince üstlenilmişti. Aynı durum deniz aşırı bankaların şubeleri için de geçerli. Olmos davası, Arjantin'deki diktatörlüğün ve müteakip rejimin sermayenin dolar olarak akışını kolaylaştırmak için para birimini sağlam tutmaya matuf olarak nasıl borçlandıklarını da belgeledi. Yabancı krediler doğrudan Merkez Bankası'na gitti. Merkez Bankası da bu dolarları onları deniz aşırı ülkelerdeki hesaplarına aktaran zenginlerin hizmetine sundu. 1978-1981 arasında 38 milyar dolardan fazla para yurt dışına kaçırıldı. Yabancı kredilerin çoğu "ekonomik" açılımları, lüks ithalatı ve başta askeri teçhizat olmak üzere üretime dönük olmayan malların ithalatını finanse etmek üzere kullanıldı. Olmos davası büyük borçların kirli kaynaklarından birini de gösterdi: Arjantin rejimi yüksek faizle aldığı borç parayı, borcu aldığı bankalara düşük faizle yatırıyordu, böylece yabancı borçlara ilaveten milyarlarca dolar net kayıp oluşuyordu.

Palavra 5- Çoğu üçüncü dünya ülkesi, yerel kaynaklar yetersiz veya elverişsiz olduğundan, kalkınmada gereken sermaye için yabancı yatırıma bağımlıdır.

Neoliberal ekonomistlerin çoğunluğunun görüşünün aksine, yabancı yatırım denen şeyin çoğu aslında ulusal tasarrufların yerel teşebbüsleri satın almak ve yatırımları finanse etmek için ödünç alınmasıdır. Yabancı yatırımcılar ve çokuluslu şirketler hükümetlerce desteklenen kredileri kullanır ya da doğrudan doğruya yerel sigorta sistemlerinden veya mevduat ile emeklilik primine dayanan bankalardan borç alırlar. Meksika'daki ABD mahreçli çokuluslu şirketlerin emeklilik ülkenin fonlarından sağladığı finansmana dair son raporlar gösteriyor ki Banamex 28.9 milyar peso (2.6 milyar dolar), American Movil (Telcel) 13 milyar peso (1.2 milyar dolar), Fors Motor uzun vadeli kredi olarak 9.556 milyar peso ve kısa vadeli olarak 1 milyar peso, General Motors ise (finans kısmı) 6.555 milyar peso bu yolla toplamıştır. Yerel pazarları ve üretim tesislerini ele geçirmeye dönük bu yabancı borçlanma modeli yaygın bir uygulamadır ve yabancı yatırımcıların bir ülkeye "taze sermaye" getirdiği yönündeki fikri geçersiz kılar. Bu, üçüncü

dünya ülkelerinin sermaye kıtlığı dolayısıyla kalkınmak için yabancı yatırıma ihtiyacı olduğu fikrini de çürütür. Yabancı yatırımın davet edilmesi yerel tasarrufları yerel kamu ve özel yatırımcılara yönelmekten ahkoyar, yerli borçlanıcıları saf dışı bırakır ve onları yüksek faiz oranları uygulayan "gayri resmi" borç vericiler aramaya mecbur eder. Yabancı yatırım yerli yatırımcıları tamamlamak yerine, yerel tasarrufları kapmak için onlarla borçlanma pazarındaki ayrıcalıklı konumundan rekabete girer, yerel borç vericilerden kredi almakta (deniz aşırı) varlıklarını ve siyasi nüfuzlarını devreye sokarlar.

Palavra 6- Yabancı yatırımın savunucularının iddiasına göre ülkeye yabancı yatırımın girmesi başka yatırımları da çeker ve bir "kalkınma kutbu" hizmeti görür.

Hiçbir şey hakikatten bu kadar uzak olamaz. Karayiplerdeki, Orta Amerika'daki ve Meksika'daki yabancı sahipli montaj tesislerindeki tecrübeler, Asya'da, özellikle de Çin ve Vietnam'da yeni ucuz iş gücü kaynaklarının ortaya çıkmasıyla birlikte büyük bir istikrarsızlık ve güvensizlik yaşadığını söylüyor. Yabancı yatırımcıların "patlayıp sönen" bir ekonomi yaratmak üzere- yeni ucuz işgücü bulunan bölgelere taşınma ihtimali yerli yatırımcılara göre daha yüksektir. Asya'nın rekabetiyle karşılaşan Karayiplerde, Meksika'da ve Orta Amerika'da yabancı yatırımın tercihi taşınmak olmuştur, yoksa teknolojiyi geliştirerek veya becerileri ilerleterek kaliteli ürüne geçmek değil. Yabancı yatırımın Hindistan'ın kalkınması üzerine etkisini inceleyen uzun dönemli bir çalışma bu yabancı yatırım ile büyüme arasında hiçbir korelasyon olmadığını bulguladı. (*)

Özetle, yabancı yatırıma dayanmak riskli, maliyetli ve kısıtlayıcı bir kalkınma stratejisidir. Faydalar ve maliyetler "gönderici" ile alıcı arasında eşitsiz bir biçimde dağıtılmıştır. Daha büyük tarihi resme bakınca ne ilk önce, ne sonradan, ne de en son kalkınanların hiçbirinin kalkınma stratejilerinin merkezine yabancı yatırımı koymamış olduklarını görmek sürpriz değil. Ne ABD, Almanya, Japonya 19. ve 20. asırda, ne de Rusya, Çin, Kore ve Tayvan 20. asırda sanayi ve finans kurumlarını geliştirmek için yabancı yatırıma bağımlı olmadı. Zikrettiğimiz dezavantajları dikkate alındığında, kalkınmada olan ülkelerin önündeki yolun yabancı yatırımı en aza indirmek ve milli mülkiyeti ve yerel mali kaynakları, becerileri en üst noktaya çıkartmaktan, çeşitlendirilmiş bir ekonomi aracılığıyla yerel ve deniz aşırı pazarları genişletmek ve derinleştirmekten geçtiği açıktır.

Yabancı yatırımın olumsuz ekonomik, toplumsal ve siyasi bedelleri üçüncü dünyadaki, özellikle de Latin Amerika'daki insanlar için açıktır. Bu, kitle hareketlerinin, hattâ -2005'de Bolıvy'a'da olduğu üzere- devrimci mücadelelerin başlıca kaynaklarından biridir. Yabancı yatırım yönetimlerinin en üst düzeyinde alınan siyasi kararların doğrudan bir sonucu olduğundan, kitle hareketlerinin hedefi yabancı yatırımcıları teşvik eden ve şımartan hükümetler oluyor. Toplumsal mücadelelerin devleti ele geçirmeye matuf siyasi mücadeleye dönüşmesindeki artışın nedeni, yabancı yatırım ile siyasi iktidarların sıkı bir biçimde birbirlerine bağlı olduğunun görülmesidir. 21. asırda, hiç olmazsa Latin Amerika'da, büyük çoğunlukça alaşağı edilen seçime dayalı rejimlerin hepsinin yabancı yatırımla derin yapısal bağları vardı: Ekvator'da Gutierrez, Bolıvy'a'da Sanchez de Losada ve Mesa, Peru'da Fujimori.

Latin Amerika'da arkasına en büyük ve sürekli desteği alan lider tam da yabancı yatırım üzerindeki vergileri ve düzenlemeleri arttıran ve çoğalan devlet gelirlerini yoksul işçi ve köylü sınıflara dağıtan Venezüella devlet başkanı Chavez'dir. Şu soru yine de ortadadır: Sınıf bilinci ve enerjinin bu yeni karışımı yabancı yatırım yanlısı rejimleri yıkip devlete dayalı geniş bir sınıflar ittifakı kurmanın ötesine geçebilir, "millileştirme"yi aşip toplumcu bir ekonomiye doğru gelişebilir mi?

(çeviren: Tayfun Salcı)

(*) Tanushree Mazumdar, "Capital Flows into India" ("Hindistan'a Sermaye Akışı"), *Economic and Political Weekly, Cilt. XL No. 21, s. 2183-2189*

(www.millethaber.com)

Türkiye neden böyle?

Chriac, Danone'nin yabancıya satışı için direnirken; Unakıtan, devletin neyi varsa satmaya talip!

Bir Maliye Bakanı düşünün ki, devlet teşekküllerini yok pahasına satсын. Bu ülkenin kalkınması mümkün mü?

Bir de Fransa'ya bakın! Fransa Cumhurbaşkanı ve Fransız halkı, özel teşebbüsün kurduğu Danone'nin bile Amerikalı bir firmaya satılmasına karşı çıkıyorlar. Aynı şey Amerika'da da yaşanıyor. Milli sermaye Türkiye'de bitirilmeye çalışılırken liberalizmi dünyaya pazarlayanlar korumacı önlemler alıyor. İşte Türkiye bu yüzden kalkınmaz. İşte Türkiye'nin bağımsızlığı bu yüzden tehlikede!

İşte arka arkaya okunması gereken iki haber ve Türkiye ile Fransa arasındaki gerçek fark:

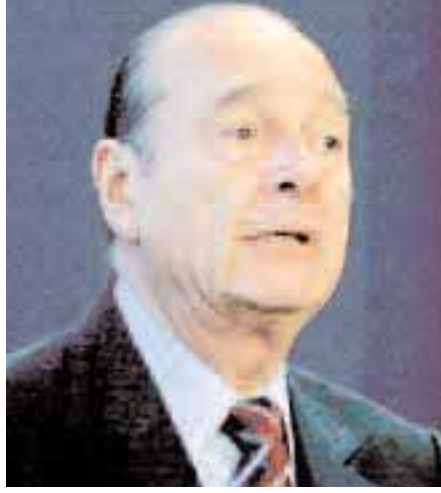
Danone, Fransa'yı karıştırdı

Fransa Cumhurbaşkanı Jacques Chirac, önemli ulusal firmaların, kısa dönem spekülasyon tehlikelerine karşı korumak için gerekli tedbirlerin alınması gerektiğini savundu.

Chirac, dünyanın ünlü süt ürünleri üreticisi Danone firmasının, Amerikalı ünlü meşrubat grubu Pepsico tarafından satın alınacağı yolundaki spekülasyonların, mali piyasaları olumsuz etkilemesi üzerine, hükümet sözcülüğü aracılığıyla bir açıklama yaptı.

"Paris'in, yabancı şirketlerin, Fransız firmaları satın alması fikrine karşı olmadığını" kaydeden Chirac, Danone örneğinin, Fransız firmasının hisselerini satın alan spekülasyoncuların, kısa dönemde yarattığı tehlikeye dikkati çekti. Chirac, şunları kaydetti:

"Önemli ulusal şirketlerimizi koruyacak tedbirleri güçlendirmeliyiz. Uzun dönemi düşünerek gerekli önlemleri



gözden geçirmeliyiz. Büyük Fransız firmalarının sermayelerindeki istikrarsızlık, istihdam ve sanayi işgücü için de risk oluşturuyor. Bu yüzden, hükümetin ve özellikle ekonomi bakanlığının bu şirketlerle çalışarak, durumun düzeltilmesini istiyorum." Danone firmasının, Amerikalı ünlü meşrubat grubu Pepsico tarafından satın alınacağı yolundaki haberler, geçen hafta Fransa'yı ayağa kaldırmıştı.

Fransız sağ ve sol siyasetçiler ile ve sendikaların birlik içinde Danone'nun satışına karşı çıkarken, Başbakan Dominique de Villepin'in de olası bir el değiştirmeye sıcak bakmadığını bildirmişti.

Danone tarafından yapılan resmi açıklamada, Amerikalı gruptan şu ana kadar resmi bir teklif gelmediği belirtilmişti.

Unakıtan: Satacağız tabii

Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, "(Efendim kar edeni de satıyorsunuz, zarar edeni de satıyorsunuz) Satacağız

tabii. Kar edeni de satacağız, zarar edeni de satacağız. Neden, devlet sanayici olmaz ondan" dedi.

Unakıtan, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2004 yılı sonuçları ve ekonomideki son gelişmelerin ele alındığı Temmuz ayı Olağan Meclis Toplantısı'na katıldı.

Unakıtan, konuşmasında kamunun ekonomiden aldığı payın giderek düşürülmesi gerektiğini belirterek, bu yolda ilerlediklerini ve buna da devam edeceklerini söyledi. Unakıtan, şöyle konuştu:

"Ekonomik faaliyetleri devlet idare edemez. Onun için de özelleştirme çok mühim. Özelleştirme bir devlet için, daha doğrusu Türkiye için... Devleti ekonomik faaliyetlerden kurtarıncaya kadar devam edilmesi lazım. Hiçbir ekonomik faaliyetin devletin üstünde kalmaması lâzım. Çünkü ekonomik bir yaklaşım değil. Devlet işletmeci olamaz. Devlet sanayici olamaz."

Unakıtan, buna ilişkin Sümerbank örneğini vererek, yakında Sümerbank'ın tarihten silineceğini kaydetti.

Unakıtan, "Yakında Sümerbank tarihten siliniyor artık, bitirdik. Elinde bir şey kalmadığı gibi ismini de kaldırıyoruz. İsim hakkını satarız o başka" dedi.

Unakıtan, Sümerbank, Karadeniz Bakır, SEKA gibi işletmelerin hepsinin bir ad altında toplanacağını ve bitireceğini söyledi. Unakıtan, şunları kaydetti:

"(Efendim kar edeni de satıyorsunuz, zarar edeni de satıyorsunuz) Satacağız tabii. Kar edeni de satacağız, zarar edeni de satacağız. Neden? Devlet sanayici olmaz, ondan. Devlet ekonomik faaliyette bulunamaz ondan. Bu bir prensip meselesidir, ilke meselesidir, politika meselesidir. Bizim hükümetimizin politikası bu. Sevenlere de söylüyorum, sevmeyenlere de söylüyorum. Herkes hesabını buna göre yapсын."

Bekir COŞKUN

DÖT...

HÜR Özel Teşebbüs (HÖT) mutlu günlerini yaşıyor.

Dış Özel Teşebbüs (DÖT) de büyük ilgi gösteriyor Türkiye'ye, yavaş yavaş yerleşiyor.

İkisinin ne denli el ele verdiği, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi firması açıklanınca daha iyi anlaşıldı. 500 büyük firmamızın 158'i artık yabancı sermayeli.

Yabancı sermaye daha çok gelecek diyorlar.

İyi, inşallah DÖT (Dış Özel Teşebbüs) elden gitmez.

Daha çok özelleştirmeyle, kamu varlıklarının daha çok satılmasıyla elbette 158 rakamı artar.

★★★

İşte Maliye Bakanı Unakıtan, Sümerbank özelleştirmesi için önceki gün 'Sümerbank'ı bitirdik, yakında tarihten silinir... İsmi de kaldırıyoruz zaten...' diyordu televizyonda.

Farkındaysanız bir düşmanı yok emtiş gibi hınc, intikam ve kin var sözlerinde.

Savaş yıllarında askerimizin postasını-kaputunu yapan, yıllarca yoksul insanların basmasını, öğrencilerin önlüğünü veren ve on binlerce aileye iş sağlayan, 1933 yılında Atatürk tarafından kurulmuş Sümerbank için işte böyle diyordu AKP'nin bakanı:

'Sümerbank'ı bitirdik... Silindi...'

★★★

Kimsenin sesi çıkmıyor... Hür Özel Teşebbüsümüz (HÖT), hem iktidarın korkusundan, hem tatlı kârdan dolayı sessiz...

Dış Özel Teşebbüs (DÖT) yavaş yavaş yerleşiyor.

Bizler sabırla çalışanlarımızın serbest dolaşımını beklerken, DÖT'ün Türkiye'de serbest dolaşımı gerçekleşti sayılır.

Yakında görürsünüz DÖT'ü...

Yabancı sermaye yatırım yapmak için gelmiyor farkındaysanız, kamu mallarını beleşe toplamak için geliyor.

Ne diyor Maliye Bakanı:

'Sümerbank'ı bitirdik, yakında silinir...'

★★★

Ben devletin sanayiden, işletmecilikten, üretimden çekilmesinden, siyasetçilerin-bürokratların arpalığı o KİT devrinin artık kapanmasından yanayım.

Ama böyle kin ve nefretle, intikam alırcasına, beleş ve avanta dağıtırcasına ulusal varlıkların 'bitirilmesine-silinmesine' kim razı olabilir?

Peki yakında tüm büyük ulusal varlıklar yabancı sermayenin eline geçerse ne yapacaksınız?..

Nasıl kalkarsınız DÖT'ün altından?..

Yabancı damgası

Türkiye'nin 500 dev şirketinden 149'u yabancı sermayeli Ama toplam satışların, kârın ve de ihracatın yarısı onlarda.

İstanbul Sanayi Odası, geleneksel "500 Büyük Firma Raporu"nun 2004 yılı rakamlarını açıkladı... Açıklama sırasında en dikkat çekici konu yabancı sermayenin durumu oldu... Türk sanayisinde yabancıların payı ilk kez bu kadar açık ortaya çıktı.

Şirketlerde az işçi çalıştırıyor

Buna göre, 500 büyük sanayi kuruluşundan 149'unda değişen oranlarda yabancı sermaye payı var. Yani dev firmaların yüzde 30'u yabancı sermayeli. Bunların istihdamdaki payı ise düşük: Yüzde 27.3...

Ekonomiden çok pay alıyorlar

Ama etkinlikleri yüksek... 500 büyüğün yarattığı katma değer yarısı, satışların yüzde 43'ü, kârın yüzde 44'ü, ihracatın yüzde 49'u dış sermayeli şirketlere ait...

500 büyüğün üçte biri yabancı

Sanayinin en büyük 500 şirketinin 149'unda yabancı sermaye payı olduğu ortaya çıktı. Bu şirketler toplam istihdamın yüzde 27'sini yaratıp katma değerini ise yüzde 50'sini alıyor.

Yabancı sermaye payı olan şirketlerin İSO 500'deki ağırlığı tavana vurdu. En büyük 500 sanayi şirketinin 149'unda yabancı sermaye bulunduğu açıklandı. Bu şirketler toplam brüt katma değerinde yüzde 50'sini yarattı. Geçtiğimiz yıl bu oran Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Danışmanı Ercan Türkan'ın araştırmasına göre yüzde 18.6 civarında yer alıyordu. Türkiye'nin en sıcak gündemi yerli-yabancı sermaye tartışması. Türk Telekom ile başlayan büyük özelleştirmeler süreci Erdemir ile devam ediyor. Bu şirketlerin satışı da yerli yabancı tartışmasını daha da alevlendiriyor. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) "Türkiye'nin

500 Büyük Sanayi Kuruluşu Raporu"nun açıklanması sırasında bir soru üzerine, raporun hazırlanmasında katkıda bulunan İSO Danışmanı Erdoğan Özötün, 500 büyük sanayi kuruluşu içindeki 149 şirkette değişen oranlarda yabancı sermaye payı bulunduğunu, bu şirketlerin, 500 şirketin toplam üretimden satışlarının yüzde 42.5'ini, brüt katma değerinde yüzde 50'sini, dönem kârının yüzde 44.4'ünü, ihracatın yüzde 49'unu, istihdamın yüzde 27.3'ünü sağladığını açıkladı. Yabancı sermaye payı bulunan şirketlerin ağırlığı bulunduğunu ifade eden İSO Yönetim Kurulu Başkanı Tanıl Küçük de ülkenin kalkınması ve sürdürülebilir büyümede yatırımlara ihtiyaç bulunduğuna işaret etti. Küçük, yeterli olmayan milli kaynaklar karşısında uluslararası doğrudan yatırımların çekilebilmesi gerektiğini kaydederek yabancı sermaye konusunda "kayıpçı kavgası" içinde olmadıklarını ifade etti. Küçük şöyle devam etti: "Potansiyelimiz oranında büyümemiz için bize kaynak lazım. O zaman dışarıdan doğrudan sermaye olarak gelen yatırımı yabancı diye geri çevirmeyi anlamak mümkün değil. Stratejik sektörler tabii ki olacaktır. Bu bizim için değil tüm dünya ülkeleri için böyle. Ancak 'stratejik sektörler olmalı' demek yabancı sermayeye karşı olmak demek değil."

Cari açık için uyardı

İSO Başkanı, sunumu sırasında yaptığı uyarıların ardından şu değerlendirmeyi yaptı: "Bugüne kadar yapılan, elde edilen kazanımlar var. Bunlar hakikaten önemli işler. Yapacaklarımız belki yapamadıklarımızdan daha çok. Cari açık, dış ticaret açığı, ödemeler dengesindeki sinyallere dikkat çekiyoruz. Bu, üstü kapalı ikazlar değil, sadece verilerin değerlendirilmesi."

Emekliler haklarını arıyor

Türk Emekli-Sen'in de içinde bulunduğu Türkiye Emekliler Platformu siyasi partileri ziyaret ederek emeklilerin yaşadıkları sıkıntıların azaltılması ve haklarının artırılması çalışmalarına hız verdiler.

Türk Emekli-Sen'in sözcüsü olduğu Türkiye Emekliler Platformu, siyasi partilere yaptığı ziyaretlerle emeklilerin yaşadıkları sıkıntıların azaltılması noktasında bilgilendirme çalışması yapıyor. Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Hulusi Güneş'in başkanlığında Saadet Partisi Genel Başkan Vekili Recai Kutan ve Anavatan Partisi Genel Başkanı Erkan Mumcu'yu ziyaret eden Türkiye Emekliler Platformu, sosyal güvenlik yasa tasarısı ile emeklinin durumunun daha da



kötüye gideceği yönündeki kaygılarını dile getirdiler. Emeklilerin yaşadıkları sıkıntıları Kutan ve Mumcu'ya aktaran Türkiye Emekliler Platformu, sosyal güvenlik reformunun gerçekte bir reform olmadığını, getirilmek istenen hükümlerle "mezarda emekliliğin" amaçlandığını ifade ettiler. Türkiye'deki emeklilerin en talihsiz ve sahipsiz dönemini yaşadığını belirten platform üyeleri, yaşanan olumsuzlukların giderilmesi için siyasilere yardım talep ettiler.

Anadilini en erken Türk çocukları öğreniyor



Dünya çapında yapılan bir araştırma sonucunda anadilini en erken öğrenen çocukların Türk çocukları olduğu ortaya çıktı.

"International Association for the Study of Child Language" (Uluslararası Çocuk Dili Araştırmaları Derneği) adlı kuruluşun Almanya'nın başkenti Berlin'de yapılan 10. kongresinde, Türk çocukların 2-3 yaşına kadar kendi dillerinde dil bilgisi kurallarına uygun konuştukları belirtildi.

Dil bilimi profesörü Klann Delius, Türk dilinin kolay öğrenildiğini belirterek, "Türkçe'nin şahıs ve zaman belirleyen ekleri düzenli. Lego taşlarının yan yana dizilmesi gibi" dedi.

Arapça konuşulan ülkelerde çocukların ana dillerini dil bilgisi açısından doğru konuşmalarının yaklaşık 12 yıl sürdüğünü, Alman çocuklarının da ancak 4-5 yaşları arasında temel dil bilgisi kurallarına hakim olabildikleri kaydedildi.

Berlin'de düzenlenen kongreye yaklaşık 800 dil bilimcisi katılıyor.

Teröre Lanet

Ey dünya devletleri, ey insan hakları diyenler
İnsanlık için geldiyse neslimiz dünyaya eğer
Gelin de terörü lanetle boğalım birer birer
Ve asılmasın darağacına barışla sevgiler

★★★

Kör, sağır, hem de dilsiz kalamaz teröre hiç kimse
İnsanlık günüdür bugün, şart terörle mücadele
Dostluk için çiçek açsın sende, bende, her ülkede
Ölmesin hiçbir insan, ölmesin terör vahşetiyle

★★★

Ey lanet olası terör, bitsin artık bu vahşetin
İnsanlık için sev, sevil, bitsin artık o nefretin
Ve ne ekersen onu biçersen, bil sen de fanisin
Hem çiçek açsın gönlünde, Rabb'e layık olmak için

★★★

Terör denilen illet, elbette bir insanlık suçudur
Hem can alan bir insan, Rabb'in men ettiği kuldur
Yurtta barış dünyada barış, Türk'ün birlik yoludur
Ey lanet olası, bil Rabb'in ibreti çoktur

★★★

İster Müslüman, ister Hıristiyan kim olursan ol
İnsanlık için gel teröre karşı dost ol, birlik ol
Açsın her bir ülkede çiçek kardeşlik için bol bol
Şart uygarlık için barış, budur çünkü tek çıkar yol

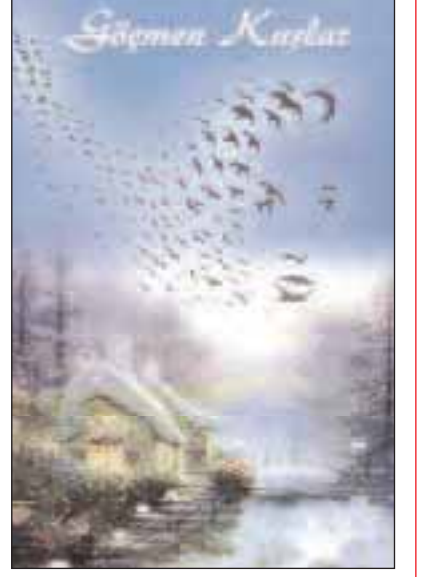
★★★

Suçu neydi masum insanların, ya da bebeklerin
Hem çok insan öldü terörden benim de ülkem
Nice kul tutsağı olmuş, bu terör denen kör fikrin
Oysa İslam'da terör yoktur bilelim, bunu bilin.

Halil Çağatay
Türk Emekli-Sen

Kitap

Göçmen Kuşlar



Göçmen Kuşlar, evlatlarını yitiren ailelerin yaşadıkları ile ilgili mektupları içeren bir kitap. Aynı acıyı yaşamış insanlara bir nebze teselli vermek amacıyla yazılan kitap acılı ailelere yepyeni kapılar açarken kimsesiz, hasta ve yoksul çocukların ailelerine yardım eli uzatılmasını teşvik ediyor.

Bayramlık Ayakkabılar

Feryatlar, ağlılar ve hıçkırıklar yükseliyordu. Fakat içlerinden biri diğerini bastırıyordu. Onun ağlaması daha bir içliydi. Kucagında bir çift ayakkabı vardı. Onlara adeta sarılıyor ve bir bebek gibi bağrına basıyordu... Sonra kendi kendine konuşuyordu. "Giyemedin yavrum giyemedin!" diyordu. Ayakkabılara sarılarak ağlayan o anneyi hiç unutamıyorum. Neden yavrusu gibi o ayakkabılara sarıldığını herkes çok iyi biliyordu. Ne yazık ki o kanat gerdiği ayakkabılar bayrama bir gün kala traktör altında can veren oğluna aitti. Bayramlık olarak alınan o bir çift ayakkabıyı bayramdan önce giydirmemişlerdi ve çocuktan sabretmesini istemişlerdi.

Kimse küçük yavruya ölümü yakıştıramamıştı. Kimse bayrama varmadan öleceğini hesaplamamıştı. Hatta böyle bir ihtimal kimsenin aklına bile gelmemişti. İşte yaşlı, genç ayırmadan ansızın gelen ecel ufacak bir çocuğu da buluvermişti. Çocunun tüm ısrarına rağmen giydirilmeyen ayakkabılar birden bire yavruktan arda kalan en acı hatıra oluvermişti.

Hangi anda can vereceğini kimse bilemez. Aslında bu bilinmezlik büyük bir nimet, lütuftur. Herkes için bir o kadar da büyük bir imtihandır. Ölene de kalana da büyük bir ders verir. Lakin ölen için vakit bitmiştir. Kalanlar içinse ölüme ne kadar zaman kaldığı meçhul bir bilgidir.

Bu yazı kitapta yer alan onlarca mektup, şiir ve yazıdan sadece birisi. Daha fazlasını okumak için kitaptan edinmek isteyenler aşağıdaki adreslere başvurabilirler.

Kitap İstekleri İçin:

e-posta: perihan_usta@mynet.com

Telefon: 0 (312) 286 74 71

Sorularınız İçin:

Meryem Dinç 0(312) 294 66 80

Türk Sağlık-Sen Sağlık Bakanlığı Önünde Eylem Yaptı

Kahveci: Kazanılmış hakkın keyfi uygulamalarla değiştirilmesi hukuk devletinde mümkün değildir

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi SSK personelinin Temmuz ayı ikramiyelerinin 7 taksite bölünerek ödenmesini Sağlık Bakanlığı önünde yaptığı eyleme katılanlar, protesto ettiler.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Konfederasyona bağlı diğer sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Sağlık-Sen Ankara Şubeleri üyeleri ile Sağlık Bakanlığında çalışan üyelerin de katıldığı eylemde en büyük ilgiyi Sağlık Bakanı ile Maliye Bakanı gördü. Maliye ve Sağlık Bakanları'nın "SSK'ların devrinde her hangi bir hak kaybı olmayacak" sözlerini tutmamalarına gönderme yapan sağlık çalışanları iki Bakanın maskelerine 'burun' eklediler.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin SSK personelinin hak kayıplarına yönelik olarak Sağlık Bakanlığı önünde düzenlediği eylem renkli görüntülere sahne oldu. SSK'ların devri sırasında personelin herhangi bir hak kaybına uğramayacağı sözünü veren Maliye ve Sağlık Bakanları ilginç bir mizansenle protesto edildi. Yüzüne Recep Akdağ'ın maskesini takan bir sağlık çalışanı maskeye bir de burun ekleyerek Bakan'a göndermede bulundu. Recep Akdağ maskeli eylemcinin elinde tuttuğu pankartta ise "SSK'lı sağlık çalışanı maaşında, ek ödemesinde, ikramiyesinde mağdur edilmeyecek. Sağlık Bakanı Recep Akdağ" yazıyordu.

Protesto eyleminde bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, hükümetin sağlık politikalarını eleştirdi. "Sağlıkta dönüşüm hülyalarına kapılan hükümet kendi etrafında dönmekten ileriye gidemiyor" diyen Kahveci, SSK personeli devredilmeden önce, Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerince Ocak ve Temmuz ayında olmak üzere yılda iki kere peşin olarak ödenen ikramiyelerin Temmuz ayı taksitinin Sağlık Bakanlığı tarafından altı eşit taksite bölünerek tırpanlandığını söyledi.



Uygulamanın hukuksuzluğuna da değinen Kahveci, "Kazanılmış hakkın keyfi uygulamalarla değiştirilmesi bir hukuk devletinde mümkün değildir. Bu hakkı kendilerinde görenler bir gün çalışanlara hesabını ödeyeceklerini asla unutmamalıdır." şeklinde uyarıda bulundu.

Temmuz ayı maaş artışlarının eski SSK personeline yansıtılmadığını da vurgulayan Genel Başkan Kahveci, "Hükümetin çıkardığı 'Ham Hum Şaralop' yasalarını Hükümet üye-



lerinin bile yorumlamaktan ve uygulamaktan aciz olduklarını ibretle görmekteyiz." dedi.

Kahveci'nin basın açıklaması şu sözlerle devam etti: "Eski SSK personelinin kazanılmış haklarında bir kayıp olmayacağı sözüne güvenen çalışanlar canla başla görevlerini bu güne kadar sürdürmüşlerdir. Ancak, bu gün kazanılmış haklarının gasp edildiği, keyfi uygulamalarla emeğinin elinden alındığı ve emeğinin hiçe sayıldığı bir uygulamayla karşı karşıya gelmiş bulunmaktadır.

Adalet timsali kesilenler, verdiğiniz sözlerin arkasında duracak kadar cesaretiniz ve kabiliyetiniz yoksa söz vermeyin. Bundan sonra ne verecek sözünüz olacak ne de söz verecek memur bulabileceksiniz. Çalışanların mağduriyetini görmezlikten gelen yetkililer yargı önünde hesap vereceklerdir"

Kahveci konuşmasında, Sağlık Bakanlığının en çok yer değiştirme yapan bakanlık olduğuna dair basında çıkan haberlere de değinerek, "Sağlık hizmetlerinin sunumunda birinci sırayı almayan Sağlık Bakanlığı yetkilileri ancak memurun yerini değiştirmekte birinci sırayı almıştır. Memurla uğraşmayı bırakın. Memurların özlük hakları, mesleki ve sosyal problemleriyle uğraşın. Kafanızın arkasındaki kadrolaşmayı artık bırakın" şeklinde konuştu.

Basın açıklaması esnasında sağlık çalışanları sık sık "Sağlıçından aldılar, hırsızlara verdiler" "SSK'lı sizden hesap soracak" "Sözünde durmayan Bakan istemiyoruz" "Vur vur inlesin, hükümet dinlesin" şeklinde slogan attı.

Önder Kahveci'nin basın açıklamasının ardından Türk Sağlık-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca yapmakta olan mumu göstererek "Sağlık Bakanı ve Maliye Bakanı Sözlerinde durmadıkları için bu mumları söndürüyoruz. Sayın Bakanların mumları sönmüştür" diyerek mumları söndürdü.

Türk Sağlık-Sen'den eski SSK personelinin fark tazminatları ve ikramiye ödemeleriyle ilgili faks eylemi

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, eski SSK personelinin fark tazminatları ve ikramiye ödemelerinin 6 taksit halinde ödenmesiyle ilgili tüm yurtta faks eylemi başlattı.

Türk Sağlık-Sen'in 65 Şube ve 6 il temsilciliği aracılığıyla eski SSK personellerine ulaştıracağı metin Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a faks yoluyla gönderilecek. Siz de bu haksız uygulamaya tepkilerinizi ortaya koymak için Aşağıdaki metne adınızı soyadınızı ve adresinizi yazarak Sağlık Bakanlığı'nın 0312 431 48 79 Numaralı Faksına gönderebilirsiniz.

Sayın, Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü emrinde çalışmakta iken 5283 sayılı yasa ile bakanlığınız emrine nakil edildim.

Sosyal Sigortalar Kanunu ve diğer mevzuatlar çerçevesinde yılda iki defa Ocak ve Temmuz ayı olmak üzere ikramiye adı altında ücret almakta idim. Ancak, Temmuz ayı ikramiyemin altı eşit taksitlere bölünerek ödeneceğini, ayrıca, Temmuz ayı maaş zammının fark tazminatından kesileceğini öğrendim.

Bildiğiniz gibi, 5283 sayılı kanunun 5. maddesinde fazla çalışma ücreti ve nöbet ücreti hariç her türlü zam ve tazminatlardan yararlanacağım hükmüne yer verilmiştir. Aynı madde hükmüne göre kadro ve pozisyonumu koruduğum sürece, bakanlık personeli arasındaki fark tazminat olarak ödeneceğine yer verilmiştir.

Aynı kanun ve maddenin (c) bendinde öngörülen ikramiyelerin net tutarının aylara isabet eden miktarının ödenmesi hususu ise temmuz ayı ikramiye ödemelerini kapsamamaktadır. Çünkü, Temmuz ayında tarafıma verilecek ikramiyenin tutarı ve ödenme şekli devirden önce belirlendiğinden ve müktesep hakkım olduğundan taksitlendirilmesi hukuka uygunluk arz etmemektedir.

Yukarıdaki açıklamalara göre,

1- 5238 sayılı yasadaki önce SSK yönetim kurulunca ödenme tarihi, ödeme miktarı ve ödeme şekli belirlenerek müktesep hakkım olan ikramiyemin Temmuz ayında bir defaya mahsus ödenmesi,

2- 5283 sayılı yasanın 5. maddesinde belirtildiği şekilde Temmuz ayı maaş artışının fark tazminatından kesilmemesi hususunda ilgililerin uyarılarak gereğinin yapılmasını önemle arz ederim.

.../.../ 2005

Adres:
Ad / Soyad
İmza

Samsun Şube Sekreteri Şahin: Döner Sermaye Yönergesi'nin adaleti yok

Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Sekreteri Ahmet Şahin, performansa dayalı döner sermaye uygulaması ile ilgili olarak yazılı bir açıklama yaptı. Ahmet Şahin'in açıklaması şöyle:

Performansa dayalı döner sermaye uygulaması, Sağlık Bakanlığı'na devredilen SSK Hastanelerinde çalışma barışının bozulmasına sebep olmaktadır. Hastanelerde hekimlerle diğer sağlık çalışanlarının aynı kategoride değerlendirilmesi adaletsizliğin artmasına sebep olmaktadır. Hastanelerde bir arada çalışan doktor ve diğer sağlık personeli arasında döner sermaye ödemeleri arasındaki fark, 7-8 kata, bazı birimlerde ise 10-12 kata kadar çıkmaktadır. Bu durum da, personelde performans düşüklüğüne sebep olmaktadır. Bilindiği gibi SSK Hastanelerinde çalışan personele, 'Ek ödeme' adı altında sabit, belli kriterlere bağlı nispeten daha adaletli ödeme yapılan bir sistem vardı. Ancak Sağlık Bakanlığı 2. Basamak Döner Sermaye Yönergesi, bu sistemi bozmuş ve büyük adaletsiz-

liklere neden olmuştur. SSK'da bir uzman hekim yaklaşık 800-900 YTL ek ödeme alırken, yardımcı sağlık personeli yaklaşık 400-500 YTL ek ödeme alıyordu. SSK Hastaneleri Sağlık Bakanlığı'na geçtikten sonra ise, bir uzman hekim yaklaşık 4000-7000 YTL döner sermaye ek ödemesi alabilirken, yardımcı sağlık personeli olan bir hemşire 450-750 YTL döner sermaye ek ödemesi alabilmektedir. Aradaki fark, hekimler lehine 7-8 kata kadar çıkmıştır. Böyle adaletsiz bir performansa dayalı döner sermaye uygulamasının yaşandığı hastanelerimizde çalışma barışından söz etmek, performans artışından söz etmek, verimliliği artırmak, yardımcı ve diğer sağlık personeli açısından artık mümkün değildir.

Sağlık Bakanlığı, Döner Sermaye Yönergesi'ni yeniden düzenleyerek en azından hekim dışı sağlık çalışanlarının döner sermayeden alabilecekleri ek ödemenin üst sınırını oluşturan katsayıyı 1,5'den 4-5'e çıkarmalıdır.

Öte yandan, hastanelerimizde bazı servislerde çalışmanın yoğunluğu ve riski göz önüne alınarak özel servis uygulaması gerçekleştirilmekte ve ek ödemeler yaklaşık yüzde 50 oranında artırılmaktadır. Bu uygulamada da bazı eksiklikler vardır. Örneğin intaniye servislerinin de riskli bölüme girmesi gerekmektedir. Çünkü bu servise müraacat eden hastalar genellikle bulaşıcı hastalık riski taşıyan kişilerdir.

Sağlık Bakanlığı'm, doktor, hemşire, teknisyen, memur, hizmetli diye ayırmadan hepsini bir bütün olarak ele alıp daha adaletli bir döner sermaye ödemesi yapmaya davet ediyoruz. 2005 Döner Sermaye Yönergesi'nin tekrar gözden geçirilerek sendikaların da görüşleri doğrultusunda yeniden düzenlenmesini bekliyoruz. Sağlık Bakanlığı'nı özellikle yetkili sendika olan Türk Sağlık-Sen ile işbirliği içinde adaletli bir düzenleme yapmaya davet ediyoruz. Ancak bu şekilde sağlık çalışanlarından üst seviyede verim alınabilecek ve iş barışı sağlanabilecektir.

Konya Şube Başkanı Can'dan ikramiye tepkisi

Türk Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Ekrem Can, eski SSK personelinin maaş ve özlük haklarında meydana gelen kayıplarla ilgili olarak,

Meram Devlet Hastanesi bahçesinde bir basın açıklaması yaptı.

Hükümetin keyfi uygulamalarla çalışanların haklarını gasp ettiğini belirten Ekrem Can, ikramiyelerin ödenme şeklinin, devirden önce belirlenmiş, kazanılmış bir hak olduğuna dikkat çekerek, sağlık çalışanlarının kazanılmış haklarını gasp eden Sağlık Bakanlığını protesto ettiğini söyledi.

"Çalışanlar, Temmuz ayı ikramiyelerini peşin olarak alacaklardı" diyen Can, hükümeti, devirden önce verdiği sözü yerine getirmeye davet etti. Sağlık çalışanlarının uğradığı haksızlığın peşini bırakmayacaklarını kaydeden Türk Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Can, sorunun Danıştay'da dava açılarak çözümleneceğini dile getirdi. Sağlık Bakanlığının konuya ilgisini çekmek amacıyla tüm yurtta faks eylemi başlatıldığını anlatan Ekrem Can, "Önümüzdeki günlerde Türk Sağlık-Sen Konya Şubesi olarak en günlük Ankara'ya yürüme eylemi yapacağız. Her gün 26 kilometre yürüyerek sesimizi Ankara'ya duyuracağız" dedi.



Hemşire düşmanlarına tepkiler çığ gibi

Hemşireleri karalayanlara Türk Sağlık-Sen saflarından tepkiler yurt genelinde gelmeye devam ediyor. Türk Sağlık-Sen şubeleri, düzenledikleri eylem ve basın toplantılarıyla Bedri Koraman ve Petek Dinçöz'ü protesto etmeyi sürdürüyorlar.

■ "Hemşirelerimiz tazminat davası açacak"

Nevvar Salih İlgören Alsancak Devlet Hastanesi bahçesinde basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, "Ülkemizin en ücra köşelerinde görev yapan, resmi tatil ve bayramlarda dahi hizmet veren, zaman zaman saldırılara maruz kalan hemşirelerimizin takdir edilmeleri gerekirken, tam tersine onları aşağılayıcı şekilde yapılan haberleri, karikatürleri ve klipleri yapanları, bunlara yazılı ve görsel medyada yer verenleri şiddetle kınıyoruz" dedi. Ahmet Doğruyol, Türk Sağlık-Sen üyesi hemşirelerin, kendilerini aşağılayanlara karşı tazminat davası açacaklarını söyledi.

■ Dinçöz'e mektuplu ahlak dersi

Tokat Şube Başkanı Tuncay Akbaş, çektiği klipe



hemşireleri çileden çıkararak şarkıcı Petek Dinçöz'e bir mektup yazarak uyarıda bulundu. Akbaş mektubunda, "Türk hemşireleri, sizin lanse ettiğiniz gibi değildir. Hiçbir hemşiremiz hemşirelik mesleği dışında başka şeyleri çağırıştırarak kıyafete ve davranış tarzına sahip değildir. Belki siz bunu anlayamıyor olabilirsiniz ama hiçbir Türk

hemşiresi bu şekilde lanse edilmekten hoşlanmaz. Klibinizi yayından kaldırmazsanız hemşirelerimiz ve yakınları kaset ve CD'lerinizi almayarak sizi protesto edeceklerdir" şeklinde görüşlere yer verdi.

Öte yandan, Tokat Şube Başkanı Akbaş ve Yönetim Kurulu üyeleri, Erbaa ilçesindeki sağlık kuruluşlarına ziyarete bulunarak sağlık çalışanlarının sorunları hakkında bilgi aldılar.

■ Trabzon şube başkanından veryansın

Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar da, sendika lokalinde bir basın toplantısı düzenleyerek, Petek Dinçöz'ün klibinde sadece hemşireleri değil, tüm Türk kadınlarını rencide ettiğini belirtti. Serdar, "Ahlak sınırındaki maaşlarla 24 saat nöbet tutarak hizmet etmeye çalışan hemşirelerimiz özverili çalışmaları dolayısıyla takdir edileceğine ne yazık ki bu tür aşağılayıcı karikatür, şarkı ve



yazılarla hakarete uğramaktadırlar. Bunu yapanları şiddetle kınıyoruz" şeklinde konuştu. Mustafa Serdar ile birlikte basın toplantısına katılan Yavuz Selim Göğüs Hastalıkları Hastanesi Türk Sağlık-Sen Temsilcisi Hemşire Doğanur Akşan ise, Petek Dinçöz'ün klibini ilk kez evde ailesiyle birlikte gördüğünü belirterek, "O anda hissettiklerimi anlatmam çok güç. Kendi çocuğumdan utandığımı ve yüzümün kızardığını hatırlıyorum" dedi.

Erzincan Şubesi'nden dayanışma gecesi



Türk Sağlık-Sen Erzincan Şubesi, Erzincan Çamlık Restoran'ta 500 kişinin katıldığı muhteşem bir gece düzenledi. Türk Sağlık-Sen üyesi sağlık çalışanlarının aileleriyle birlikte katılarak güzel anlar geçirdiği geceye Erzincan İl Sağlık Müdürlüğü Personel Şube Müdürü Bedriye Gürses, İl Sağlık Müdürlüğü İdari Mali İşler Şube Müdürü Nizamettin Gül, İl Sağlık Müdürlüğü Özel Kalem Müdürü Cengiz Köksal, Personel Şube Şefi Ayşe Karataş, İdari Mali İşler Şefi Mahmut Demir, İdari Mali İşler Şube Şefi Muzaffer Türkmen, 13 Şubat Devlet Hastanesi Müdürü Muzaffer Turak, Refahiye Devlet Hastanesi Başhekimisi Hakan Köksal, Refahiye Devlet Hastanesi Müdürü Nevzat Şanlı, Devlet Hastanesi Personel Şefi Muhammer Karadağ başta olmak üzere çok sayıda kurum ve kuruluşun yöneticileri de katıldı.

Gecede davetlilere hitaben bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Erzincan Şube Başkanı M. Gökhan Şahin, salonu tıklım tıklım dolduran Türk Sağlık-Sen üyelerine, gösterdikleri birlik beraberlik yaklaşımından dolayı teşekkür etti. Türk Sağlık-Sen'in yıllardır olduğu gibi bu yıl da sağlık ve sosyal hizmet kolunda yetkili sendika olma ünvanını koruduğuna dikkat çeken Şahin, bu başarının, hizmet yarışında Türk Sağlık-Sen çatısı altında mücadele vermeye azimli sağlık çalışanlarının ortak başarısı olduğunu ifade etti.

Konuşmasında, hükümetin sağlık alanında uyguladığı politikaları da eleştiren M. Gökhan Şahin, SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devriyle birlikte başlayan sağlık çalışanlarının çilesinin artarak devam ettiğini söyledi.

Hükümet'in devredilen kuruluşlarda görev yapan sağlık çalışanlarının özlük haklarında hiçbir kayıp olmayacağı yönünde söz verdiğini hatırlatan Şahin, "Ancak maaş zamlarının dondurulmasından, ikramiyelerin taksitli bölünmesine kadar daha şimdiden pek çok haksız uygulama ve hak gaspıyla karşı karşıyayız" şeklinde konuştu. Şahin, SSK'dan Sağlık Bakanlığı'na devredilen sağlık personelinin eşit iş ve kadrolara atanacakları yönünde verilen sözün de tutulmadığını kaydetti.

Türk Sağlık-Sen üyesi sağlık çalışanlarının aileleriyle birlikte eğlenceli saatler geçirdikleri gece, birlik beraberlik atmosferi içerisinde gerçekleşti.

Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürü Ömer Duman'a ziyaret

Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanlarının haklarını savunmaya devam ediyor. Son olarak Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürü Ömer Duman'ı ziyaret eden Türk Sağlık-Sen heyeti eski SSK Personeline ödenen ikramiyelerin 2007 yılına kadar devirden önceki uygulamaya göre sürdürülmesi gerektiğini ifade etti. Sorunları dinleyen Genel Müdür Duman, en kısa zamanda mağduriyete neden olan hususların düzeltileceği sözünü verdi.

Sağlık ve Sosyal hizmetler kolunda yetkili sendika olan Türk Sağlık-Sen eski SSK personelinin devirden sonra meydana gelen özlük haklarındaki kayıplarını gidermek için girişimlerde bulundu. Bu çerçevede Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürü Ömer Duman'ı makamında ziyaret eden Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş ve Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci sorunları bir rapor halinde Duman'a iletti.

Türk Sağlık-Sen raporunda; Temmuz ayında yapılacak maaş zamlarının fark tazminatlarından kesilmemesi, eski SSK Personeline Temmuz ayının ilk haftasında ödenecek olan ikramiyelerin ikinci taksitinin peşin olarak ödenmesi, ikramiye ödemelerinin 2007 yılına kadar devirden önceki uygulamaya göre sürdürülmesi, Sağlık Bakanlığı'na devredilen personelden riskli birimlerde görev yapanların fark ücretleriyle tedavi giderlerinin zamanında ve eksiksiz ödenmesi, fark tazminatlarının ödemesinde yaşanan gecikmelerin giderilmesi, Sağlık Bakanlığı'na devredilen personellerden Maliye Bakanlığı'na nakledilecek olanların muvafakatlarının alınması yönünde görüşler yer aldı.



Türk Sağlık-Sen heyetinin ilettiği sorunları dinleyen Muhasebat Genel Müdürü Ömer Duman, taleplerin mutlaka en hassas şekilde değerlendirileceğini söyledi. Duman, Bütçe Daire Başkanlığı ve ilgili birimlerce konunun en kısa zamanda değerlendirmeye alınarak mağduriyete sebep olan hususların giderileceği sözünü verdi.

Ziyaretin ardından bir değerlendirme toplantısı yapan Türk Sağlık-Sen Yönetim Kurulu, maaş zammının fark tazminatından kesilmesi ve ikramiyelerin taksitlendirilerek ödenmesinin hukuka aykırılığı nedeni ile Danıştay'a dava açılmasını kararlaştırdı.

'6 Nolu Spor' şampiyon

Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesi, 3. Geleneksel Futbol Turnuvası geçtiğimiz ay düzenlendi. Çeşitli kuruluşlarda görevli sağlık çalışanlarının oluşturduğu 8 takımın mücadele verdiği turnuva oldukça eğlenceli geçti.

Bir ay boyunca şampiyonluk mücadelesi veren sağlık çalışanları, iş ortamının stresinden uzak spor yapma imkanı buldular. Sahada mücadele eden takımları yalnız bırakmayan sağlık çalışanları da aileleriyle birlikte eğlenceli anlar geçirdiler.

Turnuvada şampiyonluk kürsüsüne sağlık ocağı çalışanlarından oluşan '6 Nolu Spor' adlı takım çıkarırken, sporun ve sosyal aktivitelerin getirdiği tüm güzel görüntüler de sergilenmiş oldu.

Şampiyon olan '6 Nolu Spor' takımına kupasını Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Ümit Turhan verdi. Kupa töreni sırasında bir konuşma yapan Ümit Turhan, bu yıl üçüncüsü düzenlenen futbol turnuvasının,



her geçen yıl daha büyük ilgi çektiğini söyledi. Sağlık çalışanlarının centilmence mücadele ederek spor yapma imkanı bulunduğu bu tür bir organizasyonu düzenlemiş olmaktan dolayı oldukça mutlu olduklarını ifade eden Turhan, sağlık çalışanlarının zaten sahip olduğu sevgi, saygı ve kardeşlik duygularının yeşil sahalarda daha da güçlendiğini dile getirdi.

Türk Sağlık-Sen'den Bir Hukuk Zaferi Daha

Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışırken 5179 Sayılı Yasayla geçen yılın Ekim ayında Tarım Bakanlığı'na atanan 500 Çevre Sağlık Teknisyeni'nden sendikamızın desteğiyle dava açanlar geri dönüyor. Son olarak Erzurum Şubemizin hukuki yardımıyla bireysel olarak dava açan 3 Çevre Sağlık Teknisyeni Erzurum 2. İdare Mahkemesi'nin kararıyla Sağlık Bakanlığı'na döndüler. 5179 Sayılı Yasayla Gıdaların üretimi ve denetlenmesi Tarım Bakanlığı'na devredilmişti. Yasaya göre Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 500 Çevre Sağlık Teknisyeni de Tarım Bakanlığı'na gönderilmişti. Türk Sağlık-Sen'in Gıda Denetimlerinin Tarım Bakanlığı'na devredilmesinin sakıncalarının defalarca kamuoyuna ve ilgililere anlatılmasına rağmen devir gerçekleşmişti. Yasayla devredilen Çevre Sağlık Teknisyenleri Genel Merkezimiz ve Şubelerimizin hukuki yardımlarıyla açtıkları davalar neticesinde geri gelmeye başladı. Son olarak Erzurum Şubesi üyemiz ve İşyeri Temsilcimiz İken atamaları yapan 3 Çevre Sağlık Teknisyeni Erzurum 2. İdare Mahkemesinin kararıyla eski görevlerine geri döndüler.

Mahkeme kararında davacının "Sendika işyeri temsilcisi olduğu, Hudut ve Sahiller Genel Müdürlüğü'nde geçici görevle bulunan personelin eşitlik ilkesine aykırı olarak hizmet puanı cetveline dahil edilmeksizin yapılan değerlendirme sonucunda tesis edilen işlemlerde hakaniyete ve hukuka uyarlılık görülmemiştir" ifadelerine yer verildi. Öte yandan çeşitli illerde, Çevre Sağlık Teknisyeni olarak görev yaparken Tarım Bakanlığı'na ataması yapılan üyelerimiz de Genel Merkezimiz ve Şubelerimizin hukuki yardımlarıyla açtıkları bireysel davalar sonucu geri dönmeye başladı. Üyelerimiz, hizmet puanlarının düşük hesaplandığı gibi gerekçelerle işlemin iptalini istemiş ve mahkeme taleplerini inceleyerek üyelerimizi haklı bulmuştu.



Bursa Şube Sekreteri Ali Çakır'dan SSK hastane personelinin mağduriyetine tepki

Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Sekreteri Ali Çakır, Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte bir basın toplantısı düzenleyerek, 5283 sayılı yasa ile Sağlık Bakanlığına devredilen eski SSK personelinin özlük haklarında meydana gelen kayıplarla ilgili tepkilerini dile getirdi.

Bir oldu bittiyle Sağlık Bakanlığı'na devredilen eski SSK hastane personelinin problemlerinin bitmek bilmediğini belirten Ali Çakır, "SSK personelleri devredilmeden önce, Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerince Ocak ve Temmuz ayında olmak üzere yılda iki kere peşin ödenen ikramiyelerin Temmuz ayı taksiti Sağlık Bakanlığı tarafından altı eşit taksite bölünerek tırpanlandı. Oysa, ikramiyelerin ödenme usulü SSK personeli devredilmeden önce belirlenmişti. Buna göre çalışanlar temmuz ayı taksitini peşin olarak alacaklardı. Kazanılmış hakkın keyfi uygulamalarla değiştirilmesi kimin haddine. Bu hakkı kendilerinde görenler bir gün çalışanlara hesabını ödeyeceklerini asla unutmamalıdır" diye konuştu.

Temmuz ayı maaş artışlarının da eski SSK personeline yansıtılmadığına dikkat çeken Çakır, "Hükümetin çıkarmış olduğu yasaları, kendilerinin bile yorumlamaktan ve uygulamaktan aciz olduklarını ibretle görmekteyiz. Benzer uygulamalarla çalışanların mağdur edilmesi hükümetin gücünün sadece memurlara yettiğini göstermektedir. Kazanılmış haklarında bir kayıp olmayacağı sözüne güvenen çalışanlar canla başla görevlerini bu güne kadar sürdürmüşlerdir. Ancak, bu gün kazanılmış haklarının gasp edildiği, keyfi uygulamalarla ekmeğinin elinden alındığı ve emeğinin hiçe sayıldığı bir durumla karşı karşıya gelmiş bulunmaktadır. Hani Sağlık Bakanlığına devredilen personellerin bütün özlük hakları korunacaktı? Hani Sağlık Bakanlığı'na devredilen personel mağdur edilmeyecekti? Çalışanların mağduriyetini görmemizden gelen, çalışanların hakkını gasp eden yetkililerle yapılan görüşmelerde tannan süre dolmuştur. Artık yargı önünde hesap vereceklerdir" ifadelerini kullandı.

Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Sekreteri Ali Çakır'ın basın açıklaması, bölgede yayımlanan pek çok gazetedeki geniş yer buldu.

İstanbul İl Sağlık Müdür Yardımcısı Kantarcı'ya yapılan saldırı protesto edildi

Ümraniye Devlet Hastanesi'ne idari soruşturma yapmak üzere geldiği sırada silahlı saldırıya uğrayan İstanbul İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Fuat Kantarcı'ya yapılan saldırı bir basın açıklamasıyla protesto edildi.

29 Haziran günü Ümraniye Devlet Hastanesi önünde yaptığı basın açıklamasında, İstanbul'un göbeğinde güpegündüz İl Sağlık Müdür Yardımcısının kurşunlandığını söyleyen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Üzülerek görüyoruz ki, bu olay da basit bir asiyeş olayı gibi geçiştirilmek istenmektedir" dedi.

"Olay sonrası yaşanan gelişmeler, bazılarının değişik hesaplar içinde olduğunu ortaya koymaktadır" diyen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı, olayların ardından Hastane Başhekimisi ile 6 hastane çalışanın görevden uzaklaştırılmasına da tepki gösterdi. Basında yer alan haberlerde asıl hedefin başhekim olduğunu vurguladığını hatırlatan Kahveci "İl Sağlık Müdürü'nün yapmış olduğu bu işlemi anlamak mümkün değildir" ifadelerini kullandı. Kahveci görevlerinden uzaklaştırılan sağlık çalışanlarının bir an önce görevlerine iade edilerek mağduriyetlerinin giderilmesini beklediklerini söyledi.

Sağlık çalışanlarının maruz kaldığı saldırılara da değinen Önder Kahveci, son olayın sağlık çalışanlarının ne



büyük riskler altında çalıştığını gerçek bir göstergesi olduğunu vurguladı. Sağlık çalışanlarının görevlerini yaptıkları esnada gerek hasta yakınları gerekse eli silahlı cetelerin hedefi haline geldiğine dikkat çeken Kahveci, "Yıllardır bu konuda tedbir alınması için her türlü girişimde bulduk. Ancak benzer saldırılar devam etmektedir. İnsan hayatını kurtarmaya ve sağlık hizmeti vermeye çalışan sağlık neferleri, sürekli saldırı ve hakaret tehdidi altındadır" dedi.

Saldırıyla ilgili olarak Sağlık Bakanlığının ve İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü'nün yeterli çalışma içinde olmadığını söyleyen Kahveci "Umarız bu olay, sağlık çalışanlarının daha güvenli bir ortamda işlerini yapmaları için gerekli önlemlerin alınması açısından bir vesile olur" sözleriyle basın açıklamasını noktaladı.

Yapılan basın açıklamasının ardından İstanbul Valisi Muammer Güler ziyaret edildi. Ziyarete Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanlarının yanı sıra Türk Sağlık-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, Kamu-Sen İl Temsilcisi Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan ve Türk Sağlık-Sen İstanbul-1 No'lu Şube Başkanı Mahmut Akman da katıldı.

Heyet, Vali Güler'e Sağlık çalışanlarının uğradığı saldırıları hatırlatarak gerekli güvenlik önlemlerinin alınmasını istedi.

Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurul kararlarıyla ilgili çalışma başlattı

4688 Sayılı yasa ve ilgili Yönetmelik gereği gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Kararlarıyla ilgili sevindirici gelişmeler yaşanıyor. Kurum İdari Kurullarında alınan kararların uygulanması yönünde Bakanlık nezdinde yaptığımız girişimler sonuç vermeye başladı.

Personel Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı'na bağlı kuruluşlara bir yazı göndererek 28 Nisan 2005 tarihinde Türk Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurulu'nda alınan kararları hatırlattı ve birimlerin görev alanına giren konularla ilgili yapılacak çalışmalar hakkında bilgi vermelerini istedi.

Kurum İdari Kurul Kararları arasında Döner Sermaye gelirlerinin tek havuzda toplanması, sendika şube Başkanları ve yönetim kurulu üyelerinin haftada bir

gün kullandıkları izinlerde döner sermaye paylarının kesilmemesi, Eşi SSK ve Bağ-kur üyesi olarak çalışan personelin eş durumundan tayinlerinin yapılması için Yönetmelik değişikliği yapılması gibi sağlık çalışanlarını ilgilendiren bir çok konu yer alıyor.

Daha önceki yıllarda gerçekleştirilen Kurum İdari Kurullarında alınan kararların birçoğunun uygulanmaması üzerine sendikamızın konuyu takip ederek Kurul kararlarının uygulanması için girişimlerde bulunmuştu. Konuya ilişkin olarak Bakanlığa bir çok yazı yazılmış, hukuki dayanaklar sıralanmış ve kararların uygulanması istenmişti. Ayrıca Bakanlık yetkilileriyle gerçekleştirilen görüşmelerde de Kurul Kararlarının uygulanması yönünde taleplerimiz ifade edilmişti.

Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Alıtkan'dan hak gaspına tepki

Türk Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Arif Alıtkan, 5283 Sayılı Yasa ile Sağlık Bakanlığı'na devredilen SSK sağlık personelinin maaş ve özlük haklarında meydana gelen kayıpların tam bir hak gaspı olduğunu söyledi.

Konuyla ilgili açıklamada bulunan Arif Alıtkan, "IMF, AB ve Dünya Bankası'nın dayatma ve baskıları sonucu SSK çalışanlarının Sağlık Bakanlığı'na devrini sağlayan 5283 Sayılı Yasa'yı çıkartmadan önce Sayın Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Sağlık Bakanı Sayın Recep Akdağ, çalışanların hiçbir hak kaybına ve maddi zarara uğramayacağı yönünde söz vermelerine rağmen, bugün 50 bini aşkın sağlık hizmetleri sınıfı, genel idari hizmetler sınıfı ve yardımcı hizmetler



sınıfı personelinin Temmuz ayında yapılması gereken maaş zammı ve ek ödemeleri, yasaya aykırı olarak dondurulmuş, çalışanların hakları gasp edilmiştir" diye konuştu.

Çalışanları ağılıkla terbiye etmek isteyen hükümetin bunun ilk adımı olarak, devredilen SSK personelinin maaş ve ek ödemelerini dondurduğunu kaydeden Alıtkan, "Çalışanlarımızın Temmuz ayında defaten ödenmesi gereken ikramiyeleri hiçbir hukuki temele dayanmadan 6 eşit taksite bölünerek hak gaspı sürdürülmektedir. Sağlık Bakanlığı'na devredilen personelin söz verildiği gibi eşit kadrolara atamaları yapılarak mağduriyetlerinin giderilmesi sağlanmalıdır.

Çalışma barışını bozan, aynı hastanede aynı riskle hastalara hizmet veren genel idari hizmet sınıfı, sağlık hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfı personeline üvey evlat muamelesini reva gören ve hiçbir hakkaniyet ilkesine uymayan Döner Sermaye Yönetmeliği üzerinde bir an önce gerekli düzenlemeler yapılarak bozulan çalışma barışı yeniden sağlanmalıdır" dedi.

Kamu çalışanlarına, "Dışarıda milyonlarca işsiz var sizin beğenmediğiniz ücrete milyonlarca talip çıkar" diyerek aba altından sopa gösteren hükümetin, ülke insanını birbirine hedef göstermekten çekinmediğini vurgulayan Arif Alıtkan, "Hükümeti, sosyal devlet ilkesini ve çalışanlarına verdiği sözleri bir an önce hatırlatarak, gece gündüz demeden zor şartlarda 24 saat aralıksız hizmet veren kamu çalışanlarının gasp edilen haklarını geri vermeye davet ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Kahveci Amasya ve ilçelerini ziyaret etti



Genel Başkan Önder Kahveci 12-15 Haziran tarihleri arasında Amasya İl ve ilçelerini ziyaret etti. Kahveci, 12 Haziran günü Amasya Kamu-Sen İl Temsilciliğinin düzenlediği "Atatürk Kültür ve Sanat Festivali"ne katıldı. Festivale ayrıca Kamu-sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Fahrettin Yokuş ve İsmail Karadavut da katıldı.

Kahveci, festivalin ardından Türkiye Kamu-Sen Amasya İl Temsilcisi, Amasya Şube Başkanı Sezai Kaya ile birlikte Vali Erhan Tanju'yu ziyaret etti. Sağlık çalışanlarının sorunlarının konuşulduğu ziyaret samimi bir havada gerçekleşti. Heyet ayrıca İl Sağlık Müdürlüğü'ne de bir ziyaret gerçekleştirdi.

Genel Başkan Kahveci, Amasya Şube Başkanı Sezai Kaya ve Yönetim Kurulu üyeleri, daha sonra

Suluova, Taşova, Merzifon, Gümüşhacıköy ve Gönücek ilçelerini ziyaret etti. İlçelerde Kaymakam, Belediye Başkanı, ve Hastane Başhekimlerine de ziyaretler gerçekleştirildi. Hastane ve Sağlık Ocakları ile Sağlık Meslek Liselerini de ziyaret eden Başkan Kahveci buralarda coşkuyla karşılandı. Sağlık çalışanlarının sorunlarını dinleyen Genel Başkan, bugüne kadar olduğu gibi, bu günden sonra da sorunları çözmek için gereken gayreti göstereceklerini kaydetti.

Başkan Kahveci, sağlık alanında bir çok yeni uygulamanın getirildiğine, sağlıkla ilgili hemen her gün bir yasa tasarısının gündeme geldiğine işaret etti. Kahveci, gelişmeleri yakından takip ederek sağlık çalışanlarını bilgilendirdiklerini ve ilgililere görüşlerini ilettiklerini söyledi.



Mecburi Hizmetle ilgili basın açıklaması Kahveci: Şovla iptal ettiler şimdi getiriyorlar

Tabip ve Uzman Tabiplere yeniden 'Mecburi Hizmet' getiren tasarı Meclis Genel Kurulu'nda kabul edildi. Sağlık çalışanları, hekimler ve sivil toplum kuruluşlarından Mecburi Hizmete ilişkin tepkiler gelmeye devam ediyor.

Genel Başkan Önder Kahveci yaptığı yazılı bir basın açıklamasıyla Mecburi hizmet getiren yasayı değerlendirdi. Açıklamada Türk Sağlık-Sen'in yasa ile ilgili olarak bir çok girişimlerde bulunduğu değinilerek "Ancak teklif; tüm çabalarımıza, eleştirilerimize rağmen, ilk halinden de eksik ve uygulamada sorunlara neden olacak şekilde kabul edilmiştir" denildi.

2003 yılında mecburi hizmetin bir kahraman edasıyla iptal edildiğini ve hükümetin şov yaptığını söyleyen Kahveci "Hükümet 2 yıl sonra yaptığı düzenlemelerin fayda getirmediğini, tabip ve uzman tabip kadrolarının boş kaldığını göremek mecburi hizmeti geri getirmek istemiştir. Bu, Hükümet'in sağlık politikasının tutarsızlığının delili olmuştur. Bu süre, ülkeye kaybettirilmiş ve sağlık hizmetlerinin aksamasına neden olmuştur." ifadelerini kullandı.

Türk Sağlık-Sen'in bütün yurttaşların sağlık hizmeti almasından yana olduğunu ifade edildiği açıklamada bu şekilde mecburi hizmetin çözüm getirmeyeceği kaydedildi. Kahveci çözümün "personeli teşvik eden ve haklarını güvenceye alan" bir düzenlemeyle mümkün olduğuna işaret etti.

Vekeleten, açıktan ebe ve hemşire atanmasını yanlış bulduklarını ve uygulamanın personel rejimini bozacağını kaydeden Kahveci, düzenlemenin sağlık hizmetlerinin ruhuna ve 657 Sayılı Kanun'un özüne uygun olmadığını söyledi.

Kahveci'nin açıklaması "Pek çok eksiklikler içeren Kanun, uygulamada pek çok soruna neden olacaktır. Sağlık Bakanlığı, 2003'te mecburi hizmeti kaldırmış, 2005'te yeniden geri getirmiştir. Bakanlığın ne yapmak istediğini anlamak mümkün değildir. Mecburi hizmet gerekliyse 2003'te neden kaldırılmıştır. Gerekli değilse neden yeniden uygulamaya konulmuştur. Sağlık Bakanlığı, yaptığı tutarsız uygulamalarla ne yazık ki, sağlık hizmetlerini yaz boz tahtasına çevirmiştir. Uygulamada adaletsizliğe, çifte standarta ve mağduriyete neden olacak olan Kanun'un Cumhurbaşkanımız tarafından veto edileceğini ümit ediyoruz." sözleriyle sona erdi.

Komisyon gelmediği için disiplin affı bir sonraki yasama yılına kaldı

Kahveci: Görüşmelerden kaçıyorsunuz ama sandıktan kaçamayacaksınız

Mecbis Genel Kurulu'nun 3 Haziran tarihinde yapılan toplantısında ele alınacağı duyurulan disiplin affının görüşülmesi Meclis Adalet Komisyonu gelmediği için bir sonraki yasama yılına kaldı. Komisyon'un toplantıya gelmemesine sert tepki gösteren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Komisyon toplantılarından kaçırıyorsunuz ama yarın sandıktan kaçamayacaksınız. Kendilerine verdiğiniz sözleri tutmadığınız memurların yarın sandığa gideceğini unutmayın" diyerek seçimleri hatırlattı.

Memura disiplin affı getirilmesinin 2004 yılında imzalanan toplu görüşme mutabakat metninde yer aldığı dikkat çeken Kahveci "Aradan geçen zamana rağmen halen bir düzenleme yapılmamıştır. Hükümet; bugün, yarın diyerek memurları oyalamaktadır. En son 02 Haziran tarihli Meclis gündeminde yer aldığı halde komisyon yine gelmemiş ve görüşmeler ertelenmiştir" dedi. Hükümetin memurlara verdiği sözleri yerine getirmekte isteksiz davrandığını kaydeden Kahveci "Hükümet IMF ve AB'ye verdiği sözleri yerine getirmekte zaman kaybetmiyor ama memura verdiği sözleri bir türlü yerine getirmiyor. Yarın seçimlerde IMF değil memurlar oy kullanacak" şeklinde konuştu.

Hükümetin bu yasama yılında bir çok yasayı meclisten geçirdiğini de hatırlatan Kahveci, "Bu yasama yılında, 11 ay içerisinde 145 Kanun çıkaran hükümet ne hikmetse Disiplin affını bir türlü çıkartmıyor. Kanun teklifi hazırlıyorlar, bir hafta içinde meclis gündemine geliyor ve görüşmelere başlanıyor. Ama söz verilen yasalar çıkartılmıyor. Hükümet memura bakış açısını verdiği sözleri yerine getirmeyerek göstermiştir. Ancak memurlar kendilerini unutanları unutmayacaktır." dedi.

Hatay Şubesi'nde nöbet değişimi; yeni başkan Hayrettin Şahin

Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi'nde nöbet değişimi yaşandı. 9 Temmuz 2005 tarihinde Hatay İl Sağlık Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Olağanüstü Kongre'de Hayrettin Şahin Şube Başkanı seçilerek nöbeti Eski Başkan Mehmet Danagöz'den devraldı.

Hayrettin Şahin'in tek liste ile delegelerin huzuruna çıktığı olağanüstü kongrede Şube Yönetim Kurulu: Şube Başkanı Hayrettin Şahin, Şube Sekreteri Murat Yılmaz, Ali Gürbüz, Sosyal İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Şakir Hakan Gökşen, Basın ve Eğitimden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Nurullah Yılmazoğlu, Mehmet

Kayhan ve Hamit Oktaş'dan oluştu.

Şube Disiplin Kurulu Asil Üyeliklerine Hikmet Güler, Mehmet Doğan ve Hayriye Keçebaş, Denetleme Kurulu Asil Üyeliklerine Fariz Çenteli, Metin Yılmaz ve Mesut Çam seçildi.

Kongrede bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Hayrettin Şahin, olağanüstü kongre olmasına rağmen, kongreye katılımın yüksek olmasının, delegelerin her zaman sendikalarına sahip çıktığının göstergesi olduğunu belirtti. Hayrettin Şahin, "Sendika üyelerimizin duyarlılığı devam ettiği sürece bu sendika büyüme ve gücüne güç katmaya devam

edecektir. Burada bu büyüklüğü sağlayan siz değerli Türk Sağlık-Sen üyelerine Yönetim Kurulu Türk Sağlık-Sen adına teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Hatay Belediye Başkanı Mehmet Yeloğlu, bir yazıyla Türk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanlığı'na seçilen Hayrettin Şahin'i kutladı ve başarılar diledi.

Hayrettin Şahin, kongre sonrasında Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Antakya Gazeteciler Cemiyeti'ne ziyarette bulunarak, gerek olağanüstü kongreye, gerekse sağlık çalışanlarının sorunlarına gösterdikleri ilgiden dolayı Cemiyet üyelerine teşekkürlerini sundu.

Boksör ve sendikacı Dr. Davut Savran'ı kalbimize gömdük

Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi Teşkilatlandırma Sekreteri Dr. Davut Savran'ı, yakalandığı amansız 'Lenfomi' kanseri sonucu hayatının baharında kaybetti.

Üç yıldır mücadele ettiği hastalığı bir süre yenmeyi başaran Dr. Savran, hastalığın tekrar etmesiyle birlikte tekrar girdiği mücadeleyi bu kez kaybederek hayata veda etti.

Aynı zamanda, Türkiye Ağır Siklet Boks Şampiyonluğunu yaşamış yetenekli bir boksör de olan Davut Savran'ın ölümü, başta Türk Sağlık-Sen camiası olmak üzere 8 yıl boyunca görev yaptığı Yunus Emre Hastanesi çalışanları, Eskişehir halkı ve memleketi Balıkesir'de büyük üzüntüye neden oldu.

Dr. Savran için, görev yaptığı Yunus

Emre Devlet Hastanesi önünde bir tören düzenlendi. İl Sağlık Müdürü Dr. Seracettin Çom, Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı İsmail Türkoğlu, hastane çalışanları ve yakınlarının katıldığı törende göz yaşları sel olup aktı.

İl Sağlık Müdürü Dr. Seracettin Çom, Dr. Savran'ın, 1997 yılında Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olduktan sonra aynı yıl SSK Eskişehir Bölge Hastanesi'nde göreve başladığını anlattı. Kikboks dalında ülke genelinde dereceleri bulunan Savran'ın 3 yıldır mücadele ettiği lenf kanserine yenik düşmesinin yakınları, arkadaşları ve sağlık camiasını derinden üzdüğünü ifade eden Dr. Çom, "33 yıllık hayatında hayırlı evlat, başarılı öğrenci, iyi bir baba, eş, hekim ve sporcu olan Dr.

Savran'ı hiçbir zaman unutmayacağız" dedi.

Dr. Davut Savran'ın cenazesi, yakınları ve çalışma arkadaşlarının gözyaşları içinde Tepebaşı semtindeki Fatih Camii'ne götürüldü. Kılınan cenaze namazının ardından, memleketi Balıkesir'e bağlı Ayvatlar Köyü'ne götürülen Savran'ın cenazesi, burada toprağa verildi.

Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı İsmail Türkoğlu, son derece yetenekli bir doktor, sporcu ve sendikacı olan Doktor Davut Savran'ı çok genç yaşta kaybetmenin kendilerini sarstığını belirterek, "Hem sendikamız hem sağlık camiası değerli bir doktoru ve insanı kaybetmiştir. Hepimizin başı sağolsun" diyerek duygularını dile getirdi.

Türk Sağlık-Sen'den Bakan Çubukçu'ya ziyaret



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri, Kadın ve Aile ile SHÇEK'ten Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'yu makamında ziyaret etti. Türk Sağlık-Sen heyeti, SHÇEK'in personel yetersizliği ve düşük ücretle personel çalıştırılması gibi yıllardır çözülmeyen problemlerini de Bakana bir rapor halinde iletti. Personelin yeterli ücreti alamadığını ifade eden Bakan Çubukçu konuyla ilgili çalışma yaptıklarını söyledi.

Türk Sağlık-Sen AR-GE Merkezi'nin Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nun sorunlarıyla ilgili hazırladığı rapor da ziyaret sırasında Bakan Çubukçu'ya iletildi. SHÇEK'in ayrıntılı olarak analiz edildiği raporda; kurumun sorunları ve çözüm önerileri, personel açısından sorunlar ve çözüm önerileri de yer alıyor.

Samimi bir ortamda gerçekleştirilen ziyarette Türk Sağlık-Sen heyeti sorunları sözlü olarak da iletti. Genel Başkan Önder Kahveci SHÇEK Personelinin maaşlarının ve Başbakanlık tazminatlarının yetersiz olduğunu



ifade ederek maaş ve tazminatların günümüz koşullarına göre iyileştirilmesini istedi. Bakan Çubukçu da personel yetersizliğini, maaş ve tazminatların azlığını kabul ederek gerekli çalışmayı yapacaklarını söyledi. Bakan Çubukçu ayrıca kapsamlı Rapor için Türk Sağlık-Sen'e teşekkür ederek raporda belirtilen hususları titizlikle inceleyeceğini söyledi.

EVLLENENLER

- Adıyaman Şube Başkanımız Hacı Mehmet Sever'in oğlu evlendi.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Ali Sarcan evlendi.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Dr. Leyla Bozat evlendi.
- Ankara 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyemiz Refik Gürbüz evlendi.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Nurcan Yavaş evlendi.
- Balıkesir Şubesi kurucu üyemiz Hasan İnan'ın kızı evlendi.
- Çanakkale Şube Sekreteri İsmail Albayrak'ın kızı evlendi.
- Çankırı Şubesi üyemiz Sağlık Memuru Faruk İncebacak evlendi.
- Erzincan Şubesi üyelerimiz Taner Şen ve Kader Aslan evlendiler.
- Erzincan Şubesi İşyeri Temsilcisi Sağlık Memuru Zafer Kaya evlendi.
- Erzincan Şubesi üyemiz Yaşar Yılmaz'ın kızı evlendi.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Hemşire Zeynep Bilgin Mustafa Tok ile evlendi.
- Hatay Şubesi delegemiz Ali Uluç evlendi.
- Kayseri Şubesi üyemiz Turgay Demirci, 07.07.2005 tarihinde Cennet Demirci ile evlendi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Mehmet Eşsiz evlendi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Faruk Cangören evlendi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Hasan Ergun'un kızı evlendi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Naim Düzenli'nin kızı evlendi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Ömer Durmaz'ın çocuğu evlendi.
- Kütahya Şubesi Halil Zeybek'in oğlu evlendi.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Nursel Sarıbaş evlendi.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Mehmet Özcan evlendi.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Halil Anlayan'ın kızı evlendi.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Halis Gökçül'ün kızı evlendi.
- Nevşehir Şubesi AKS ve AP Merkezi Temsilcimiz Yaşar Serttaş'ın kızı evlendi.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Ayşe Kurt evlendi.
- Trabzon Şubesi Merkez Sağlık Ocağı Temsilcimiz Alaattin Yeşilyurt'un kızı Pınar, Mahmut Çiftçi ile evlendi.
- Trabzon Şubesi Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Müdürü üyemiz Y. Kadri Eyüpoğlu'nun kızkardeşi Selda Eyüpoğlu ile Selçuk Uzun evlendi.
- Trabzon Şubesi Yönetim Kurulu Eski üyemiz Hüseyin Sönmez'in çocuğu evlendi.
- Trabzon Şubesi Y.S.Kemik Hastalıkları ve Rehabilitasyon Hastanesi'nde görevli üyemiz Haluk Çavdar'ın kızı Tuğba ve Engin Kaplan evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Yusuf Beşir'in oğlu Fuat Beşir evlendi.

BAŞSAĞLIĞI

- Adıyaman Şubesi Devlet Hastanesi Temsilcisi Sadık Baltacı'nın teyzesi vefat etti.
- Adıyaman Şubesi Yönetim Kurulu üyemiz Mahmut Canlı'nın amcası vefat etti.
- Ankara 2 Nolu Şube üyesi Fatih Öz'ün annesi vefat etti.
- Erzincan Şubesi üyemiz, İl Sağlık Müdürlüğü İdari Mali İşler Şube Müdürü Nizamettin Gül'ün annesi vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz A. Nezafet Müjdeci'nin abisi vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Uz. Dr. Münip Yılmaz'ın babası vefat etti.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Metin Akkan'ın dayısı vefat etti.
- Kayseri Şubesi üyemiz Ebe Neslihan Yücel'in annesi vefat etti.
- Nevşehir Şubesi üyemiz İsmet Ünsal vefat etti.

- Ordu Şubesi üyemiz Kazım Köse'nin annesi Hayriye Köse vefat etti.
- Ordu Şubesi Mali Sekreteri Sabahattin Tiryaki'nin babası vefat etti.
- Tokat Şubesi üyemiz Yılmaz Çal'ın babası Kadir Çal vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Mehmet Ali Demir'in kardeşi Yaşar Demir vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Sağlık Memuru Derviş Hacısalihoğlu vefat etti.

TEBRİKLER

- Adıyaman Şubesi üyemiz Mustafa Alkan'ın bir çocuğu oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Mahmut Doğan'ın bir çocuğu oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Dr. Yusuf Başel'in bir çocuğu oldu.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Onur Aksoy'un bir çocuğu oldu.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Necmettin Çetinkaya'nın oğlu sünnet oldu.
- Balıkesir Şubesi İşyeri Temsilcisi Emin Gül'ün oğlu sünnet oldu.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Zeynep Girgin'in oğlu sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Nurettin Kurt'un oğlu sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyelerimiz Emine ve Mehmet Kızılkçe'nin oğlu sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Mevlüde Yılmaz'ın oğlu sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz İlknur Karan'ın oğlu Tuğberk sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Meliha Güngör'ün oğulları sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Mevlüde Yılmaz'ın oğlu Halit sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Makbule Tunca'nın bir torunu oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Hemşire Gülay Eraslan'ın oğulları sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Röntgen Teknisyeni Niyazi Sayar'ın oğulları sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Çevre Sağlık Teknisyeni Can Kortarla'nın oğlu sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Sağlık Memuru İzzet Bulut'un oğlu sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Sağlık Memuru Ercan Erdoğan Personel Şube Müdür Vekili oldu.
- Erzincan Şubesi üyemiz Alper Altıkulaç'ın çocuğu oldu.
- Erzincan Şubesi Yönetim Kurulu Üyemiz Çetin Eraz'ın kızı oldu.
- Erzincan Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Ayhan Çekdemir'in çocukları sünnet oldu.
- Erzincan Şubesi üyelerimiz Hilal-Murat İnanır çiftinin bir erkek çocuğu oldu.
- Erzincan Şubesi üyemiz Muammer Güven'in çocuğu sünnet oldu.
- Gümüşhane Şubesi Kelkit Devlet Hastanesi Temsilcimiz Hayrettin Baş'ın oğlu oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Metin Akkan'ın kızı oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Hasan Karpuz'un kızı oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Mehmet Alvuroğlu oğlunu sünnet ettirdi.
- Konya Şubesi Disiplin Kurulu Üyesi Mahir Gürbüz'ün oğlu sünnet oldu.
- Kütahya Şubesi üyemiz Ayşe Daşçı'nın çocuğu oldu.
- Kütahya Şubesi üyemiz Kadir Güven'in oğlu sünnet

- Kütahya Şubesi üyemiz Ramazan Bilgin'in oğlu sünnet oldu.
- Kütahya Şubesi üyemiz Sibel Şimşek'in oğlu sünnet oldu.
- Malatya Şubesi üyemiz Niyazi Yılmaz'ın bir oğlu oldu.
- Nevşehir Şubesi Ürgüp Temsilcimiz Ahmet Somyürek'in kızı oldu.
- Nevşehir Şubesi 112 Acil Temsilcisi Ali Kilci'nin oğlu oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Veysel Tosuner'in bir oğlu oldu.
- Nevşehir Şubesi Yönetim Kurulu üyemiz Ahmet Gültekin'in bir oğlu oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Özlem Karakaş'ın oğlu oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Harun Çevik'in bir oğlu oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Ahmet Eroğlu'nun oğlu sünnet oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz İbrahim Kuşçu'nun oğlu sünnet oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Yavuz Soysaldı'nın oğlu sünnet oldu.
- Ordu Şubesi üyemiz Züleyha ve İsa Arslan'ın bir oğlu oldu.
- Ordu Şubesi üyemiz Aydın Kılıçtaş'ın oğlu Buğra sünnet oldu.
- Tokat Şubesi üyemiz Cengiz Baş'ın kızı oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Ayşe Şahin Başkan'ın çocuğu oldu.

GEÇMİŞ OLSUN

- Adıyaman Şube Başkanı Hacı Mehmet Sever'in babası ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Faruk Çetin Kaya'nın oğlu ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Gülay Beyaz'ın babası ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi Devlet Hastanesi Temsilcimiz İzzet Bal'ın oğlu ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Abdülğani Aslangöz'ün eşi ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Dr. Ahmet Nüvfel Özer'in çocuğu ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Arife Çatan'ın çocuğu ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Hasan Oğuzhan'ın babası ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Ülkü Fatma Bozkurt'un çocuğu ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Müslüm Özelçi'nin annesi ameliyat oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Laboratuar Teknisyeni Erdem Cengiz bir rahatsızlık geçirdi.
- Erzincan Şubesi üyemiz Muammer Karadağ'ın oğlu ameliyat oldu.
- Erzincan Şubesi üyemiz Cem Köhne'nin babası göz ameliyatı oldu.
- Erzincan Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi, Şube Sekreteri Yılmaz Yücesoy'un babası ameliyat oldu.
- Erzincan Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi, Şube Mali Sekreteri Ali Akyürek'in eşi ameliyat oldu.
- Erzurum Şubesi üyemiz Bülent Çakmur ameliyat oldu.
- Erzurum Şubesi üyemiz Ali Çeşme anjio oldu.
- Trabzon Şubesi üyelerimiz Fatma ve Olgun Altunok'un çocukları ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi Y.S.Kemik Hastalıkları ve Rehabilitasyon Hastanesi Temsilcimiz Müzeyyen OK'un çocuğu ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi Araklı İlçe Temsilcimiz Çevre Sağlık Teknisyeni Ömer Ertürk bir ameliyat geçirdi.

*"Daha ne istiyorsunuz; size toplu sözleşmeli,
grevli, sendikal haklar vereceğiz!..."*



söz verdiniz...

BEKLIYORUZ



TÜRKİYE KAMU-SEN